

关注关心关爱 “协手”当好暖心者

晋江市政协委员走访慰问基层一线医护人员,帮助解决后顾之忧,助力他们更好履职

■海都记者 杨江参
通讯员 林晓燕
谢佩龙 文/图

记者昨日从晋江获悉,为帮助医护人员解决后顾之忧,助力医护人员更好履职,近一段时间以来,晋江市政协持续开展“医路有你,‘协手’同行”关爱医护人员活动,通过走访慰问、置办年货、暖心捐助等形式,为医护人员送上关怀和祝福。



政协委员上门为医护人员廖英贴春联

送温暖:让医护人员的付出都被看见

“感谢你们的辛苦付出,才换来广大群众的平安健康!祝你们新春快乐!”寒风凛冽中,晋江市政协委员们的声声问候和祝福温暖人心,直抵医护人员内心。

自晋江市政协发出活动倡议以来,广大政协委员、政协参加单位都积极响应,并为医护人员置办了一份新春礼包。1月16日至18日,晋江市政协领导带队,联合基层联络组,带着暖心礼包,走访慰问基层一

线医护人员,开展座谈交流,向他们致以新春问候和崇高敬意。

一份份新春礼包,承载着满满的心意和温暖,也增添了喜庆的年味。收到新春礼包,医护人员纷纷表示“觉得心里暖暖的”。

“考虑到他们工作繁忙,可能没空置办年货,我们才想到为他们代办年货,增添一份关怀和喜庆。”晋江市政协有关负责人表示,除了晋江市医院、中医院、

市二院、疾控中心等市级医院外,为了让所有医护人员都能感受到来自政协委员的关怀,他们还组织各基层联络组为属地医护人员置办年货,全市共置办6000多份新春礼包,向坚守在一线的医护人员致以新春祝福。

新春将至,许多市民都在忙于买春联、贴春联,而不少医护人员却忙于工作,无暇操办。为此,晋江市政协组织委员入户走访医护人员,开展贴春联送温暖活动。

1月16日,晋江市政协委员、梅青社区副主任庄东一行来到医护人士廖英家中,就忙着清理、贴春联、加固……看着贴好的春联,廖英露出了开心的笑容。

“之前还觉得冷冷清清的,春联一贴上去,年味就来了。”廖英说,自己要上班到除夕前一天,爱人年底工作也很忙,所以一直没空准备过年的事情,政协委员贴心地入户贴春联,让她觉得特别暖心。

解急难:当好医护人员的坚强后盾

记者了解到,本次活动中,对于特殊、困难的医护人员,晋江市政协广泛发动社会各界力量,开展精准帮扶。针对晋江市医院晋南分院一护士患急性白血病这一情况,晋江市政协发动广大委员筹措资金,第一时间雪中送炭。

走访调研过程中,委员们还关注到晋江市医院晋南分院出行不便利的问题,积极会同晋江市交通运输局调研优化公交线路,拟为医院开通公交专线。

在与疫情抗争的最前线,医护人员面临着诸多难以想象的挑战,为了缓解他们的心理压力,晋江市政协还计划在1月中旬至4月中旬购买第三方服务,为医护人员开通心理咨询热线;对于遇到急难问题的医护人员,提供帮代办服务。

同时,晋江市政协还将会同晋江市总工会开办寒托班暑托班,推动医护人员分批休养,帮助他们劳逸结合,以良好的身

体状况和精神状态投入各项工作中。

一系列的暖心举措,让第十四届晋江市政协常委、晋江市医院晋南分院院长洪天姿感触良多:“防控政策调整后,全体医务人员面临着身体和精神双重压力。在这个时刻,晋江市政协勇于担当,牵头发动引导社会力量参与到关心关爱医护人员的队伍中来,形成了良好的社会氛围,让更多人理解和关爱医护人员,这让我们感到很温暖。”洪院长表示,市政协积极为医护人员及其家属在工作生活方面纾困解难,帮助解决长期性问题,很用心、很实在,得到医院全体干部职工的赞誉和认可。

“接下来,我们将继续发挥全市政协组织和政协委员的积极作用,持续关注关心医护人员的‘急难愁盼’,解决他们的实际困难,当好医护人员的暖心者。”晋江市政协有关负责人表示。

绘亮民生卷 答好教育题

2022年惠安教育工作十大亮点

■海都记者 吴日锦 林良标
通讯员 惠宣 肖晓玲

一、加大投入,教育惠民惠安

惠安县委、县政府坚持把教育作为第一民生工程,高效落实推动惠安教育事业高质量发展三年行动、十条措施等教育惠民政策,出台“银龄行动”工作方案、编外教师管理办法、专业技术岗位等级晋升实施方案等改革意见,县人大大牵头开展职业教育发展调研,县政协把学校保安队伍建设列入重点提案,年度安排财政性资金19.6亿元投入教育事业发展,新增474亩用地用于教育项目建设,统筹300个编制扩容教师队伍,最大限度从政策、资金、人才、用地等方面支持教育事业做大做强做优。

二、10亿基金,打造教育慈善“惠安样板”

县委、县政府召开教育发展捐赠大会,主要领导亲自谋划、亲自发动、亲自走访,全县上下踊跃参与,广大企业乡贤慷慨解囊,认捐教育慈善款超10亿元,137个单位和个人捐赠数额超过100万元;成立教育发展

促进会,聚集社会力量,助推全县办学条件改善、奖教奖学、助教助学等;全县设立260多个奖学助教基金,惠泽学子4.3万余人,营造前所未有的全社会参与和支持教育的崭新局面。

三、亮亮中学,塑造公益办学新典范

投入12亿元资金兴办亮亮中学,采取“慈善办学+名校管理+专家治校”合作模式,围绕“创一流学校、办智慧教育、育创新人才”目标,面向全国选调博士、硕士研究生、名优特教师81名,组建了起点高、素养优、专业强的师资力量。2022年秋季初一招生500名的计划,报名人数近五千人,招录比例高达10:1,高中阶段录取分数线位居全市民办学校前列,充分显现了广大学子对亮亮中学的高度认可。

四、一中分校,做大做强优质质中

启动惠安一中分校建设项目,成立项目建设指挥部,计划在城南新区投入9亿元、规划建设108个班、校园占地282亩;全力支持惠安一中争创省示范性高中,成立一中校区扩建工程

项目指挥部,15天内完成60户一中家属楼征迁签约、房屋腾空“两个100%”,征收5.3亩土地、投入1亿多元用于新建体育馆等项目,创造了惠安征迁新速度。

五、百年校庆,书写荷山侨校华章

圆满举办荷山办学100周年庆祝大会,省市各级领导、海内外侨亲校友近500人参会,校友捐赠2000万元用于提升荷山中学大会堂等办学条件,县财政投入1亿元建设学生宿舍楼、体育馆,一代代荷山人始终牢记秉承“四倾”精神和“慎毅”校训,积极为荷山中学建优“玉水学园”侨校品牌贡献力量,助力惠安融入全市海丝教育交流合作区建设大局。

六、选优配强,树好校级干部旗帜

县委常委会听取考核工作报告,成立考察工作领导小组,制定考察工作方案,专门成立考核组,对72个学校班子、298名校级干部开展考察工作;调整、交流、转岗校级干部170人,强化城乡交流,推动“名校带新校、强校扶弱校”,选派10名完中校、县城学校优秀干部到农村校

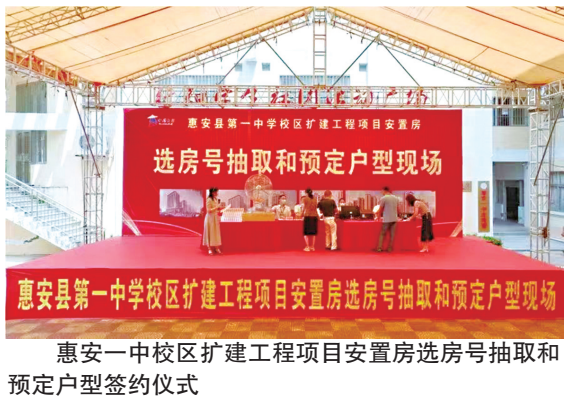
担任校(园)长;校长队伍平均年龄42.6岁、同比降低了4.3岁,并稳步推进中小学校党组织书记配备,延长优秀女性校长任职年限,校级班子实现总体稳定、活力激发。

七、新校投用,办好家门口学校

建成投用惠安四小、惠安七幼、惠安五幼等5个项目,新增公办幼儿园学位2520个、中小学学位3150个,开办学校、新增学位为历年之最。总投资7.06亿元的第八实验小学等16个在建项目建设有序推进;总投资10.65亿元的涂寨第二中心小学等31个项目前期工作全面启动;策划总投资估算13.22亿元的第十实验小学等12个储备项目,不断做优教育服务配套,增强惠安群众的教育获得感、幸福感。

八、名师培育,赋能高质量发展

开展全县多学段、全覆盖教学视导和技能竞赛,5位老师荣获省特级教师,2位老师入选省乡村优秀青年教师培养计划,2位老师获得省、市“五一劳动奖章”,1位老师获评市“最美教师”;出台《惠安县中小学



惠安一中校区扩建工程项目安置房选房号抽取和预定户型签约仪式

名校校长、名教师、名班主任培养实施方案》,遴选22位名校长、46位名师、53位名班主任,全县现有市级以上教学名师、学科带头人、骨干教师786人,为惠安教育高质量发展注入新动能。

九、职校提质,助推产城融合发展

县政府与福建师范大学签订校地合作协议,华光健康管理学院落地惠安,首批招生2000人,填补惠安县高等职业教育的空白;加快职业技术教育扩容提质,惠安职校、开成职校实训大楼建设取得重大突破,开成职校2个专业入选“省高水平专业群”立项建设计划;云扬职业技术学校、传诚技工学校正式招生,惠安技

术学校恢复办学,推动全县职业教育走上提质培优、增值赋能快车道。

十、竞出风采,惠安学子频获佳绩

惠安学子在全国数学、物理、化学、生物、信息技术五科奥赛共有21人次获省级奖项;在全国第四届中华经典诵写讲大赛中29人次获奖;在第十七届省运会上惠籍学生取得7金9银14铜的历史最好成绩;在全省攀岩、南音比赛中分别荣获团体二等奖、三等奖;在全省职业院校技能大赛中18人次获奖,在国家、省、市比赛中获奖达283人次,尽展惠安学子奋进拼搏、活力昂扬的青衿之志。