



有山有水有多愁 乡村振兴热度高

2022年福建省乡村振兴热度指数评价结果发布,促进各地乡村振兴工作“比学赶超”

新华社
海都记者 陈江燕

9月13日,省政府召开新闻发布会,公布2022年福建省乡村振兴热度指数评价结果。在全省78个涉农县(市、区)中,福州市晋安区、松溪县、寿宁县、仙游县、顺昌县、明溪县、惠安县、云霄县、厦门市同安区、武平县位列综合排名前十(榜单详见今日头版)。“福建省乡村振兴热度指数”去年11月首次发布。开展“福建省乡村振兴热度指数”评价并发布评价结果,旨在对全省各地乡村振兴战略落实情况科学评价和引导,有助于各县(市、区)加快推进乡村振兴。



武夷山市五夫镇,游客在朱熹曾经讲学的兴贤书院外拍照(新华社图)

大数据分析 四个维度综合评价

“福建省乡村振兴热度指数”由福建省乡村振兴研究会、福建省人民政府发展研究中心评价服务中心利用互联网数据,从“宣传度、参与度、反响度、获得感”四个维度,对全省78个涉农县(市、区)开展了乡村振兴热度指数评价。

今年指数编制过程中,课题组广泛吸取各级干部、乡贤、群众和企业代表的建议,调整优化了“三度一感”的占比权重;通过第三方电话问卷调查方式,对去年评价结果及今年初评结果进行验证;利用电力大数据分析乡村

产业发展情况、家庭电气化水平、乡村生活富裕程度、乡村“空心化率”等,提升了乡村振兴热度指数的权威性。

为全面反映乡村振兴建设成果,更好发挥“度量衡”和“风向标”作用,今年“福建省乡村振兴热

度指数”以中央一号文件和福建省相关文件为依据,新增“粮食安全、耕地保护、智慧乡村”等乡村振兴工作新要求的关键词以及情绪关键词约500个,扩大了指数评价内涵的覆盖面及社会评价参与度。

促进“比学赶超”先进模式全省推广

明溪县罗翠村开办“积分超市”,将村民的文明实践量化为德育积分,以“小积分”撬动“大文明”;惠安县开设“乡村振兴大讲堂”,根据不同受众针对性设定培训主题,邀请各领域专家授课;寿宁县创新“党支部领办合作社+商会认购”模式,多渠道推进撂荒地复垦利用,唤醒大量“沉睡”耕地;

云霄县推广“稻菜轮作”模式,在大棚里种植水稻,既改良了土壤,又实现“一地双收”……

经实地调研了解,各地纷纷认为乡村振兴热度指数的评价工作对乡村振兴工作起到促进作用,全省各地对实施乡村振兴战略,加快推进乡村振兴工作的认识全面提高。乡村振兴热度指数的评价工作还促进

全省各地乡村振兴工作“比学赶超”。指数发布后,上榜县(市、区)成为其他县(市、区)学习的榜样,吸引各地前往先进县(市、区)调研取经。先进县(市、区)在乡村振兴工作中可复制的创新性做法,得到推广和普及。

例如顺昌县元坑镇际下村为留守老人开设的“共享食堂”,用餐者每人

每日缴纳7元便可在“共享食堂”享用一日三餐,困难户可用自家种养的蔬菜、家禽或义务劳动抵扣餐费,此举使留守老人食有所托,在外打拼的年轻人能安心工作。指数发布后,综合排名第三的顺昌成为众多县市学习对象,其中际下村的“共享食堂”模式目前已在省几十个乡村推广。

福建农林大学 设立乡村振兴学院

海都讯(见习记者 沈静) 9月12日上午,福建农林大学举行乡村振兴学院揭牌成立仪式。这是全国地方农林院校首个完整设置全日制乡村振兴本科和研究生专业、全省高校首个实体建制的乡村振兴学院,致力于建成省内一流、全国领先的乡村振兴教育综合平台。

福建农林大学乡村振兴学院作为该校直属二级学院,按照高起点、大平台、强联合、重开放的理念建院,统筹整合各方资源力量,形成办学特色。按“一系一部一院”模式架构,下设农村区域发展系、教育培训部、乡村振兴研

究院,分别承担乡村振兴相关本科和研究生人才培养、继续教育、乡村振兴战略研究及服务推广等任务。

学院现设农村区域发展本科、农业硕士(农村发展领域)专业硕士点,全日制学生550余人(其中本科生221人、研究生330人),拥有一批长期从事农村区域发展教学科研的专职教师,并聘请全国著名“三农”问题专家温铁军教授担任院长。将实施乡村振兴班、科技小院研究生培养专项、农业硕士乡村振兴专项等培养模式改革,培养服务乡村发展、乡村建设和乡村治理的高素质人才。

我省举办金秋招聘月活动

海都讯(记者 唐明亮) 记者昨日从省人社厅获悉,为帮助企业缓解招工难、促进人力资源供需匹配对接,9月1日至9月30日在全省范围内开展主题为“就在金秋,职面未来”的金秋招聘月活动。

活动服务对象以民营企业、中小微企业、制造业等领域企业为重点,同时面向各类企事业单位和社会组织、个体工商户。以

登记失业人员、离校未就业高校毕业生、农民工、重点行业转岗待岗职工、灵活就业人员、退捕渔民等为重点,同时面向各类求职群体。

活动期间,我省开展全方位情况摸底,打造全天候线上服务。常态化举办线上活动,开设金秋招聘月线上专场,设立制造业等重点行业重点企业招聘专区,实现线上招聘不停歇。

激活人才“引擎” 赋能乡村振兴

福州推出七条措施加强乡村人才振兴,对表现突出的村务工作者择优入编

海都记者 陈晋

对表现突出的村务工作者择优入编,公考进入艰苦边远地区工作降低报考门槛,对乡村工作的新聘任教师最高补助15万元……近日,福州市出台《关于福州市加强乡村人才振兴的七条措施》(以下简称《措施》),推动乡村全面振兴。

安排新录用公务员到村锻炼

《措施》提出,支持“一懂两爱”(懂农业、爱农民、爱农村)村务工作者、镇村“一师一员”发展。在事业单位公开招聘中设置专门岗位,面向表现突出的“一懂两爱”村务工作者择优聘用为乡镇事业编制人员。试点实施镇村规划专员和驻镇责任规划师制度,每个试点乡镇配备一名驻镇责任规划师,聘任驻镇村挂职锻炼的市引进生作为镇村

规划专员,选聘的镇村责任规划师每年给予3万元工作经费。

《措施》强调,要加大选调生选派和“三支一扶”高校毕业生乡镇事业单位考核聘用力度。对艰苦边远乡镇公务员考录、事业编制人员招聘可适当降低报考门槛和开考比例。每年有组织、有计划地安排新录用公务员(含参公人员)试用期满后到村(社区)锻炼,时

间为1年。

此外,对新聘用教师与农村学校签订不少于6年的聘用协议,根据县域内乡村教师紧缺程度,在服务期内按照硕士、本科等不同学历层次,由属地政府根据财力情况,按照“就高不重复”原则,分别给予最高15万元、10万元安家补助(试用期满后,每年绩效考核合格领取20%,未满服务年限调离的全额退还)。

推动卫健人才向乡镇一线集聚

《措施》提出,要推动卫健人才资源向乡镇一线集聚。新聘用卫健人才与基层医疗卫生机构签订不少于6年的聘用协议,在服务期内按照硕士、本科、大专等不同学历层次,由属地政府根据财力情况,按照“就高不重复”原则,分别给予最高15万元、10万元、5万元一次性安家补助(未满服务年限调离的全额退还)。对赴全市基层

医疗卫生机构工作的非定向普通高等医学院校医学专业应届届毕业生,由市财政在规定年限内按照每人每年3600元~5000元不等标准予以学费代偿补助。

要通过加强人才认定激励。即每年组织推荐20名优秀农村实用人才优先安排参加高素质农民培训。对服务基层一线的科技特派员,在

职称评审方面适当放宽条件,对贡献突出的科技特派员,可按规定破格评定相应专业技术职称。对在农村工作满25年且仍在农村工作的专业技术人员,已取得职称资格的,可不受岗位职数限制直接聘任相应等级初始级;尚未取得资格的,在单位有空缺岗位的前提下,可参加竞争推荐。