

“左手”欠薪 “右手”高薪招聘

有市民称,在闽清元和健康体检中心工作两年多,被拖欠万余元工资等;其他员工也有被欠薪情况;负责人称月底会结清相关款项

■海都记者 梁展豪 林雅璇
实习生 朱鸿雨 文/图

20日,市民朱女士拨打海都热线968880报料称,她在闽清元和健康体检中心(以下简称:体检中心)工作两年多,被拖欠一万多元的工资,且还有社医保未缴交、差旅费未结清。记者发现,体检中心门口还贴着高薪招聘信息。体检中心所属的闽清元一和门诊部有限公司(以下简称:元一和门诊部)负责人胡先生告诉记者,因公司资金困难,的确存在工资发放不及时的情况,本月底将会结清相关款项。

讲述:前年起就有拖欠情况

朱女士告诉记者,2022年5月,她入职体检中心担任护士,月薪4500元。起初半年工资都能按时发放,2022年底起开始出现拖欠工资情况,社医保也有数月未缴。截至今年6月其离职,体检中心共拖欠她12000多元工资和3000多元未报销的外出费。

镜中心。其提供的《元和门诊消化内镜中心员工投资协议》显示:甲方如离职,必须退股,乙方按照投资款金额退还甲方投资金额。朱女士称,自己已离职一个多月,公司负责人曾承诺8月底结清,但迄今仍未有下文。

此外,朱女士还曾投资1万元在公司的消化内

体检中心另一位已离职的妇产科医生赵女士也称,中心还有5000多元薪资未结给她。



闽清元和健康体检中心

门口的高薪招聘启事

公司经营困难 导致欠薪未缴社保

8月21日,记者来到元一和门诊部,公司仍在正常运营,门口还张贴着招聘信息:高薪招聘销售人员,薪资可达8000+元,还享有五险、带薪年假等福利。

在今年2月份左右停缴,均因企业经营困难,资金链断裂。

“只要我们账上有钱,都会给大家结清,但要先考虑到企业运营的成本。”胡先生说,体检中心创立两年来,一直处于亏损的状态。

公司负责人胡先生向记者坦言,目前确实存在拖欠员工薪资的情况。他也承认,公司创办后未给员工缴交社保,而医保也

他承诺,将在8月底前为朱女士和赵女士结清薪资,其他员工的薪资也会陆续发放。

部门:若遇欠薪,建议劳动者及时到人社部门反映或拨打12345投诉

闽清县劳动人事争议仲裁院工作人员告诉记者,自元一和门诊部开业以来,收到过三四位被欠薪员工的投诉。但调解后,被欠薪员工未再申请仲裁。

工作人员强调,如果所在公司出现欠薪、社保不足额缴纳等问题,建议员工第一时间到人社部门反映或者拨打12345投诉,工作人员会指导大家准备相关材料并进行仲裁。“申请人提交证据、材

料后,劳动人事争议仲裁院会根据实际情况进行审查,先进行调解,如果调解失败会进行仲裁等程序,根据裁决书去执行。如果公司拒绝执行,申请人可以拿着裁决书到法院申请强制执行。只要公司基本户上有钱,还在正常运营,就可以直接把钱划扣给申请人。所有债权债务里面,工资是首先清偿的。”

对此,福建律师海都公益团福建闽天律师事务所

沈展昌律师认为,若企业存在拖欠薪资,劳动者向用人单位所在地的人社部门投诉后,由部门立案调查,核实后向用人单位发出《劳动保障监察限期改正指令书》等。经责令支付用人单位仍不支付的,且涉嫌以转移财产、逃匿等方法逃避支付劳动报酬,或有能力支付而不支付劳动报酬的,则涉嫌拒不支付劳动报酬罪,由公安机关立案调查。

根据《劳动合同法》相关规定,还可责令用人单位向劳动者加付赔偿金;劳动者以用人单位未及时足额支付劳动报酬为由解除劳动合同的,用人单位需要向劳动者支付经济补偿。

此外,参加社会保险、缴纳社会保险费是用人单位和劳动者的法定义务。只要用人单位没有为劳动者依法缴纳社会保险费,都属于违法行为。

签了劳动合同 也不认“员工”身份?

多名福州泰隐琥珀酒店员工称被欠薪;本报介入后,双方协商一致将于9月结清

■海都记者 梁展豪
实习生 朱鸿雨 文/图

近日,多名福州泰隐琥珀酒店的员工拨打海都热线968880报料称,工资被拖欠了一个月,和酒店多次协商无果,虽然有签劳动合同,却被酒店负责人否定了“职工”身份。这是怎么回事呢?

签了合作协议 薪资问题引纠纷

覃女士告诉记者,今年6月通过朋友介绍与福州泰隐琥珀酒店合作。双方约定,由她担任酒店的执行总经理,团队另外两名成员任私人管家部的运营总监和厨房的出品顾问,运营泰隐聚创意茶宴

项目,每个月有固定的生活补助以及奖励、分红。“按约定8月1日餐厅对外开业,我们7月1日组建了3人的厨师团队,后又招聘了两名厨师,共计5人。”覃女士说,团队组建后,多次与酒店董事长邱

先生协商餐具等的购买方案,均被以各种理由拒绝。

于是她提出终止合作,但邱先生未作答复,所以运营团队与厨师团队维持正常上班。“后来邱先生说让我们运营团队和3名厨师做到(8月)12日就结

束,2名厨师做到17日。”

但在商讨薪资问题时,双方始终无法达成一致。

据介绍,泰隐琥珀酒店是福州一家高档酒店,房费标价在1933~6333元之间。

“劳动合同签完,公司没给我们”

在福州泰隐琥珀酒店(覃总团队)7月/8月合计工资表中,可以看到几名厨师位列其中。为何厨师们也归入其团队?厨师长韦先生解释,因为他们5名厨师是由出品顾问招聘进酒店的,

所以酒店将他们归到覃女士的团队,但他们都与酒店签订了劳动合同。“只是这份合同签完了,公司没给我们。”

韦先生说,他们与其他员工一样加入了公司的企业微信,并进行考勤,公

司也已为其的社医保进行增员,但在商讨工资问题时,却不断否认他们的身份。

据韦先生提供的一段18日的协商工资视频,一酒店负责人多次声称“我们公司哪一个认识

你”。

韦先生告诉记者,“(酒店)7月份的考勤表已经让我们核对签字了,财务那边也给我们做了工资表。我们在这里工作一个半月,现在却说不认识我们了。”



位于三坊七巷的泰隐琥珀酒店

已协商一致 所有款项将于9月结清

20日上午,记者来到福州泰隐琥珀酒店,工作人员称董事长邱先生不在酒店。

之后,记者联系上处理此事的张姓负责人。他表示,覃女士团队作为乙方与公司是存在合作关系,厨师是由覃女士团队负责招聘组建,人员费用由公司每月向覃女士团队账户支付,再由她负责下

发。先前因为与覃女士之间存在合同纠纷,导致薪资发放延误。20日晚间,已经签署了协议,约定所有款项都会在9月20日前结清给覃女士。

当晚7时30分,韦先生与覃女士告诉记者,已与酒店协商一致,5名厨师7月份工资已经到账,8月份工资也将在9月20日前给到。