



上门按摩 不看专业看“颜值”?

记者调查发现,不少上门按摩APP自称“绿色正规”,但提供的服务疑似“擦边”,且部分技师资质存疑

Z
海都记者 林涓 周婉怡

“令人难忘”“身材火辣”“颜值在线”……近日,有市民反映前段时间在小区和写字楼的电梯内,打出了上门按摩的广告,画面多为身材火辣的美女,还配有“24小时随叫随到上门服务”的广告语。

昨日,记者下载多个上门按摩APP发现,虽然平台标榜着“绿色服务”“安全正规”,但技师发布的生活照极具“诱惑性”,有些关键词也疑似打“擦边球”。律师表示,如果服务涉及黄色交易,服务人员和用户将会受到拘留、罚款等行政处罚。

调查:

介绍多强调身材颜值 部分技师资质存疑

昨日,记者在手机的软件市场输入“上门按摩”后,便出现大量软件,软件介绍页多以穿着性感的美女为封面。

记者随机下载了多个上门按摩APP。打开APP后记者注意到,平台上的按摩技师多以女性为主,在首页的介绍中,虽然强调为“绿色服务”,但在技

师关键词描述中,多为“漂亮大方”“颜值在线”“丰满可人”等形容外在颜值与身材的关键词,展现的照片也以生活照为主,其中不乏穿着暴露性感的照片。

在一款名为“摩耶上门按摩”的APP中,有部分技师提出仅接待异性,有的女技师在介绍一栏写明

“一定会让哥哥开心”,有的男技师则强调“期待与你相欲”。

除此以外,一些按摩平台还设置有技师动态板块,技师在其中不定期发布自己的个人生活照片。值得一提的是,当记者想要查看技师身份与资格证时,却无法在这些上门按摩APP中查询到。

评价:

多集中在外在形象条件

记者在手机应用商城输入“上门按摩”关键字进行搜索发现,绝大部分APP都将“绿色正规”“专业推拿”作为宣传词。记者随机挑选五款APP进行下载,在名为“往约”“东郊到家”“摩耶”等软件中,都有用户评价等功能。

值得注意的是,大多数

用户评价内容所提到的重点不是技术是否专业,而是技师的外在形象条件,如颜值、身材和皮肤,甚至还出现了一些具有性暗示的诱导信息。记者看到,在某款上门按摩软件中,一个用户评论道:按了20分钟和挠痒痒一样,后面就说按不动了,还问要不要加钱提供

“特殊服务”。

此外,不少主打“上门按摩”的软件还具有“交友”功能。在“往约”APP中,有一个名为“发现”、带有社交属性的区块,在该区域,技师们不仅分享日常生活照片,还可以发布带有精致妆容的美照,用户可以通过评论区与之交谈。



建隆制图

提醒:

存在一定合规风险

那么,提供按摩服务的专业技术人员“轻专业,重外表”的宣传模式、无资质执业等是否存在问题?

记者咨询了八闽律师事务所叶永琴律师,她表示,根据文中的描述,上门按摩平台中的现象存在一定的合规风险。平台如果只是宣传提供非医疗的养生保健按摩服务,那服务人员是不需要从业资格证的。但平台对于提供按摩服务的人员轻专业、重外表的宣传,会造成有些用户因产生误解而购买服务,造成增加上门服务人员的人身安全风险。

如果服务涉及黄色交易,服务人员和用户将会受到拘留、罚款的行政处罚。

□“逾期近一年未交房”追踪

承诺交房又逾期 三迪枫丹雅筑业主苦盼

晋安区住房保障和房产管理局表示,目前正进行消防验收,预计10月底可交房

海都讯(记者 梁展豪)此前,本报曾报道了福州五四北三迪枫丹雅筑小区一区逾期近一年未交房的问题。当时,小区开发商表示,正在办理验收手续,8月30日将会开始交房(详见本报4月7日A07版)。近日,罗女士反馈称,开发商并未履行承诺,小区几百户业主至今无法装修入住。

据罗女士介绍,在4月份得知开发商将在8月底办理交房,自己便心安了不少。但到8月份再进小区时发现,环境与4月前几乎一模一样,没有任何变化。从现场的几名工人处得知,小区水电都未通,不可能在8月底完成交房。“听他们这么一说,我就慌了,也和几名小区业主一起跟开发商沟通,但他们一会说10月,一会说11月,一直在拖。”

罗女士表示,部分业主还向相关部门反映,也与开发商、晋安区房管局、新店镇政府等部门一同协商,还收到过“开发商没有钱完成验收”的答复。

另一位业主冯女士说,只希望他们能够履行

承诺,“不能这个月说下个月,下个月再说下个月,要解决我们的住房问题,不能总说空话”。

前日下午,记者再次来到三迪枫丹雅筑小区一区,小区内的情况确与5个月前相似,绿化、基础设施及道路铺设都已经基本完成。现场,一名电梯维修工告诉记者,小区的水电未通,交房估计仍需时日。

随后,记者来到一旁的三迪枫丹雅筑小区二区的物业服务中心试图了解情况,但相关负责人表示,一区尚未移交,所以具体情况他也无从知晓。

三迪枫丹雅筑工程部的工作人员表示,目前正在积极组织人员进行复工,争取这个月底大面积做完,下个月月底验收交房。

当天下午,记者又来到了晋安区住房保障和房产管理局。相关工作人员表示,据了解,该小区单体验收已经完成,目前正在进行消防验收,预计10月底可以交房。

那么,三迪枫丹雅筑小区一区何时能完成交房呢?海都报将持续关注。

让朋友“挂靠”社保 竟被要求付工资

法院审理认定,不存在劳动关系,判决公司无需支付相关工资及补偿金

N
海都记者 陈逸之
通讯员 周巧玲

为员工缴纳社保、保障员工合法权益是公司的法定义务,但现实中存在一些公司管理不合规,出于私利抑或是碍于情面,为未在公司供职的亲朋好友“挂靠”社保,而这也容易引发纠纷。

近日,福州台江法院就审结了一起因存在社保缴纳关系,要求确认存在劳动关系并支付相应报酬的劳动争议纠纷案件。

案情回顾:碍于朋友关系,让其“挂靠”公司

福州的兰先生与刘先生系多年好友,2014年兰先生向担任甲公司法定代表人的刘先生表示,希望将其社保“挂靠”在甲公司,刘先生碍于朋友关系便应允其要求。

然而,2021年甲公司将兰先生医社保移除后,兰先生向劳动人事争议仲裁委员会申请劳动仲裁,要求确认其与甲公司之间解除劳

动关系、拖欠劳动报酬、应休未休年假工资、经济补偿金等争议,并得到支持。甲公司不服,遂向台江法院提起诉讼。

法院审理认为,劳动关系的成立应以实际用工为条件,缴纳社会保险费虽然可以作为认定劳动关系的一个参考因素,但仅凭基本养老保险和医疗保险的缴纳情况,并不能当

然认定存在劳动合同关系。

结合在案证据,法院从案涉工作地点、工作内容、薪酬发放、与其他同事接触等各方面实质内容进行分析判断,经审理认定原告甲公司与被告兰先生之间不存在劳动关系,最终判决甲公司无需向兰先生支付相关工资及补偿金。

法官说法:违法违规 严重者列入失信人名单

法官提醒,社保“挂靠”本身就是违法违规行为。按照《社会保险法》规定,用人单位必须和劳动者有正常用工或劳动关系,才可以给员工缴纳社保。为非员工“挂靠”社保,可能会存在伪造工资表、员工名册等违法行为,而且还会面临被非员工要求支付薪资福利待遇的风险,给企业经营发展带来

不必要的麻烦,甚至会带来意想不到的法律风险。因此,公司在经营中应合法合规,杜绝为非员工“挂靠”医社保。

此外,通过单位“挂靠”社保还存在多种风险,比如《社会保险领域严重失信人名单管理暂行办法》就明确规定,以欺诈、伪造证明材料等手段违规参加社会保险、违规办理

社会保险、骗取社会保险待遇的严重失信行为,县级以上地方人力资源社会保障部门会将其列入社会保险严重失信人名单。

不仅如此,由于和“挂靠”公司并不存在事实的劳动关系,享受不了任何工资、福利待遇,也存在很多打着“挂靠”的幌子实际实施诈骗行为最后卷钱跑路的公司。