



老年人才网上线,引来不少应聘者

# “银发族”再就业 能否迎来第二春?

综合天津日报 新京报  
南方都市报 齐鲁晚报

不久前,由中国老龄协会老年人才信息中心主办的“中国老年人才网”正式上线,标志着我国老年人才信息库和老年人才信息服务平台正式启动建设。上线2天时,就吸引了5000多名求职者、100多家企业注册。一时间,老年人再就业成为社会关注的热点。

新修订的《老年人权益保障法》提到,根据社会需要和可能,鼓励老年人在自愿和量力的情况下,依法从事经营和生产活动。

那么,如何帮助老年人“老有所为”?老年人就业环境还存在哪些障碍?除了鼓励,还要做什么来保障老年人的劳动权益?

## “银发”心声

### 放松心态 期待“老有所为”

9月1日,是学校开学的日子。曾凡清没有像以往一样去学校,因为他正式退休了。

曾凡清今年60岁,在杭州一所小学当语文老师已经有39个年头。办理退休手续时,曾凡清的心理落差很大。“感觉自己教育热情还没有泯灭,突然到年龄可以办理退休手续了,我心里难以接受。”

曾凡清想,退休以后,自己能干什么?在新闻报道中,曾凡清看到老年人才网上线的消息。“我有资源,有经验,身体条件也能工作,我想继续做教育工作。我之前上过网课,具备上网课的技能,所以当网课老师也是可以的。”第二天,曾凡清就投递了简历。

“我认为有一技之长、社会经验丰富的人,退休后再就业的概率很高。”50多岁的陈女士在单位负责人力资源工作,虽然离退休还有几年,但她已经开始为退休再就业做起打算。

陈女士告诉记者,身边很多朋友退休后都找了工作。在他们看来,老年人再就业是一种丰富晚年生活、充实自我的方式,不仅可以发挥余热,也能缓解社会的养老压力。

“希望再就业时,自己能以平常心去应对,也要慢慢调整和适应步入老年的生活,不要忽略了晚年应有的闲适与乐趣。”陈女士打趣地说。

采访中,记者遇到不少和陈女士有类似想法的人。他们大多从事专业性较强的工作,退休并不意味着职业的终止,而是有了转换赛道、重新实现自我价值的机遇。

而与那些“不服老”的刚退休老年人相比,年龄接近70岁甚至更高龄的老人对再就业的信心不大。究其原因,主要是他们对自己年龄、身体条件以及用人单位的态度有所顾虑。

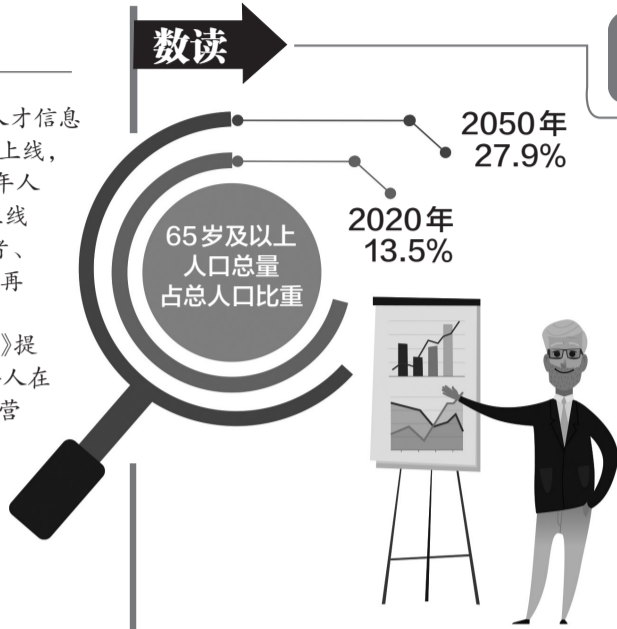
“老年人再就业,至少要身体健康,还得有一技之长。岁数大的很难找到合适的岗位。用人单位也得考虑性价比,这么大岁数谁敢招你去啊!”76岁的孙先生说得很实在。

## 遗失声明

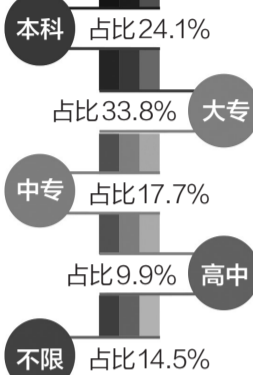
泉州市代理记账行业协会遗失泉州市民政局于2019年12月13日核发的社会团体法人登记证书副本,统一社会信用代码:51350500MJY197190H,现声明该社会团体法人登记证书副本作废。

泉州市代理记账行业协会  
2022年10月14日

## 数读



## 老年人再就业 学历要求



要求学历在大专及以上学历的岗位多为医疗健康、财务、教育类,对学历不做限制要求的岗位多为销售类岗位。

## 招聘岗位 来自哪些行业

医疗健康	32.2%
教育类	19.3%
销售类	11.2%
出版	6.4%
财务	3.2%
文职	3.2%
厨师	3.2%
行政	1.6%
导游	1.6%
法律咨询	1.6%
其他	16.5%

## 平均薪酬

全职岗位对老年人才的需求大于兼职岗位

全职占比79%  
平均薪酬范围7010元至11550元

兼职占比21%  
平均薪酬范围1310元至10380元

兼职岗位主要为老年人在在线教育平台上的兼职老师和销售类岗位

## 银发族最向往的工作

管理	18.2%
教育	14.6%
财务	10.9%
工程技术	10.9%
文职	9.1%
医疗健康	7.9%
后勤	5.4%
不限	4.8%
IT	2.4%
其他	15.8%

(以上相关数据根据中国老年人才网统计)

## 企业说

### 老年人再就业有特殊优势

春榆学社是北京一家中老年人的兴趣学习交流平台。最近一段时间,春榆学社的负责人王洪川忙着相关招聘岗位的面试。

老年人才网上线后,王洪川第一时间注册了企业账号,并发布多条招聘老年教师的信息。一个多月以来,王洪川已经成功招聘了书法、绘画、古筝等多位老师,均为退休后的老年人。

“老年人不能像年轻人那样灵活,但我们是一家互联网老年教育公司,主要是线上兼职工作,所以老年人在这里工作反而有了优势。”除了时间合适,交流更加融洽之外,王洪川发现,“这些老年人来工作,因为出于他们的兴趣,所以很负责。他们懂得老年人的需求,讲的知识适合老年人听,学员们的学习效果更好,我们也更倾向于找退休老年人来我们平台教学。”

天津长护养老服务有限公司(“小

橙长护”)董事长刘峰表示,在康养行业,老年人有着自己特殊的优势,当然在用工时也存在着一一定的局限性。

据了解,目前,小橙长护共有全职护理人员107名,平均年龄52岁。“护理人员需要有爱心、有耐心,这些特质没有年龄界限,年龄稍大的人在照顾老人时更有同理心。”刘峰告诉记者,不仅是护理人员岗位,小橙长护门店的咨询、接待等岗位,同样欢迎老年人应聘者加入,“他们比年轻人更懂得养老服务的重要性,也更明白客户需要什么。在为客户介绍服务和产品时,具有自己独到的见解。”

刘峰也坦言,老年人因为年龄、身体等原因,比中年人或是青年人缺少竞争力。尤其是一些管理岗位,公司要打造“互联网+医养”模式,许多老年人对互联网不熟悉,所以这些岗位会考虑使用有经验的青年人。

## “法”眼看

### 老年人再就业 也需防范法律风险

“在当前的司法实践中认为,达到退休年龄的老人再参加工作时,其与用工方之间不能建立劳动合同关系,而是成立劳动雇佣关系。由于老年劳动者不能建立劳动合同关系,故不能享受《劳动合同法》中所规定的权利。”天津惠华律师事务所律师高路表示,“很多老年劳动者由于不清楚年龄变化而导致的法律权利差异,在发生纠纷后,无法维护自身的权益。”

高路表示,老年劳动者的法律纠纷多发生在以下几个方面。首先,老年劳动者在工作中突发疾病或受伤,可能无法获得必要补偿。因为老年劳动者与用人单位之间不能建立劳动合同关系,所以老年劳动者不能缴纳工伤保险。一旦发生疾病或工伤,老年劳动者的维权往往陷入困境。因此,建议老年劳动者在入职前就疾病与工伤的问题与用人单位进行必要的协商。在入职前做好体检,尽可能购买意外伤害保险。

其次,老年劳动者被辞退是无法享受经济补偿金或经济赔偿金的。经济补偿金和经济赔偿金是《劳动合同法》赋予劳动者的法定权利。但基于劳务合同的老年劳动者是不能享受此项权利的。因此,建议老年劳动者在入职前与用人单位就提前辞退违约金等问题进行书面约定。

最后,老年劳动者还要学会甄别用人单位的优劣。曾出现不法分子假借招工之名骗取老年劳动者财物的案件,也曾有不法分子虚构工作岗位,骗取劳动者身份信息用于电信诈骗的案件。

而对于企业来说,高路建议做好风险防范,与聘用的老年人签订书面合同,在入职前为老年人做体检,购买相应的意外保险。

“支持老年人再就业,制度保障要跟上。”南开大学周恩来政府管理学院社会工作与社会政策系副教授胡雯说,我国在老年人再就业方面的法律法规尚处于原则性设计和讨论阶段,劳动保障也亟待健全完善。她建议,在提倡老年人就业的同时,完善相关法律,切实保障老年人的合法权益。

## 观点碰撞

### 退而不休 是和年轻人“抢饭碗”?

“现在赶上青年就业遇到较大挑战,很多人担心老年人再就业会不会影响青年人就业。”中国劳动和社会保障科学研究院就业创业研究室副主任鲍春雷称,从国外经验和相关研究来看,并没有表明会出现这种结果,但在某些领域这种情况可能存在,所以加强老年人人力资源开发需要整体统筹考虑。

胡雯表示,若能实现岗位细分化,年轻人就业和老年人发挥余热并不冲突。一些岗位因工资待遇、休假制度、晋升渠道等无法达到年轻人的心理预期,而老年人更看重在发挥余热中实现自我价值,对劳动报酬、福利待遇等要求并非首位,这与年轻人恰好可以形成互补。有些岗位则注重经验积累,例如医院会邀请老专家、老教授,这些老年人重返职场,并不影响年轻人职业发展。