



高质量完成我省机构改革任务

周祖翼在全省机构改革动员部署会上强调,坚决贯彻落实党中央决策部署

A02

拓岗稳工 暖心留人

每家企业最高奖补20万元、员工以老带新最高奖5万元……泉州出台2024年“泉城就业”助企稳岗促发展十条措施,助力一季度“开工稳、开门红”

N海都记者 黄晓燕

发放一次性稳就业奖补、奖励企业员工以老带新、发放返泉返岗交通补助……4日,海都记者从泉州市人社局获悉,为支持2024年元旦、春节(以下简称“两节”)期间企业拓岗稳工促生产,稳定预期、提振信心,助力泉州一季度“开工稳、开门红”,泉州下发《2024年“泉城就业”助企稳岗促发展十条措施》。

兑现助企纾困政策 奖励员工以老带新

发放一次性稳就业奖补。对经当地工信部门确认,积极采取措施稳定职工队伍(减员率不高于2022年末全国城镇调查失业率)、2024年春节当月保持连续生产(2024年2月份用电量不低于2024年1月份的70%)的重点企业(规上工业企业),以2024年2月份该企业参加失业保险职工人数为基数,按1000元/人的标准进行奖补,每家企业奖补金额最高不超过20万元。

持续兑现助企纾困政策。延续实施阶段性降低失业保险费率至1%,实施期限至2024

年12月31日。对政策实施期限为2023年12月31日的失业保险稳岗返还、一次性扩岗补助、毕业生入职中小微企业岗位补贴等政策,提高办理效率,确保在2024年一季度前兑现到位。

奖励企业员工以老带新。“两节”期间,设立重点项目、重点企业、重大工程就业服务专员,摸清用工需求,建立工作台账,一企一策,一对一开展对接服务,及时帮助解决用工问题。同时,对泉州市民营企业在职老员工引进首次来泉就业的本企

业新员工,当年度累计达10人以上的,符合条件的按照1000元/人的标准给予老员工一次性引工补助,当年度奖励金额每人最高不超过5万元。

搭建精准灵活用工平台。针对“两节”期间文旅、住宿、餐饮、交通运输等行业企业扩大用工的需求,进一步加大灵活用工岗位信息、求职信息汇集、发布力度。在全市全面推广建设标准化零工市场,按建设成效和工作成效给予奖励补助,零工市场每年最高16万元、零工驿站每年最高6万元。

“三个百”招工引才 推送百家名企招聘展播

开展“三个百”招工引才活动。“两节”期间,持续开展百场招聘、百村百企劳务对接、百校百企对接“三个百”招工引才活动,举办各类招聘活动300场以上。升级“2024年泉州市新春招聘导航地图4.0”,加强岗位供需精准对接。对参加由市、县两级政府部门或公共就业服务机构

组织赴外地招聘的企业,给予每家企业省外5000元、省内2000元的一次性劳务合作补助。

推送百家名企招聘展播。“两节”期间,以“‘就’在泉州,‘职’等你来”为主题,组织全市100家以上知名企业录制新春招聘展播视频,每日依托抖音、微信、劳务城市人社部门官方

网站等渠道向外推送企业招聘视频。

开展返乡员工“千里送暖”活动。在春节期间,组织泉州市规上企业赴劳务输出省份开展入户慰问活动,向在泉务工人员或其亲属送上年货、小红包等慰问品,在当地营造泉企心系员工、关爱员工的良好氛围。

发放返岗交通补助 暖心服务在泉人员

发放返泉返岗交通补助。非泉州籍职工本人在规定时间乘坐列车(含动车、普速火车)、汽车、飞机、轮船等公共交通工具,从户籍地或探亲地返泉或来泉返岗的,可通过“泉工e家”申请工会“幸福返泉”补助。

开展在泉务工人员暖心服务。“两节”期间,开展走访慰问温暖活动,组织慰问部分“苦脏累险”

岗位职工、节假日坚守一线岗位职工、异地务工人员、老员工、新就业形态职工等群体。在泉务工的非泉州籍职工可通过基层工会,采用集体组织或自由组合形式,凭本人身份证、工会会员证/“泉工惠”职工服务卡/工会介绍信,享受国有A级旅游景区及各(市、区)协调开放的景区(点)首道门票免费,营造“暖心留人”

“欢乐过节”的良好氛围。

保障困难群众基本生活。深入开展走访摸排,建立就业援助清单,提供针对性就业帮扶。按时足额发放基本养老金、失业保险金等社会保险待遇。落实社会救助和保障标准与物价上涨挂钩联动机制,优化经办流程,及时发放价格临时补贴,切实兜牢困难群众生活底线。

2024泉州两会·前哨

A03

创造午休条件 “趴睡”变“躺睡”

九三学社泉州市委员会呼吁,因地制宜改善提升中小學生午休相关设施

电动车充电乱象多 隐患不容小觑

泉州市政协委员尤文辉呼吁,加强电动车充电管理,独立设置充电场所,配备专门管理人员