

春季传染病高发 青少年做好防护

N海都记者 林宝珍

春季是儿童常见传染病高发的时期,流感、麻疹、水痘等疾病都可能悄然来袭。不同传染病的临床表现都是啥?怎样开启春季传染病防御模式?一起来了解。

春季病毒活跃 青少年要当心



流行性感冒:又称季节性流感,是由流感病毒引起的急性呼吸道传染病,具有传染性强、传播速度快的特点。感染者体温常超过39℃。冬春季节是高发季节。

诺如病毒:又称“诺瓦克病毒”,是一种比较常见、会引起急性感染性腹泻的病毒,全年均可发生感染,冬春季节高发。成人腹泻较突出,儿童呕吐较多,呕吐物有感染性。

麻疹:是由麻疹病毒引起,传染性非常强。感染者在出疹前4天至出疹后4天均具有传染性。皮疹为典型斑丘疹,常伴有高热。

流行性腮腺炎:俗称“炸腮”,是由腮腺炎病毒引起的急性、全身性感染,以腮腺肿痛为主要特征。儿童和青少年多发。脑膜脑炎、睾丸炎、胰腺炎为常见并发症。

水痘:是由水痘-带状疱疹病毒引起。感染者皮肤黏膜分批出现斑疹、丘疹和疱疹。潜伏期长、传染性强,潜伏期具有传染性,儿童和青少年多发,易在学校和托幼机构等集体单位出现聚集性疫情。

手足口病:手足口病是由多种肠道病毒引起的一种儿童常见传染病。主要经消化道或呼吸道飞沫传播,亦可经接触病人皮肤、黏膜疱疹液而感染。

呼吸道传染病病原体主要通过空气和飞沫传播,也可以经口腔、鼻腔、眼睛等黏膜直接或间接接触传播。直接接触被病毒污染的物品也可引起感染。预防春季传染病,要注意戴口罩,减少去人群密集的地方;勤洗手,不要用被污染的手接触口、眼、

鼻;家居常通风,定期消毒餐具等。

偏食挑食的孩子最容易发生免疫力下降,合理、均衡营养非常重要。晚间要保证孩子充足的睡眠,不使孩子过度疲劳,充足的睡眠能够提高机体免疫力,对抗疾病。适当增加户外活动,增强心肺功能,从而增

强身体的抗病能力。还要遵循传统的“春捂秋冻”的规律,尤其要注意脚部保暖,根据天气变化和体质情况,适时增减衣服。

最后,接种疫苗是最有效、最经济的预防措施。目前,多数儿童传染病都有了疫苗,家长可根据孩子的年龄,适时安排接种。

预防传染病 学校该如何做

专家表示,每个人都

要做自己健康第一责任人,学生、家长、学校还需共同筑防。学校要做好健康监测,落实晨午检。开展症状监测,落实因病缺

勤登记,早期发现可疑病例,及时处置。

保持校园内公共场所环境清洁,做好日常消毒。保持室内公共场所良好通风状态,每天定期通风换

气,每次不少于30分钟。

学校还要加强健康教育,提升防病意识。多途径、多形式普及呼吸道传染病防病知识,开展心理疏导。



30岁未婚未育 女性难找工作?

女青年求职大多会被问及婚育问题,专家指这是一种隐蔽的性别歧视

N海都记者 周宇艺

近期有打算结婚吗?
有没有想要小孩?
体检要做“人绒毛膜促性腺激素”(即HCG)

近日,一则“30岁女程序员被录用后又因未婚育被拒”的话题引发了网友关注。一石激起千层浪,女性因为结婚、生育等而遭遇职场性别歧视的现象屡见不鲜。这种现象是普遍现象吗?用人单位出于怎样的考量?如何才能减少就业性别歧视?围绕这些问题,记者进行了一番采访调查。

女性求职 面试会被问婚育情况

小玥如今在奢侈品零售行业供职,这是她大学毕业后的第二份工作。小玥说,找工作时,曾有单位要求体检要做“人绒毛膜促性腺激素”(即HCG),该项目的检测结果可以用来判断是否怀孕及怀孕周期。

小玥告诉记者,目前没有结婚生育的打算,她和部

门中的其他女性都认为,未来不会在怀孕时辞职或换工作。“毕竟国家有相关的法律规定,单位不能在女员工结婚、怀孕的时候辞退。”

正在求职的何小姐有类似的经历。她告诉记者,在面试过程中,有部分企业会询问关于结婚生育的问题。“从总体来看,会问这种

问题的企业大约有两成,因为通常进入面试前,向企业递交的简历里都会包含婚姻状况,负责招聘的人员看到后,就是简单问一下‘看到您写的是未婚,近期有什么打算’,得到‘否’的答复之后,就没有别的问题了。”

采访过程中,记者发现,女青年在求职过程中,或

多或少都会被问及个人婚育情况,一些受访者告诉记者,虽然有时在面试的时候,招聘方并不会直接询问“结婚没有、有没有生小孩”之类的问题,但是会“旁敲侧击”,问出大致的婚姻状况,以及未来的生育打算,比如“有没有男朋友”“爸妈和公婆婆都退休了吗”等等。

用人单位 找人要考量经济效益

“在工作能力、过往资历等同等条件大致相当的情况下,企业从用人用工成本和工作延续性的角度来看,男性相比女性会更有优势。”福州某企业负责人力资源的洪先生告诉记者。

洪先生说,女性如果结

婚生子,就会请产检假、产假、哺乳假等,此外,女员工在怀孕生育期间的工作安排也要斟酌。“企业的目标是盈利,那么企业在招聘新人的时候,就不得不考虑这方面的成本,企业必须要执行相关法律规定,除了在假期发

放基本工资外,还要找人接替她的工作。”洪先生说。

采访过程中,记者了解到,在同样未婚未育的求职者中间,年龄是用人单位着重考量的条件之一。“如果求职者比较年轻,比如刚刚大学毕业的话,未婚未

育的影响也没有那么大,因为现在都比较晚结婚生小孩,距离生育还有很长一段时间,短期内也看不到她生育的规划打算;而已婚已育相比已婚未育的来说,生二胎的概率起码会比要生一胎的小。”

隐性歧视 劳动者取证难维权难

福建江夏学院经济贸易学院副院长刘名远教授认为,对于劳动密集型企

业,或者劳动时间相对固定且比较长的企业来说,比较看重人力成本方面的考量,比如辞退和招聘成本,在员工请产假时,企业会造成劳动时间增加、用工成本提高

等一系列问题。

“严格意义上来讲,这也是一种性别歧视,但是与在招聘条件中明确标注‘只招男性’等做法相比,这其实是一种隐蔽的性别歧视。但从企业方面来看,随着未来因劳动力短缺而造成的人力成本的上

升,对于企业来说这也是一种规避风险的选择。”刘名远教授说。

值得注意的是,虽然许多女性适婚劳动者在求职过程中都遇到过或多或少不公平的待遇,但是却很少有人拿起法律的武器进行维权,究其原因,一方面是

N据新华社电

人力资源和社会保障部最新发布的《中华人民共和国职业分类大典(2022年版)》净增了158个新职业,其中首次标注了97个数字职业,占职业总数的6%。

从产业分布看,大部分数字职业集中在数字技术应用业领域,如数据安全工程技术人员、工业互联网工程技术人员;数字化效率提升业和数字要素驱动业领域,如智能楼宇管理员、互联网营销师;数字产品制造业和数字产品服务业领域,如农业数字化技术员等。

北京市人力资源和社会保障局发布的《2021年北京市人力资源市场薪酬大数据报告》显示,部分数字职业的薪酬水平较高。其中排名第一的是区块链工程技术人员,年薪中位数为48.7万元,排名第二至第四位的数字职业分别是信息安全测试员、云计算工程技术人员、人工智能工程技术人员。

中国信息通信研究院发布的《数字经济就业影响研究报告》显示,中国数字化人才缺口巨大。

数字平台的兴起为数字职业发展提供了阵地。中国就业促进会会长张小建表示,在数字平台的产业链上衍生出了人工智能

训练师和区块链应用操作员等数字新职业,为分布在县域和偏远地区的自由职业者提供了灵活就业的机会。

浙江省人力资源和社会保障科学研究院副研究员吴玮说,人工智能、云计算、大数据、工业设计、增材制造、机器人工程技术等是浙江省着力发展的主要产业,这些数字职业在浙江需求较大。

数据安全是网络安全的一个重要分支。奇安信行业安全研究中心主任裴智勇认为,数据安全人才的短期缺口至少在5万至10万人之间。

中国工业互联网研究院发布的《工业互联网产业人才需求预测(2021年版)》显示,工业互联网人才需求连续三年保持高速增长,预计2023年我国工业互联网人才需求总量将达235.5万人。

不少受访者表示,当前数字职业人才培养模式存在教育与实践脱节的问题。“比如,目前国内从事数据安全工作的,绝大多数还是计算机、网络工程或通信专业的人才,专门学习网络安全专业的人才非常有限。”裴智勇说,已经有高校开设了部分数据安全相关的课程,但体系化的数据安全课程还较缺乏,所学内容与应用实践仍然有不小差距。