



成功故里
魅力南安

区县聚焦 看南安



联办单位:
中共南安市委宣传部
海峡都市报闽南版

南安:探索打造引才聚智的“南安模式”

■海都记者 杨江参 通讯员 陈伟鹏
洪静美 黄志鑫 陈鑫炜 文/图

功以才成,业由才广。作为全省县域经济发展的“排头兵”,南安始终把人才工作放在最优先的位置。

“十四五”以来,根据南安市委、市政府的统一部署,南安持续实施人才强市战略,创新人才服务方式,不断营造“近者悦、远者来”的人才发展环境。通过深入贯彻人才“港湾计划”,南安率先推行人才积分制、全国高校引才推介、企业人才自主认定、常态化人才申报等创新举措和经验做法,渐渐探索出一条引才聚智的“南安模式”。

目前,南安全市人才总量已经突破23万人,2023年高层次人才和人才团队增量居泉州市首位,是全省第二批“人才强市”试点市、省首批产业人才聚集基地。在2024年第二届“泉州人才节”南安专场活动期间,南安以一场“人才盛宴”告白天下英才。



南安科技人才创新中心启动

聚焦人才发展需要 让人才有了归属感

“这里的人才房不仅价格不贵,而且周边就有学校和医院。”听闻人才社区年前可交付,从江西来南安工作的陈先生高兴不已,已经开始在谋划交房后要如何装修,“以后在南安安了家,我也能更安心工作”。

南安人才社区“源昌·文昌里”是泉州首个大型人才社区,也是2023年泉州市抓城建提品质专项行动重点项目。自启动建设以来,施工方紧抓进度,预计今年7月竣工验收,年前就可交付使用。

南安市委人才办相关负责人介绍,人才社区位于南安科教中心板块,总占地面积168亩,规划设计19栋住宅楼26个单元,总户数1883户,周边配套优质的教育资源、医疗资源等,与江北大道等南安交通大动脉相连,是南安为吸引人才、留住人才而打造的重点项目。目前,小区配套幼儿园南安文昌实验幼儿园已经批复,项目处于施工收尾阶段,预计与

小区同步交付使用。

面对持续涌入的天下英才,南安除了配套好引才环境,还通过开展好系列人才活动,让人才有了归属感和荣誉感。包括,指导成立“南安市高层次人才协会”,建立“兼合式”党支部,开展“走百企、访千才”、返乡大学生新春座谈会、青年人才研学等系列活动,评选南安市第二届“梧桐奖”等四类奖项41项。

为了让更多人才留下来,南安在市政务服务中心开设“高层次人才服务专区”,配备人才专员开展“点对点”服务,为人才提供全程引导甚至“代办”服务。开通“南安智酷”信息化服务平台,推行常态化、无纸化人才申报、积分申请,让人才办事“一趟都不用跑”。建立“市一镇一企”三级人才服务机制,引导规上工业企业配备1~2名人才专员,举办“涌泉”行动等政策宣讲会活动440多场,提高人才政策的知晓率。



厦门大学南安开放日暨南安市“书记市长送岗留才进校园”活动



南安华大石材产业技术研究院



人才社区总体规划鸟瞰图

不断优化人才生态 持续吸引人才扎根

“南安给予我们人文关怀,强调人的全方面培养,包括泉州、南安出台的一系列政策,是真的帮助我们扎根南安,茁壮成长。”吉林大学企业管理博士杨术对南安的人才政策非常认同。

长期以来,南安构建了从补助到岗位、从安居到乐业的人才服务体系,营造了人才发展良好生态。

“26℃幸福之城,需要所有人才共同参与建设。我们的人才服务工作并不局限于组织部和人社局,而是全方面渗透到几十个涉商、涉才部门,共同搭建‘近悦远来’的服务阵地。”南安市委人才办相关负责人介绍,在南安市出台的《“四好四更优”促进民营经济发展壮大若干措施》中,明确了礼遇企业家队伍、赋能企业家队伍等22项举措。南安还出台《关于进一步加强全市人才工作进一步全面加强全市人才工作专员队伍建设的若干措施》,选优配强人才专员队伍,聚焦解决人才“关键小事”,制定关爱高层次人才“五报告、三必访”制度。通过整合教育、团

委、基层网格等力量,建立“南安籍”大学生人才库,实行跟踪指导、资金补助、交流培育等服务。

为解决人才的后顾之忧,南安还牵头联动教育、住建、卫健等多个部门,扎实推进人才子女就学、住房、医疗等待遇保障。并针对石材陶瓷等主导产业的人才诉求,专门出台对应的人才评定机制。

该负责人表示,通过一系列的创新做法,南安全市人才政策体系形成成势,人才制度改革纵深推进,人才创新创业平台广阔,人才港湾宜居宜业,尊才敬才爱才蔚然成风,夯实城市发展的智力支撑。面对未来新的挑战,南安将不断深耕人才“港湾计划”,促使各类人才的活力尽情迸发、激荡涌流,推动南安产城人融合发展。

作为一名来南创业20多年的新南安人,福建省金鹿化工股份有限公司常务副总张瑜表示,南安优渥的人才政策必将吸引更多的人才加入南安,建设南安,一同实现“来南安,会成功”的愿望。

创新拓展招引平台 为南安产业筑巢引凤

“南安出台的政策在泉州市是非常有特点的,华侨大学跟南安市政府合作之后,南安市政府对整个平台非常支持,同时也投入了2.5亿元,建立一个新的研究院大楼,真正实现为产业筑巢引凤。”南安华大石材产业技术研究院相关负责人说道,光从这一点就可以看出,南安对人才吸引的力度跟重视程度。

栽好梧桐树,筑好引凤巢。2021年,南安市与华侨大学共建南安华大石材产业技术研究院,围绕南安石材产业的需求及痛点难点,针对性地开展石材全产业

链的前沿技术研究和共性难点攻关。在去年年底举办的第23届石博会上,他们的科研成果惊艳亮相。

5月18日,在“南来北往·翼展鸿图”泉州南翼国家高新区(北京)招商推介会上,南安市和北京大学光华管理学院校地协同创新合作启动仪式成功举行。今后,南安市将高位嫁接北大光华管理学院丰厚的人才人脉资源,从组织联建、人才联动、产业联促等多个方面开展合作,为南安市经济社会全面发展提供人才和智力支撑。同时,南安也将为北京大学光华管理学院培养高素质管

理人才提供多层次成长锻炼平台,打造院地互利合作、共赢发展的新样板。

这是南安搭平台聚才引智的又一次创新作为。此前,南安发挥首个县级清华大学研究生社会实践试点基地作用,先后组织8批90名清华大学博士研究生来南安参与泉州芯谷南安分园区、闽发铝业、金鹿日化、福山轴承等78个项目攻关,为南安产业发展、企业技术提升等提供技术支持。吸引上海大学、华南师范大学等多家高校和科研院所入驻或设点南安,设立上海大学南安研究院、南安

华南师大绿色低碳研究院等创新平台。为了促进科技成果转化落地,南安还成立科技人才创新中心,引入中国科学院深圳先进院与武汉中科先进院等“最强大脑”资源,成立南安新材料联合实验室,在技术、生产等领域为企业牵线搭桥,促进技术、人才等创新要素向企业流动。

目前南安拥有国家级博士后科研工作站5个(全省前列),省级博士后创新实践基地2个、省级专家服务基地2个。累计引进博士后65人次,省级高层次人才136人次。