



把论文写在大地上

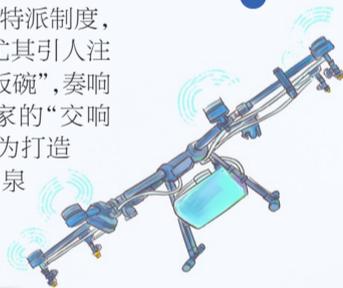


昨日,中央主流媒体《科技日报》的8个新闻版里,有两个版的头条位都给了泉州。其中,区域版的头条以《福建泉州探索科特派新机制》为题,对泉州打造特色科技特派员制度作了大篇幅的报道(详见本报今日A03版)。

“研当以报效国家为己任,学必以服务人民为荣光。”广大科技工作者深入田间地头、厂矿车间、学校社区,弘扬科技志愿服务精神,他们“把论文写在大地上”,在山海林田间“种科技”,以实际行动践行科技报国、创新为民的初心使命。

撒下一粒科技特派员“种子”,就能带动甚至“创造一个产业”。泉州挖掘科技特派员制度的新内涵,在“拓展选认管理、落实利益共享、完善工作激励、强化服务引领”等四个机制创新突破。

加快打造具有泉州特色的科特派制度,实施方案中的多项“全省率先”尤其引人注目。让科特派“金帽子”变成“金饭碗”,奏响选人育才的“进行曲”、送技到家的“交响曲”、协同合作的“振兴曲”,必将为打造科技助力乡村振兴、产业转型的“泉州样板”贡献力量。(一醉)



打造具有泉州特色的科特派制度

率先在全省启动揭榜式选认



泉州每年将揭榜选认20个以上由高校、科研院所牵头的“链式”复合型科技特派员团队,打造“一县一业一基地一团队”科技特派员创业和技术服务示范点。

首次开展金融科技特派员试点

从银行、基金、融资担保、保险、证券等各类金融机构中遴选科技特派员,提供融资对接、金融咨询辅导等专业服务。

率先在全省设立利益共同体运营补助

按照对当地经济社会发展所作出贡献,经考核评估后给予不超过10万元项目经费的运营补助,推动利益共同体加快发展。

率先在全省开展科技特派员量化考核

强化激励奖惩作用,优秀等次比例控制在年度考核总人数的30%以内,考核结果优秀、良好将给予工作经费保障。

科特派工作经历视同为基层工作经历

首次把科技特派员工作经历视同教师、医生及农业、林业、海洋渔业等专业技术人员职称晋升的基层工作经历。

