

■海都记者 杨江参 董加固 通讯员 林晓燕 文/图

莫道桑榆晚，为霞尚满天！在泉州晋江，有一批离退休干部，依然“干劲十足”“活力四射”。他们归田不解甲、离岗不离党、退休不褪色，守初心担使命，凝心铸魂、银发生辉，始终听党话、跟党走，发挥自身经验足、人脉广等独特优势，为晋江经济建设高质量发展出谋划策，在乡村振兴、基层治理等方面挥洒汗水，在各自领域继续发光发热，奉献助力发展“红色初心”，成为亮丽的最美夕阳红。

近年来，晋江市老干局深入贯彻落实上级文件要求，着力传承弘扬“晋江经验”，踔厉奋发，勇毅前行，多措并举助力晋江广大离退休干部党员的“银发”生活有了新热度、新温度，持续推进老干部工作再上新台阶，获评全省老干部工作先进集体，全力打造出离退休干部工作“晋江模式”。



许猛义为农户指导技术



蔡其雀、蔡荣生父子在济阳楼学习交流

全力打造离退休干部工作“晋江模式”

晋江着力传承弘扬“晋江经验”，踔厉奋发，勇毅前行，持续推进老干部工作再上新台阶

银发·风采 归田不解甲，银龄智慧兴村助农

和蔼亲切、步伐有力，虽是一头华发，但精神头十足，初见许猛义时，完全看不出他已经87岁高龄。聊起果树种植工作，许猛义更是滔滔不绝，每一棵果树何时种植、何时开花、何时结果、采用何种方式嫁接等细节，他都了然于心。虽然早到了含饴弄孙的年纪，但许猛义一点都闲不下来：开设果树种植培训公益班，用自己所学，帮助农户创收；深入果树农场、田间地头，用自己智慧，指导果农种植。

现年87岁的许猛义出生

于晋江龙湖，是我国柑橘产业界有重要影响力的专家。1996年，退休后的许猛义退而不休，一直耕耘在果树生产线上。龙眼曾是晋江果农的摇钱树，1996年正值龙眼大面积花而不实。当年年底，许猛义开始自主研究该项目，自此与龙眼结下不解之缘。他发挥自己的专业所长，引进果树品种试种，当前绿萌农场有各种果树73种。他还常应邀前往其余农场进行技术指导，让农户少走弯路，助推农业发展，助力乡村振兴。2022年12月

19日，晋江市离退休干部助力“乡村振兴”许猛义工作室、晋江市老科技工作者果树咨询培训工作室、晋江市龙湖镇中小学生科普教育实践基地揭牌仪式举行。

“我想继续为党再做些贡献。”离休28年来，许猛义始终躬耕果树种植战线，积极推动果树事业的发展。如今，越来越多的青少年走进农场、了解果树，体验种植的不易和收获的喜悦，也让他们走近退休老干部许猛义的“果树情缘”和银龄智慧兴村助农的无私精神。



龙湖镇以许猛义为领衔人举办银龄智慧兴村助农活动

退休不褪色，一对父子接续奉献

在晋江紫帽园坂村，有一幢两层洋楼，叫“济阳楼”，流传着离退休干部老党员蔡其雀、蔡荣生父子如何红色传承的佳话。

“是党培养了我，60岁入党，是我最骄傲的事情！”1986年9月17日，时年60岁的蔡其雀成为一名光荣的共产党员。如今在他房间的抽屉里，还保留着一份1985年写的入党申请书初稿，写了满满4页纸，记录了一位普通党员的初心。受其影响，在教育岗位工作多年的儿子蔡荣生，也于同年加入中国共产党。在蔡其

雀带领下，全家族共有党员4名，累计党龄117年。

“愿作老牛依党耕，不用扬鞭自奋蹄”。这是我入党宣誓汇报时说的一句话，也是我这辈子做人的宗旨。”2016年10月9日，紫帽镇首家村级敬老院——园坂村敬老院正式启用，从那天起，蔡其雀就自告奋勇穿上志愿者的红马甲，来到敬老院帮忙。

退休后的蔡荣生，传承了父亲的退休不褪色精神。作为一名在园坂村土生土长的人，蔡荣生对济阳楼对园坂有着特殊的感情，一直都希望家

乡能有更快更好的发展。因此，蔡荣生就撰写了一份《我为园坂“乡村振兴”提建议》的材料，从关注民生、经济发展、环境卫生、乡村文化等四个方面入手，为乡村振兴提出了整整30条建议。

可以感受到，蔡其雀和蔡荣生父子俩，作为老党员，在退休后，都把精力倾注在对故土、对乡村振兴的热爱上。薪火传无尽，春从腊底生！相信他们父子俩还将继续接力，数十年如一日在助力乡村振兴、传承民俗文化、固守民族根脉的征途上阔步前行。



晋江市老干局为许猛义助力乡村振兴揭牌

银发·成效

晋江：创新党建机制“点亮”银龄熠彩

近年来，晋江市聚焦党建机制创新，全力推进离退休干部党组织“点亮计划”，相关做法在中组部老干部局《老干部工作情况交流》、《福建省老干部局简报》刊发，取得诸多工作成效。

持之以恒“夯基垒台”，聚力强根基。晋江市委老干部局充分利用“两微一端”平台，常态化组织开展线上学习，养成政治学习教育“生物钟”。灵活设置离退休干部党组织，指导成立“五同”型党支部92个、覆盖2000余名党员。深化离退休干部党组织标准化规范化建设，围绕基本组织、基本队伍等方面拟定31条具

体指标。

创优做实“党建品牌”，持续增质效。深化党建项目，每年聚焦重点领域，策划生成年度重点项目，拟定项目工作计划、时间节点、负责人员，集中调度、穿透落实。近5年来，先后策划开展“银耀增辉”专项行动、“1+3”党建提升行动、“三银一红”品牌创建工作等。打造党建节日，连续7年开展离退休干部“党建文化月”，固化“四个周”开展10余项活动，影响带动全市开展上百场基层党建活动。

创新建设“党建基地”，打造新机制。发扬首创精神，投入70余万元，创新建设“晋江市离退休干部党建基地”，全力打造成为“365”全天候贯彻落实加强新时代离退休干部党的建设的“红色港湾”。建设学习资料库和活动项目库，完善晋江市老党员之家，为广大离退休干部党组织提供一站式服务。建设全省首个离退休干部党建孵化中心，升级晋江市离退休干部党建馆。将党建基地打造成为多维教学平台、党建孵化平台、资源共享平台、志愿引领平台、交流展示平台，与全市离退休干部党组织共建、共用、共享，共同探索打造离退休干部党建工作的新经验。

全面深化“党建引领”，激发正能量

许猛义、蔡其雀、蔡荣生，只是晋江众多离退休干部继续在各自领域发光发热的缩影。

记者采访得知，近年来，晋江把发挥离退休干部党员特色优势作为离退休干部党建工作的落脚点，不断满足老干部奉献助力的“红色初心”，打造党建工作的“银发人才”队伍，全面深化“党建引领”，激发正能量。

在助力乡村振兴方面，出台助力“乡村振兴”建设实施方案，激励离退休干部党员担

任党建指导员、产业辅导员、文化传播员、环境监督员、志愿引领员等“五大员”，目前建成20个离退休干部助力“乡村振兴”工作室，涌现了一批助力农业振兴、慈善振兴、非遗振兴、文旅振兴等领域发光发热的离退休干部党员。

在助力基层治理方面，聚焦基层诉求和离退休干部党员的意愿，制定《关于开展“凝聚银发力量·助力基层治理”活动的方案》，梳理“5+N”种正能量岗位，打通摸排供给、牵线搭桥、培育先锋等3项机制，目前

已摸排老干部意向300余个，首批成功对接50余个。

在培育工作典型方面，连续3年发起“寻找最美夕阳红”活动，开展“学示范、做先锋、跟党走”喜迎党的二十大主题微视频录制工作，拍摄《济阳楼的红色传承》《热情可抵岁月漫长》两部微视频，分别获得超9万人次点赞，获省十佳微视频第一、二名。近3年先后推荐38个离退休干部党组织（离退休干部党员）获评各类先进荣誉，发挥了良好的示范引领作用。