



展现福建作为 谱写福建篇章

周祖翼主持省委常委会会议,认真学习贯彻习近平总书记在学习贯彻党的二十大精神研讨班开班式上的重要讲话精神

A02

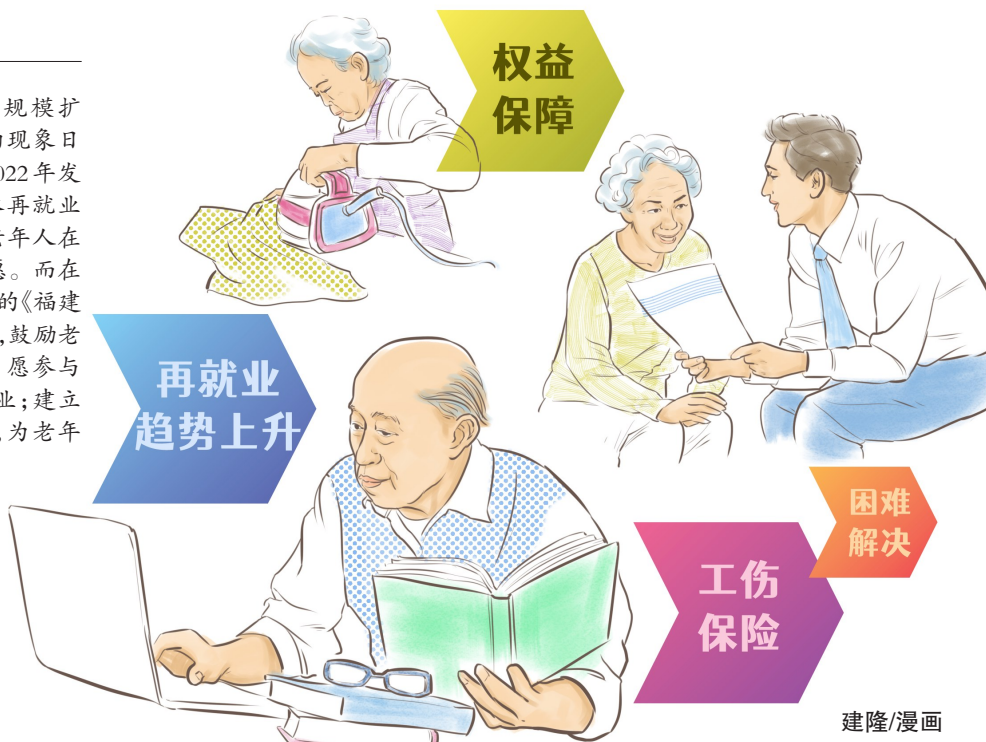
“银发族”再就业 能否迎来“第二春”

老龄人群再就业趋势为何上升? 如何保障老龄人群的就业权益? 海都记者采访相关专家

N 海都记者 陈逸之

随着我国老年人口规模扩大,“银发族”重返职场的现象日益普遍。“前程无忧”于2022年发布的《2022 老龄群体退休再就业调研报告》显示,68%的老年人在退休后有强烈的就业意愿。而在2023年1月1日开始实施的《福建省养老服务条例》中明确,鼓励老年人发挥优势和特长,自愿参与经济社会建设和公益事业;建立老年人才信息服务平台,为老年人创造从业条件。

那么,福州“银发族”就业情况如何? 为什么老龄人群再就业趋势上升? 有什么法律与措施保障老龄人群的就业权益? 对此,本报记者近日进行了调查了解。



建隆/漫画

“这份工作让我的退休生活更加充实”

在一次机缘巧合下,年过六旬的刘明应好友邀请,成为福州市老年大学的一名兼职教师。

“我今年62岁了,两年前退休后来到了福州市老年大学上学,之后受邀兼职教书。”刘明说,自己一直身怀“致力铁肩担道义,拙手著文章,良言传知识”的信念,

也希望能为社会贡献个人余热。曾在公安系统工作的他,将自己了解的层出不穷的金融诈骗手段整理归纳后,带到课堂上与学生们分享。

“老年大学的学生多为中老年人,这与被诈骗人群的重合度较高,所以我希望通过自己的分享,让大

家认识到金融诈骗的危害。”刘明的反诈课受到学生们的一致好评,学生们也希望他可以在课堂上科普更多法律知识。

在2023年新学期,热爱文学的刘明还将开设《“诗经”赏析》与“二十四节气讲解”两个新课程。“我想在课程中从习俗、养

生、文化三个角度讲解,分享中国古人的生活美学、养生知识、人生思考,进而顺气养生。”

刘明表示,跨领域讲课需要提前准备,自己最近在家做了不少功课。“这份工作让我的退休生活更加充实的同时,也让我收获了不小的成就感。”

“希望多关注老龄人群的求职困境”

13日,记者走进鼓楼区一家连锁快餐品牌的餐厅。此时,员工林女士已开始新一天的轮班工作,引导顾客、收拾桌面垃圾、清洁地面卫生……作为再就业的“银发族”,她把这些工作打理得井井有条。

“我今年60岁,入职这家餐厅没多久。”林女士告诉记者,自己退休后找了这份工作,“孩子已经成家,家里没有太多事情需要我操

持,一下子闲下来有些不习惯,所以找份工作填补时间。”

林女士告诉记者,出于对自己年龄、身体情况与求职市场的了解,自己在找工作时不介意工作时长与薪资。“餐厅经理排班后,我一周上5天班,平均每天约7小时,时薪13元。”林女士说,自己目前主要负责店内的卫生保洁工作,收拾顾客留在桌面的快餐托盘与垃

圾,以及保持店内整体环境整洁。在与记者交谈期间,林女士一手将三个装满纸杯、纸袋的托盘叠起,一手用抹布擦拭桌面,动作利落。

“我现在的工作内容对技术要求比较小,上手后难度不大,我也在慢慢习惯工作强度。”比起招聘市场上的大部分职位,林女士所处的职位对老龄人群较为友好,林女士递交了简历和证

件,经过面试和试工后便顺利上岗。

“说起来有些无奈,我们这个年纪还是有精力的,但很多公司出于对经验、证书、学历的要求,对我们这个年龄段的求职者卡得很严格,也少有合适的岗位。”林女士呼吁,希望社会可以关注老龄人群的求职困境,帮助更多有求职意向的老年人获得工作机会。

专家: “高精专”岗位 更受“银发族”欢迎

对于“银发族”再就业趋势逐渐走高的情况,福建江夏学院经济贸易学院副院长刘名远教授进行了分析。

“退休老年人有强烈再就业意愿通常有如下几种情形:年龄身体素质上还有直接参与经济社会活动的劳动能力;就业能力上有‘退而不休’的从业经验和职业技能;‘银发经济’发展创造了新的适应退休老年人的工作岗位;部分退休人员为了减轻子女经济负担、寻求自我价值实现、养老医疗经济保障而选择再就业。”刘名远告诉记者,当前针对老龄人群的岗位中,“高精专”返聘就业岗位更受欢迎,“银发经济”发展创造的岗位对“银发族”重返职场也具有一定吸引力。

“退休老年人就业主要集中在技术指导、教育医疗、职业培训、管理咨

询、家政服务等服务业方面,分布在劳动密集型和知识密集型行业,工作类型多为兼职、弹性工作制、短期聘任制。”刘名远提出,退休老年人再就业是未来就业的新趋势,就业薪资以计时和弹性工资为主,从趋势上看,退休老年人薪资水平看涨,最终受银发劳动力市场供需影响,且普通岗和“高精专”岗之间薪资差异可能呈两极分化。

随着“银发族”重返职场,老龄群体劳动力资源得到开发利用,“老年人口红利”在增加;部分行业存在的临时用工短缺结构性问题可以得到缓解。对于以上情况,刘名远说:“这也对规范银发劳动力市场,改善退休老年人就业环境,保障退休老年人再就业利益提出了新的要求,需制定相关配套的制度安排。”

建议推出适用 “银发族”的工伤保险

对于“银发族”在求职、就业路上可能遇到的法律风险,福建新世通律师事务所律师康国俊律师表示,退休人员再就业并不适用于《劳动合同法》。“银发族”相对青壮年而言身体比较脆弱,相对容易发生工伤。“我们建议政府部门适时推出适用于老龄人群的工伤保险措施,或者允许他们继续缴纳工伤保险,享受工伤保险待遇,以更好地保障老龄职工的权益。”

记者从2023年1月1日起实施的《福建省养老服务条例》了解到,针对老龄人群就业问题,《条例》明确,鼓励老年人发挥优势和特长,自愿参与经济社会建设和公益事业;建立老年人才信息服务平台,为老年人创造从业条件;有条件的地方可以探索由从业单位自愿选择为老年从业人员单独办理工伤保险,或者购买人身意外伤害等商业保险。