



# 电动车新规实施 头盔佩戴率提升

福州民警提醒,未佩戴头盔将纳入常态化整治,正确佩戴头盔才能起到保护效果

■海都记者 周宇艺/文 马俊杰/图

昨天是《福州城区电动自行车号牌管理办法》施行的第一天,根据该办法规定,五城区(鼓楼区、台江区、仓山区、晋安区、马尾区)电动车的驾驶人和乘坐人应当佩戴安全头盔,驾乘电动车不佩戴安全头盔的,由公安机关交通管理部门责令改正,可以处警告或者50元罚款。昨天,记者跟随福州交警支队仓山大队金山中队民警,来到金山大道金榕北路口,采访警方对不佩戴安全头盔骑行电动车行为的执法行动。



## 未佩戴安全头盔 两小时查了三四十个

仓山交警大队的民警向记者展示了一张公安交通管理简易程序处罚决定书。记者了解到,1日上午7时38分,市民陈某由于未佩戴安全头盔,在金山大道金榕北路口行驶时,被交警拦下,并处以50元罚款,而这也是仓山区开出的第一张因未戴安全头盔的罚单。

记者在采访中看到,陆续有一些市民被交警拦下。临近9时,一名小哥正在路口准备拐弯时,因没有佩戴安全头盔被交警拦下。交警上前对小哥作了佩戴安全头盔的宣传后,对他处以50元罚款。

9时许,一名依伯在路口等待绿灯放行,由于在同

一波等待的人群中,只有该依伯一人没有佩戴安全头盔,显得十分抢眼,一下子便引起了在场交警们的注意。交警对依伯讲述了佩戴头盔出行的重要性,并处以50元罚款,随后,交警还让该依伯签署了《佩戴头盔安全骑行承诺书》。

福州市公安局交通警

察支队仓山大队金山中队民警李永亮向记者介绍道,昨天上午近两个小时内,在金榕北路口,在场的交警对未佩戴安全头盔的行为已查处了三四十起,同时,对走机动车道、违法载人、未悬挂号牌等其他交通违法行为也查处了近二十起。

## 未佩戴头盔将纳入常态化整治

李永亮说,依靠前期社会各界的宣传,市民佩戴安全头盔的意识进步明显。“昨天在该路口的巡查过程中,我们发现该路口的头盔佩戴率达到了百分之七八十,跟之前相比有了明显的提升。”

然而,在执法过程中,交警也发现了一些关于头盔的其他情况:一些市民已购买了安全头盔并携带上路,但是由于害怕影响到自己的仪表、妆容等原因,没有进行佩戴;一些市民只

是将头盔简单地戴在头上,没有将下面的松紧带系紧;一些市民甚至将自行车头盔当作电动车头盔进行佩戴……基于上述情况,李永亮说,不正确佩戴安全头盔,并不能起到保护效果。

李永亮最后提醒,福州交警将把未佩戴安全头盔纳入常态化整治中,在除早晚高峰时段的平峰期间,交警在各个岗点和路段上发现违法行为时,都会进行纠察、处罚。

# 福州高新区企业 获福建省专利奖一等奖

■海都记者 包华

通讯员 洪见文 汪炜娜 郑丽敏 文/图

日前,2021年福建省专利奖获奖名单揭晓,其中高新区企业北卡科技专利荣获福州地区唯一的一等奖,富兰光学专利荣获三等奖。

此次公布的省专利奖共有44项,其中,高新区企业获奖的专利分别是:北卡科技的《基于图媒介的多形态即时信息隐密通信方法与系统》、福建富兰光学股份有限公司的《聚碳酸酯光学球罩》。据悉,这是福建省知识产权领域最高荣誉奖项,目前为止已经评选9届,393项专利项目获此殊荣。这是为了表彰在福建省行政区域内产生显著经济社会效益的中国专利而设立的专项奖励项目。获奖的背后既是企业团队的辛勤付出,更是高新区一系列人才政策发挥的作用。



北卡科技

## 人才引领 争做行业先锋

“高新区的人才氛围很好,多亏了高新区的帮助,把公司需要的人才顺利引进来。”9月1日,北卡科技相关负责人表示,作为高新区培养起来的企业,北卡科技一直注重人才引进与培养的创新。

2014年,陈明志博士在福州市人才引进计划支持下,来到福州高新区,开始了他的创业生涯。在

福州高新区留学人员创业园,陈明志博士创办了北卡科技有限公司,致力于研究移动加密通信与数据安全。陈明志博士认为:“福州是技术型创业公司的科研净土、创业沃土,对创业人才的政策优、氛围好。”

入驻园区后,园区为北卡提供了租金优惠与人才补贴。此外,作为软件

企业、高新技术企业,北卡享受了多项减免税的优惠政策,这些都为北卡的发展积蓄了力量。陈明志博士先后主持或参与二十多项国家、省、市级项目,取得一系列网络安全领域的前沿科研成果。目前,公司拥有知识产权200多项。

目前,公司拥有一支由4名博士领衔的优秀技

术与管理团队,核心成员先后获得国家级重大人才计划、国务院政府特殊津贴、国家科技部创新创业人才等荣誉。通过团队不断地进行技术攻关和产品优化,将领先技术转化为能够被市场广泛接受的产品,为北卡科技的产品研发提供有力的保障,奠定了北卡科技强大的核心竞争力。

## 水源保护区获省政府批复

海都讯(记者 陈江燕)

日前,省政府发布关于划定、调整和取消福州、三明、南平、龙岩等市17个饮用水水源保护区的批复文件。经研究,同意划定南平市武夷新区水厂周垄水库

等5个饮用水水源保护区,调整福州市马尾区亭江镇亭江水厂浩溪水库和天台水库饮用水水源保护区(原亭江镇水厂水源保护区),取消龙岩市迎坑水库等11个饮用水水源保护区。

## 我省公共平台交易出新规

海都讯(记者 罗丹凌)

9月1日,海都记者获悉,福建省发改委发布《关于印发福建省2022年公共资源交易管理工作要点的通知》,对我省公共资源交易平台交易的监管与规范提出

了新要求,将平台覆盖范围逐步扩大到适合以市场化方式配置的自然资源、资产股权、环境权等各类公共资源,研究明确各类公共资源交易纳入统一平台体系的标准和方式。

## 乡村优秀青年教师培养奖励计划 福建8人入选

海都讯(记者 罗丹凌)

8月31日,教育部网站发布关于2022年乡村优秀青年教师培养奖励计划人选的公示。其中,福建8人入选。

海都记者了解到,罗

源县松山中心小学的刘晨烨、厦门市同安区埭头小学的林滨松、连江县朋口中心小学的杨上明、石狮市蚶江中心小学的颜剑平、漳浦民族中学的郑雅秀等8位老师均榜上有名。

## 刚柔并济 会聚全领域人才

人才是发展的战略性资源。高新区紧盯人才高地谋篇布局,加快打造区域人才中心和创新高地,带动了一批产业人才集聚成长,全力做优“引、育、留、用”全生命周期人才生态链。

一是“校地共建、产教融合”用好福州大学城人才,会同14所高校定期举办“好年华·聚福州”双选会等活动,今年已落实科研助理岗位329人,上半年新增大学生就业3500多人。通过课题合作、创业扶持等形式,在产业孵化、教育医疗、技能提升等10多个领域合作;促成高校与60多家企业共建研发中心,与13所中小学联合办学,累计选派科技特派员150多名。

二是探索“伯乐相才、以才引才”人才举荐机制,首批聘请14名知名企业家、专家担任引才大使,聘请11名高层次人才、行业领军人物担任人才举荐委员,每年按6类对象推荐,经认定后对应省A、B、C类人才和省市补

助享受区级配套奖励,让一批发展潜力大的优秀人才和非共识性人才脱颖而出。其中,通过福建师范大学原党委书记李宝银等大力推荐,促成黄维院士及团队落地。

三是出台系列“看得见”“用得上”“拿得到”的人才政策,政策凸显诚意和比较优势,覆盖科技领军人才、重点产业人才、高校毕业生等不同人才,2021年以来兑现奖励5000多万元,建成人才公寓7万m<sup>2</sup>,在建、拟建18万m<sup>2</sup>。园区已认定国家百千万等人才近300人,今年已申报国家重大人才计划29人、雏鹰计划人才项目4人,均位居福州市第一。

致天下之治者在人才。福州高新区将坚持“不求所有、但求所用”的柔性引才理念,聚集建设一支高水平、高素质、高技能的人才队伍,形成具有高新特色的人才政策和人才服务体系,打造全生命周期人才培养链条,推动人才链与产业链、创新链的全面深度融合。