

员工侵占货款 老板为啥反成嫌疑人

海都记者 黄晓燕
通讯员 汪舒婷

拉拢供货商 采购经理侵占公司8万元

近日,辖区一公司的老板王某来到洛江公安分局报警称:其公司员工洪某与公司的供货商陈某里应外合,共同侵占公司钱财合计8万余元。接到报警后,经侦大队迅速展开调查,初步掌握洪某和陈某的犯罪事实后,主动出击,将二人成功抓获。

经查,洪某是该公司的采购部经理。近期因花销项目多,经济又拮据,洪某遂打起了公司货款的歪主意。因其与公司供货商陈某多有

往来,便向陈某画下“长期合作”“大订单”“为其介绍客户”等大饼,希望能伙同陈某一起,利用未实际签收货物却虚报货款的方式来侵占公司货款,以解自己经济压力上的“燃眉之急”。为了获取更多的订单,陈某也很是心动。抱着侥幸心理,洪某与陈某里应外合,果真成功收到了公司的货款。

到案后,犯罪嫌疑人洪某交代,其利用职务之便,谎称已收到陈某供

应的货物,并虚报货款给公司,骗取公司转款8万余元给供货商陈某,随后与陈某一起侵吞了该笔货款。

“我只是为他提供了帮助,并没有从中获利!”原以为案件已接近水落石出,但想不到,陈某的说法却与洪某不同,陈某坚称自己只是帮助洪某侵占公司货款,但没有分到钱。经过多次审问,洪某含糊的回答,让民警意识到此案另有隐情。

民警明察秋毫 原是老板指使员工工作伪证

随着案件侦办的逐步深入,掩盖在职务侵占后的隐情逐步浮出水面。经过民警的一番努力,洪某终于如实缴交了事情的真相。原来,公司老板王某为

了一己私欲,许以洪某好处,让洪某作伪证,指认陈某与其共同侵占公司货款。实际上,陈某虽为洪某侵占货款提供了帮助,但本人未曾分到“赃款”。

职务侵占案件不仅水落石出,甚至引出了案中案,原本作为受害者的王某,因涉嫌妨害作证,成了犯罪对象。目前,洪某、陈某因涉嫌职务侵占罪,王某因涉嫌妨害作证



唐昊/漫画

为博主播关注 这名男子竟做这事

海都讯(记者 杨江参 通讯员 庄凌龙) 如今网络直播异常火爆,如果要对主播表达自己的喜爱,购买虚拟物品,并“打赏”给主播,成为最简单的互动方式。但是有人为了打赏主播,做起了违法的事儿来。11月7日,晋江警方通报了一起为打赏主播偷盗模具案件。

近日,晋江市公安局陈埭派出所接辖区盛先生报警,称其放在仓库里的模具被人偷走了。模具被盗直接影响厂里鞋子的生产,这让盛先生很是苦恼。接报后,民警立即展开了侦查工作,发现有人趁着仓库无人、门未上锁溜进去偷走了模具。经过摸排调查,民警在晋江磁灶镇抓获盗窃嫌疑人康某。

据康某交代,他先后两次前往事发的仓库盗窃模具近200斤,获利2700余元,基本上都打赏给了主播。

目前,康某已被警方依法拘留,案件正在进一步办理中。

福州建新派出所入选全国“枫桥式工作法”单位



海都记者 汤先增 通讯员 榕公宣

11月6日上午,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在北京人民大会堂亲切会见全国“枫桥式工作法”入选单位代表,福州市公安局建新派出所创推“警地‘三联’协力解纷工作法”被中央政法委评为全国“枫桥式工作法”单位,系全省公安系统唯一入选单位。



民警在建新派出所e体+综合指挥室研判分析辖区纠纷警情



建新派出所四级巡防力量依托警务站开展“打卡式”巡逻

坚持机制联建 练好“绣花功”

入选全国“枫桥式工作法”单位,福州建新派出所究竟有何过人之处?近日,海都记者进行了实地探访。

据了解,针对基层矛盾排调存在的“镇所分离”、情况不清等问题,福州建新派出所发挥政法机关职能优势,主动靠

前,推动建立三个见面、常态会商、问题提醒等工作机制。结合“百万警进千万家”活动,落实派出所所长与镇党政主要领导“一周一见面”,社区民警与村(社区)党委书记(主任)“一周两见面”,社区专职辅警与村(社区)网格员、网

格员“一周三见面”,摸清辖区纠纷底数,做到早介入、早发现、早预防。

同时,对涉及面广、久拖不决的重点疑难事项进行会商,针对辖区产业园区、综合体商圈较多情况,定期开展涉企矛盾专项会

商,优化法治营商环境。

此外,对发现的倾向性、苗头性矛盾纠纷,根据性质、规模大小、难易程度,创设“红黄蓝”三色预警机制,对红色预警矛盾,由派出所发出提醒函,倒逼落实主体责任和处置措施。

坚持矛盾联解 用好“连环招”

探索运用“釜底抽薪”“借力评理”“亲情感召”“宣教督促”四种方法,解决当前基层矛盾纠纷化解难题,确保非警务纠纷化解到位。

2022年11月,居民陈某到辖区某诊所就医后出现身体损伤提出无理巨额赔偿。

民警运用“釜底抽薪”法,充分发挥人熟地熟优势,通过深入了解,发现陈某的诉求来自邻居王某建议。民警随即通过与王某沟通分析,促使王某认识到其建议不合理,引导陈某通过诉讼渠道维护权益。

此外,民警在工作中发现,矛盾当事人往往因对民警不了解,总认为可能会偏袒某一方,并作出对自己不利的调解。民警便运用“借力评理”法,通过各村(社区)“村民评议站”和金牌调解员,对当事

人进行以案说法。

2022年12月,王某兄弟姐妹认为法院裁判财产分割不合理而引发家庭矛盾,民警邀请评议站调解员分头做通思想工作,促使各方消除恩怨。

同时,建新派出所还结合感化式调处和关怀式疏导,打好“亲情牌”、唱好“感情戏”。2023年1月,蔡某与叶某因感情问题多次报警,民警到场后,引导当事人换位思考,以亲情感召促进二人和好如初。

而针对一些矛盾调处后不履行的问题,通过上门开展法治宣教,敦促当事人主动履行。2022年1月,某传媒公司拖欠员工工资纠纷,调解成功后迟迟不履行,民警即组织人社等部门上门普法,告知拖欠工资属违法行为,促使该公司在10日内结清欠薪。

坚持资源联动 打好“组合拳”

针对当前公安机关存在的无效警情处理难等问题,建新派出所发挥e体+多维调处体系优势,主动融入当地综治中心“一站式”解纷体系。

依托e体+治理平台,将110接报的非警务类警情流

转至镇综治中心,通过镇“智慧网格指挥平台”以工单形式派发,做到全流程闭环。今年以来,共流转处置矛盾纠纷等非警务类警情370余件。

延伸e体+多维调处模式,在建新镇综治中心设置

联动勤务站,抽调民辅警轮班常驻,并聘请专职调解员。对简单易化解的非警务纠纷警情,在查清事实、固定证据基础上,由民警第一时间调解;对复杂疑难纠纷,联合综治中心入驻的其

他部门共同调解。

同时,派出所每周定期对辖区矛盾纠纷类型、多发时段、集中区域进行研判,形成《警情数据分析报告》,为前端排查、先早化解提供精准指引。