

恒安：心无旁骛做实业 传承创新“晋江经验”



许连捷



许清流

Z
海都记者
沈雪燕

日前,福建省民营企业发展大会在福州召开,恒安集团总裁许清流在大会上荣获“福建省优秀民营企业”称号,这位“创二代”在转道实业后,逐渐在各方面接棒其父:不只坚守实业发展企业,也用心传承创新“晋江经验”,与泉商们一起谱写新时代的企业家精神。

“紧紧咬住实体经济发展不放松是晋江经验的鲜明特色,恒安集团在晋江成立36年来,经历了不同时期市场环境的变化与挑战,也经历了各种机遇和诱惑,但始终心无旁骛,坚守实业,一直都是‘晋江经验’的践行者。”许清流说,作为新一代接班人,他将以坚定的信心与信念来传承创新“晋江经验”。

“我们的发展,离不开自己的努力,也离不开时代给予的机会。”恒安集团创始人、董事局副主席许连捷说,因为碰上好的时代,企业才有发展的土壤,企业越壮大,越需要努力回报社会。

在时代红利中奋斗

1985年,当国内的女性还不知道什么是卫生巾,人们也羞于谈起这类用品时,许连捷毅然决然地进入这个行业当拓荒者,理由只有一个:这个产品能让女性的生活品质大大提高,企业能给消费者带来价值,自身就能发展。

这个超前的认识很快得到印证,在度过艰难的拓荒期后,上世纪90年代初恒安就迎来业绩的爆发,恒安生产的“安乐”卫生巾一度成为卫生巾的代名词。企业的快速发展后面是一系列的时代利好:注重发展经济的大背景后一流的政府服务、充足的人力资源、经济发展带来的持续增长的市场……各种利好的滋养,及恒安人一次次在辉煌中的自我变革,让恒安大步奔向龙头

企业的宝座。

1998年,恒安在香港上市,成为泉州首家登陆港交所的民营企业,也带动了泉州企业的上市热,晋江市随后成立了“上市办”,政企合力下,一家家优秀企业从家族企业向现代化管理企业转型,共同撰写了一部“晋江经验”。

企业壮大以后,各种赚快钱的机会找上门来,许连捷一点不为所动,始终心无旁骛,坚守实业。企业到了最辉煌的时候,他都会力排众议启动改革,恒安发展史上三次主要变革让企业度过一次次危机,保证了企业的持续发展。2011年,恒安跻身蓝筹股,成为福建省首家入选恒生指数成分股的企业。

传承创新“晋江经验”

许清流从国外留学回来时,恒安已是国内行业龙头,人们以为他会子承父业,他却意外地选择了自己创业,做投资。那时,企业二代做投资几乎是一种风潮,老一代实业老板们也常感叹:做实业太苦了,年轻人不爱干。

然而,就在投资事业风生水起的时候,许清流却在6年前选择了回归实业。“我父亲和老一辈企业家用毕生心血铸就今天的恒安,作为新一代接班人,我们要脚踏实地,坚守并传承发展好这份实业。”许清流说,在上一代创业者的坚守下,恒安几十年如一日,专注持续为消费者提供优质的产品与服务,提升生活的舒适度和幸福感,恒安也从一家乡镇企业成长为行业标杆。

为什么要坚守并传承发展好这份实业?两代企业家都给过答案。

2014年,恒安启动第三次变革,原本已退居二线的许连捷重回一线,豪言:60岁

的他要以30岁的精气神来参与变革。他全国四处飞,参加一轮轮的会议,常常顾不上吃饭,行程中一碗泡面就是一餐。这样的硬仗,在恒安的成长历程里并不少,对于早已实现财务自由的许连捷和恒安高层来说,辛苦坚守的最主要目的已不是为了赚钱。“放不下啊,恒安有几万员工,他们背后是一个个家庭,企业要对他们的生活和未来负责。”许连捷说,企业家做到一定程度,都是为了一份责任在奋斗。

从小目睹父亲做实业之艰辛,自己的投资事业规模做得又不比恒安小,却在风顺水时转道实业“讨苦吃”,面对许多人的不解,许清流的回答掷地有声:实现人生价值应该比赚钱更重要,投身实业可以通过自己的努力更好地、实实在在地为社会做贡献。虽然会辛苦一点,但这不就是人生,不就是我们“企二代”身上的责任吗?不就是我们基因里的晋江精神吗?



恒安集团总部

懂回报的企业终受益

许连捷有很多头衔:商业教父、闽商领袖、业界大佬……他都不放心上,唯独有个称号,他是喜欢的:慈善家。他个人和恒安都很早就开始做慈善。

早在1990年,事业刚起步时,许连捷就以父亲许书典的名义在老家晋江安海镇后林村设立老人基金会,为全村60岁以上的老人提供养老补贴。此后,随着他事业逐步发展,补贴标准逐步提高。

在公益慈善方面,恒安更是不遗余力。2020年新冠肺炎疫情发生以后,恒安以最快速度腾出一个十万级专业无尘车间,转产口罩支援抗疫一线。抗疫最紧张的两三个月里,

恒安分6批次向湖北、福建防疫一线捐赠物资和现金,累积捐赠超2300万元。

1997年,恒安捐资1000万元人民币,建立了当时金额最大的中国大学生跨世纪发展基金暨恒安自强奖学金,迄今已资助了数千名大学生。许多重大的自然灾害发生时,恒安都是第一时间捐款捐物。

2007年,许连捷在父亲八十岁生日之际,向晋江市慈善总会捐款9999.9999万元成立慈善基金;其二子、三子结婚时,分别捐款6666.66万元;2015年,恒安在成立30周年之际,向晋江市慈善总会捐款2亿元;截至目前,恒安集团及其主要股东累



恒安集团在公益慈善方面不遗余力

计捐款超15亿元。

2005年和2006年,许连捷连续两届被中华慈善总会授予“中华慈善突出贡献奖”,恒安集团亦于2008年被授予“中华慈善奖”。第十届“中华慈善奖”表彰大会上,许连捷获得第十届“中华慈善奖”捐

赠个人。

“民营企业参与慈善事业、履行社会责任、回报社会,说到底,最终受益的还是企业,这是恒安发展经验的切身体会。”许连捷的话说出了企业的发展与国家社会发展之间无法切割的内在联系。

党员人才双向培养机制

养成优秀人才,把优秀人才培养成党员,把优秀的党员人才推上各级领导岗位”的党员人才双向培养机制,将党员和人才两股力量整合成企业发展的中坚力量。每年在制定企业人力资源规划时同步制定党员发展计划,注重吸收“优秀团员”“优秀员工”“优秀管理者”入党。有意识安排党员到重要岗位轮岗锻炼。目前,集团50%的部门负责人为党员,另有48名党员进入

公司经理和总经理级人才储备队伍,31名经理级以上员工向党组织递交入党申请书。

近年来,集团党委通过打造“心相印”特色党建品牌,推动党组织与业主“心相印”、与人才“心相印”、与职工“心相印”、与家国“心相印”,激活红色动能,走出了一条富有恒安特色的非公党建之路。

“我们这一代人,是非常感激党,感激改革开放的。

我们碰上了好时代,才有民营企业的今天,也才有我们这些民营企业家的今天。”许连捷说,在恒安集团30多年的发展历程中,各级党委政府给予的引导、鼓励与支持,让他始终常怀感恩之心。

许连捷表示,恒安集团按照“晋江经验”的指引,做好“六个始终坚持”,坚持依法诚信经营,坚持以市场为导向,坚守实业,持续创新,才保持了企业持续健康发展。