

聚焦虚假招聘、泄露信息、就业歧视、违规收费等问题

人力资源管理新规为求职者“扫雷”

N 据新华社电

为切实保障劳动者和用人单位合法权益,人力资源社会保障部、中央网信办近日联合发布《关于进一步加强人力资源市场规范管理的通知》,聚焦当前存在的虚假招聘、泄露求职者个人信息、就业歧视、违规收费等突出问题,针对性提出一系列新举措。新规出台对求职者有何影响?未来通过网络招聘机构找工作将有哪些新变化?

变化1: 切实保障招聘信息真实合法



线上投简历、线下跑招聘,不时还看看直播带岗……面对各类岗位信息,求职者最担心碰上“李鬼”公司、皮包公司、虚假招聘。“加强人力资源市场管理,维护劳动者合法权益,是促进高质量充分就业的重要举措。”人力资源社会保障部

人力资源流动管理司负责人介绍,“针对求职者反映的难点问题,通知要求严格网络招聘服务监管。”各地人社部门将严格招聘信息管理,督导网络招聘服务机构落实招聘信息审核责任,规范审核流程,加强审核人员管理,切实保

障招聘信息真实、合法。对近年来兴起的直播带岗、零工平台线上招聘等,通知强调规范管理,依法打击服务过程中虚假招聘等违法违规行为;对发布虚假招聘信息、泄露求职者个人信息等违规行为,人社部门会同网信等部门进行依法处置。

变化3: 加大就业歧视监管和惩处力度



就业歧视问题,困扰了不少求职者。对这一既伤害求职者信心、又有损就业公平的行为,通知明确要求加强监管。按照通知,各地人社部门一方面将完善招聘信息管理制度,防止用人单位和人力资源服务机构发布含有性别、

年龄、学历等方面歧视性内容的招聘信息;另一方面将加强监督检查和动态监测,对就业歧视有关关键词开展线上监测。对发布含有歧视性内容招聘信息的人力资源服务机构,通知强调加大惩处力度,情节严重的依法吊销其人力资

源服务许可证。“我们将严格落实相关要求,并持续通过多种方式审查企业及发布职位是否含有歧视性内容。求职者如遇到招聘方的歧视行为,可通过企业职位信息、聊天沟通界面、企业点评等渠道进行举报,平台将第一时间跟进处理。”郭盛说。

变化2: 强化求职者个人信息保护



求职简历被倒卖、投简历后屡遭陌生来电骚扰,也是求职者面临的一大痛点。为此,通知要求强化个人信息保护,有效防范泄密、泄露求职者个人信息等事件发生。“各地人社部门将督导大型网络招聘服务机构完善

技防、人防、制防一体化信息保护措施,引导接入国家网络身份认证公共服务平台,为用户提供安全、便捷的非明文身份登记和核验服务。”上述负责人表示。“我们已于7月完成接入国家网络身份认证公共服务。用户通过认证后登录智

联招聘APP,可选择匿名网络身份进行使用,无需再提交个人身份信息。这将大大降低用户账号被盗用、个人信息被泄露的风险。”智联招聘董事长、CEO郭盛告诉记者,“公司也将严格规范业务流程以及产品,全力保障用户信息安全。”

变化4: 进一步规范招聘市场服务收费



近两年,一些收费几千、上万元甚至几十万元的“内推”求职服务暗藏陷阱,“坑”了求职者。业内普遍认为,通知提出规范市场服务收费行为,健全人力资源服务收费监测机

制,十分及时和必要。通知要求,对经营性人力资源服务机构以“内部推荐”等为名收取高额费用、介绍挂靠“残疾人证”牟取不正当利益、诱导个人参与贷款、以培训等

名目设置求职招聘陷阱骗取财物等违规行为,人社部门会同相关部门依法查处,探索实施“一线多查”“一案多查”,健全案件移送、行刑衔接等机制,形成有力震慑。

国内首个智慧储能产业园主体完工

海都讯(记者 罗丹凌 通讯员 陈晓静) 9月1日,记者获悉,省重点项目福州马尾智能化新能源装备及智慧储能装备制造项目已完成主体建设,进入验收阶段。

项目由福建时代星云科技有限公司新建,占地约87亩,总建筑面积约13万平方米,总投资5.15亿元人民币,是国内首个智慧储能产业园。园区内建

设有新能源互联网管理及研发平台、电柜车间、储能集成车间、辅助车间、测试车间及配套设施等,厂区共配置13条生产线,其中有9条自动化PACK产线,打造国内最先进的集研发、设计、制造、检测、客户服务和互动为一体的智能化新能源产业园。达产后,预计实现年产能约12吉瓦时,年产值约60亿元人民币,项目于2023年2

月开工,预计2024年底全面建成投产。“公司以福州为总部,设立上海分公司,未来将逐渐辐射全球设立美国、澳洲、德国、日本分部,以科技的力量推动清洁能源行业的进步,引领世界走向绿电自由,并致力成为智慧能源行业的领跑者,为行业的健康可持续发展树立典范。”时代星云相关负责人说道。



福州马尾智能化新能源装备及智慧储能装备制造项目现场

混淆性别使用医保基金 多家医院被通报

国家医保局:有的属于医疗机构串换项目骗医保,有的属于医务人员放任女患者冒用男参保人资格就医诊疗

N 据新华社电

国家医保局近日通报,通过大数据筛查发现,在某些医院,一些男性患者产生了妇科类诊疗医保费用,一些女性患者产生了男科类诊疗医保费用。而这些“奇葩”现象的背后,是涉嫌违规使用医保基金。

根据通报,在男性产生

妇科类诊疗医保费用的情况中,有的属于医疗机构串换项目骗医保。如湖南省株洲市三三一医院将自费项目“无痛胃镜麻醉”(74元/次),串换成乙类项目“宫腔镜麻醉”(450元/次)进行报销;有的属于医务人员放任女患者冒用男参保人资格就医诊疗。如内蒙古自治区阿拉善盟王彦君

诊所医务人员,给女性患者开展“经阴道彩色多普勒超声检查”后,放任患者使用男性亲属医疗保障凭证进行费用结算。

在女性产生男科类诊疗医保费用的情况中,有的属于医疗机构乱开检查。如温州医科大学附属第一医院、浙江大学医学院附属第二医院在开展肿瘤标志

物检测项目时,存在向女性患者额外开具总前列腺特异性抗原测定(TPSA)等两项男科检验项目的现象。有的属于医疗机构设立不合理套餐收费,如吉林省人民医院将游离前列腺抗原、总前列腺特异抗原与糖类抗原ca199、糖类抗原ca125等不同项目作为一个肿瘤标志物组套,进行套餐式收

费,导致部分女性患者开展肿瘤筛查时产生了男科检验费用。还有的医务人员医嘱模板化套取医保资金,如江苏省宿迁市泗阳八集医院全科医生孙某,医嘱模板化为女性患者开具总前列腺特异抗原测定82人次。有的属于参保人将本人医疗保障凭证借给他人冒名就

医,如山东省滨州利世骨伤医院女医生杨某使用本人医保卡为其父亲开展门诊检查。

国家医保局有关负责人表示,下一步,各地医保部门将在国家医保局指导下,结合本地实际,举一反三,进一步扩大筛查范围,确保本地区涉及性别类异常结算问题清仓见底。