



## “银发族”再就业 难不难?

海都记者走访泉州“银发族”的就业现状,除高学历、高职称的老年人外,多数老年人再就业不容易;工伤事故的纠纷是雇主和“银发族”最常见的法律风险点

海都记者  
吴日锦

据国家卫健委预测,预计“十四五”时期,我国60岁及以上老年人口总量将突破3亿,占比将超过20%,进入中度老龄化阶段。2035年左右,我国60岁及以上老年人口将突破4亿,在总人口中的占比将超过30%,进入重度老龄化阶段。

近期,“银发族”重返职场成了热门话题。在泉州,60岁以上老年人的就业现状如何?“银发”就业者及用人单位将面临哪些法律风险?对此,海都记者进行了走访调查。

### 走访一:

10多个小区里,几乎都有60岁以上的门岗、保安

在多日的走访中,记者在泉州的各行各业中或多或少都见到了“银发族”就业者的身影。但记者发现,老年人就业者的身影更多出现在泉州大小区的门岗里。

“只要不是高端小区,都有可能出现。”在市区刺桐路的一小区,今年63岁的保安老陈告诉记者,60多岁当保安在泉州很普遍,像老陈自己,来自农村,文化水平不高,因“家里不宽裕,目前还是家里赚钱的主力之一”,所以必须出来工作。

老陈坦言,到这个年纪了,工作并不好找,门岗、保安这个岗位还是比较适合自己的,虽然工资每月只有3000多元,但“在小区里做久了,偶尔还能帮人家介绍一点房屋租售,赚点外快”。

“我们俩主要是不想给孩子增加负担,同时打发一下时间。”在丰泽区一处写

字楼,均已年过六旬的老张和老黄承担着整幢楼的门岗工作,一天两班倒,两个人轮班,一个月休息4天。老张说,两个老搭档已经干了近10年,工资从之前的每月2000元涨到现在的3500元,“只要老板需要,还可以继续干好些年”。

记者接连走访了丰泽、鲤城的10多个小区,几乎每个小区都发现了60岁以上的门岗、保安,一些保洁岗位也以过了退休年龄的女性为主。泉州一位资深的物业管理从业人士告诉记者,目前在泉州,物业保安的工作一般在12小时左右,一级的物业公司保安工资在6000元左右,还有社医保、公积金,入职年龄正常限制在48岁以内。其它物业公司保安工资通常在3000~4000元之间,对年轻人吸引力不大,招人比较难,不得不在年龄上放宽要求。



建隆/漫画

### 律师:主要法律风险在雇主

记者走访发现,“银发”就业者并不会挤兑年轻人的工作机会,反而是对当地用人单位的一种有效补充。但这其中不可避免地蕴藏着一定的法律风险。福建尚民律师事务所罗平律师从专业的角度阐述了用人单位和“银发”就业者所需要注意的法律问题。

罗平律师解释说,根据我国法律规定,达到退休年龄后,不管是继续聘用还是再就业,劳动者与雇主的关系也从劳动关系转变为劳务关系。不管是继续聘用还是“银发”就业,最突出的问题在于发生纠纷后雇主和就业者存在的法律风险。而这又分为两大类,一类是退休后持续在原单位上班,另一类是达到退休年龄后的新就业。

对于雇主的风险点,

罗平介绍,达到退休年龄后,双方劳动关系依法终止,但如果双方同意,持续由原雇主返聘的,一旦发生工伤事故,社保机构是不给予认定和赔付的,企业将全额承担相关费用。而且原雇主持续聘用时,如需解除雇佣关系,但如果因工作期间未为劳动者缴交或缴交医社保不足,导致其无法享受退休待遇的,雇主还要承担相应的经济补偿金。

还有一类情况是,雇主在招聘(或返聘)时其已经达到退休年龄的,这一类的风险也主要在于工伤事故纠纷。虽然有些雇主会在事前与劳动者签订详细的免责协议,但由于排除劳动者的索赔权利,基本将被认定为无效条款。相对来说,劳动者自身的法律风险则要小得多,只是法律上给予保护程度相对减少。

### 走访二:

单位返聘一般需要高学历高职称

相比于低学历“银发族”的就业,泉州企事业科研单位的退休返聘一般多见于医疗机构、高校等,特别以民营医院、民办高校居多,且返聘者需要具有高学历、高职称等限制条件,一般岗位返聘的不多见。

“副高职称就可以返聘。”泉州一家公办医院的中层人士介绍,返聘在公立医院中并不少见,返聘的医生一般参与门诊工作,参与病房工作的很少,时间上也相对灵活一些。当然,在福利待遇上与退休前也会有一定的差别。

记者走访的多家医疗机构中,都发现了退休返聘的名医身影,特别是各大中医院,返聘的名中医属于“越老越受欢迎”的行列。在民营医疗机构的技术管理者中,也有不少是从知名医院退休的人士。

“要看职称、资历和自身的资源。”泉州一知名民办职业大学的从业者洪先生表示,返聘在民办高校是常有的事,条件同样是高学历、高职称的人才型退休人员。“关键看返聘者本身能否为单位的实力加分。”

网暴屡禁不绝 维权难在哪儿? A05

泉州一初中生 捡到3万元上交 A04

## 校外培训缴费 存入监管专用账户

家长可通过“全国校外教育培训监管与服务综合平台”家长端APP进行选课、报名、缴费等操作 A03