



习近平回信勉励海军潜艇部队某艇员队 努力锻造全面过硬的水下尖兵

■ 据新华社电

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平近日给海军潜艇部队某艇员队全体官兵回信,对他们

予以亲切勉励。

习近平在回信中表示,看到来信,我想起了10年前同你们共同度过的美好时光。得知你们勇挑重担、敢为人先,攻克一系列难

关,出色完成了担负的各项任务,我感到很高兴。

习近平强调,潜艇部队战斗在深海大洋,使命光荣,责任重大。希望同志们牢记党和人民重托,不断提

高履行使命任务能力,努力锻造全面过硬的水下尖兵,为实现建军一百年奋斗目标作出更大贡献。

海军潜艇部队某艇员队是我国某新型潜艇战斗力建

设的重要力量。2013年4月,习近平看望慰问该艇员队官兵,同他们共进午餐、深入交流。10年来,该艇员队忠诚履职尽责,圆满完成战备远航、试验演训等多项重大任

务,中央军委先后两次为他们记集体一等功。近日,该艇员队全体官兵满怀深情给习主席写信,表达牢记统帅嘱托、加强练兵备战、提高打赢能力的坚定信念和决心。

“健康小屋”免费为老年人健康体检

泉州鲤城开设的“健康小屋”蕴含高科技,可现场打印体检报告与相应的健康指导方案

海都讯(记者 柳小玲 通讯员 许培吟 文/图)为保障老年人身心健康,日前,泉州鲤城区老干部局开设“健康小屋”,免费为辖区老年人提供健康体检等服务,自启用以来,已服务200多位老年人。

9日下午,记者走进位于该区老干部活动中心三楼的“健康小屋”,早已有老年人在此等候体检。孙阿伯今年68岁了,退休后参与组建老年教育讲师团,时常组织讲师开展公益讲座。“因为我的血压比较高,需要定期测量,得知‘健康小屋’设立后,便常在讲座活动结束后顺道来量下。”孙阿伯笑着表示,“健康小屋”让更多居

民在“家门口”就能了解自己的身体健康情况,暖身又暖心。

据介绍,“健康小屋”面积约15平方米,别看面积不大,却蕴含高科技,配备了健康体检一体机和自动体外除颤仪(AED),其中,健康体检一体机包含血压仪、血糖仪、体重检测仪、心电图仪等设备,除了提供常规的测血糖、量血压、血氧饱和度等检查外,还可以进行身高、体重、脂肪、水分、基础代谢、中医体质辨识等多项检测。

“通过健康体检一体机完成测量后,系统会实时传输、存储和处理检测数据,并现场打印生成体检报告与相应的健康指导方案,帮

助老年人进行更好的自我管理。”鲤城区委老干部局工作人员介绍,工作日上午上班时间,“健康小屋”面向全社会老年人开放,年龄为50岁至80岁的,只需携带身份证即可免费体检,“我们还安排了一位工作人员,协助老年人使用这些智能设备”。

除了体检服务外,“健康小屋”还为老年人搭建了一个新的学习平台。此前,还在“健康小屋”组织开展第一期急救培训,邀请专业培训师围绕常见的紧急医疗处理情况,重点讲解了心肺复苏的操作方式和自动体外除颤仪(AED)的使用方法。

“今后,我们将持续整



工作人员指导老人体检

合辖区健康资源,使‘健康小屋’集健康教育、保健知识宣传、体检检测等功能于一身,打造成为老年人

提供高质量服务的新平台。”该工作人员表示,他们将联合医疗机构举行医

疗知识科普、食疗保健、慢性病防治等专题讲座,引导老年人养成健康的生活方式,为他们的晚年幸福生活“加码”。

2022年平均工资出炉 IT业最高

2022年,全国城镇非私营单位年平均工资114029元,城镇私营单位年平均工资为65237元

■ 中新网 福建日报

国家统计局9日发布2022年平均工资数据。无论是在城镇非私营单位还是在私营单位中,就业人员年平均工资水平第一的都是信息传输、软件和信息技术服务业。房地产行业平均工资水平下降。据悉,2022年,全国城镇非私营单位就业人员年平均工资为114029元,城镇私营单位就业人员年平均工资为65237元。

2022年城镇非私营单位年平均工资114029元

数据显示,2022年,全国城镇非私营单位就业人员年平均工资为114029元,比上年增长6.7%,增速比2021年回落3.0个百分点,扣除价格因素实际增长4.6%。

城镇私营单位就业人员

年平均工资为65237元,比上年增长3.7%,回落5.2个百分点,扣除价格因素实际增长1.7%。

城镇单位是指城镇地域内从业人员在5人及以上的法人单位,不包括个体工商户

IT业平均工资最高

记者注意到,2022年,无论是在城镇非私营单位还是在私营单位中,就业人员年平均工资水平排在前三位的行业均为技术含量较高的信息传输、软件和信息技术服务业,金融业,科学研究和技术服务业。

其中,信息传输、软件

和信息技术服务业平均工资独领风骚,在各行业中为最高。

城镇非私营单位中,信息传输、软件和信息技术服务业年平均工资达到220418元,突破22万元。城镇私营单位中,信息传输、软件和信息技术服务业年平均

和自由职业者。就业人员工资是指单位就业人员领取的由本单位发放的全部劳动报酬,包括工资、奖金和各类津补贴,以及单位从个人工资中代扣代缴的个人所得税、社会保险基金及住房公积金等。

工资达到123894元。

国家统计局人口和就业统计司司长王萍萍解读称,受人们对互联网学习、工作、社交和网络购物需求较大等因素影响,信息传输、软件和信息技术服务业两类单位平均工资分别增长9.4%和8.1%。

房地产行业平均工资下降

在19个行业门类中,有18个行业的就业人员平均工资保持增长,只有房地产

行业平均工资水平下降。

数据显示,城镇非私营单位中,房地产业年平均工资

为90346元,下降0.9%。城镇私营单位中,房地产业年平均工资为56435元,下降3.2%。

金融业平均工资增速最高

从平均工资增速来看,金融业平均工资增速最高。

数据显示,城镇非私营单位中,金融业年平均工资达到174341元,增长15.6%。城镇私营单位中,金融业年平均工资达到110304元,同样增长15.6%。

王萍萍解释称,这主要受行业结构调整、减员

增效等因素影响。以城镇非私营单位金融业包含的四个行业大类为例,货币金融服务业(主要是银行等)、资本市场服务业(主要是证券基金和投资公司等)和其他金融服务业的工资水平较高,分别为21.6万元、45.2万元和42.3万元,平均工资增速分别为6.1%、2.4%和6.7%,而保险业的平均工

资较低,仅为9.1万元,其增速却高达19.1%。

王萍萍指出,保险业平均工资增速较高的主要原因是,工资水平较低的保险代办员在2022年大量减少,使保险业就业人数减少近23%,工资总额减少8.2%。低工资保险业就业人员的减少是金融业平均工资水平变化较大的主要原因。

平均工资东部最高,东北最低

分地区看,无论是在城镇非私营单位还是私营单位中,工资水平都是东部最高,东北最低。

从城镇非私营单位看,东部、中部、西部和东北地区年平均工资分别为13.3万元、9.0万元、10.1万元和9.0万元,分别增长7.1%、5.8%、

6.1%和7.6%。以东部为1,东部、中部、西部和东北地区平均工资之比为1:0.68:0.76:0.68,2021年为1:0.69:0.77:0.67,东部与东北地区差距缩小0.01,与中部、西部地区的差距有所扩大。

从城镇私营单位来看,东部、中部、西部、东北

地区年平均工资分别为7.3万元、5.3万元、5.6万元和5.0万元,增速分别为4.7%、1.5%、2.8%和3.7%。以东部为1,东部、中部、西部和东北地区平均工资水平之比为1:0.73:0.76:0.68,2021年为1:0.76:0.78:0.69,东部地区与其他地区差距有所拉大。