



出借身份证当假老板,靠谱吗?

从热播剧《凡人歌》,看努力生活的“凡人”们遇到的法律问题



N综合北京青年报 法治日报 京法网事公众号

近日,家庭电视剧《凡人歌》热播。该剧通过演绎沈琳与那伟、沈磊与谢美蓝、那隽与李晓悦三对男女跌宕起伏的生活故事,讲述现实打工人生的酸甜苦辣。《凡人歌》作为一部现代都市剧,不仅在情感和人性上给观众带来了深刻的思考,同时也揭示了诸多法律问题。这些问题涉及婚姻家庭、职场、公司法、劳动法等多个方面,反映了现代人在日常生活中可能遇到的法律困境。

剧情 被老板借走身份证 莫名成法定代表人

握手即将上市公司千万期权的副总那伟(王骁 饰)突遭职场变故。剧中,王睿智提出想用那伟的身份证开

办一家新的公司,那伟碍于情面和上司关系没有拒绝。最终王睿智用那伟的身份证开办美灿灿公司,被老板

借走身份证的他莫名其妙成了另一家公司的法定代表人,因公司欠债而被讨债的上门索要80万元债务。

说法 作为公司法定代表人 可能承担什么责任?

公司作为法律拟制的民事主体,其意志和行为需要借助于人来表达和实施,这个人就是公司的法定代表人。根据《中华人民共和国公司法》(以下简称《公司法》)第11条的规定,法定代表人的职责是代表公司执行公司事务,法定代表人存在过错,未依法律、公司章程履行职责,造成损失的应当予以赔偿。

根据《最高人民法院关

于限制被执行人高消费及有关消费的若干规定》第3条的规定,如果公司作为被执行人,被采取限制消费措施后,其法定代表人会成为被限制高消费的主体。

根据《公司法》第10条的规定,公司法定代表人必须系公司执行董事或者经理,当其为公司董事时,又会引发其他的法律风险。《公司法》规定,董事在执行职务时如果存在故意或者

重大过失,给他人造成损害的,可以突破公司的隔离,直接对他人承担赔偿责任。在公司解散、吊销营业执照等情况下,根据《公司法》第232条的规定,董事作为公司的清算义务人,如果未及时履行清算义务,给公司或者债权人造成损失的,应当承担赔偿责任。

另外,如果那伟的身份证是被用于注册一人公司,根据《公司法》第23条的规



剧情 员工加班“被自愿”?

那伟所在公司的秦总新官上任三把火,积极推动加班文化,在公司的各个地方摆满“自愿加班”的宣传标语,要求各部门总

监口头向员工传达周末加班的通知,并强调要员工“自愿”来加班。那么“被自愿”加班,用人单位真的不用支付加班费么?

说法 即使有约定 也属显失公平

剧中“每一天公司”员工并非自愿加班,公司在周末仍正常运转,“免费提供加班工位”,所有高层都周末在岗,显然是一种间接逼迫员工加班的形式,因此应当认定为强迫加班。另外,若“每

一天公司”与员工签订《自愿加班协议书》,约定员工周末系自愿加班,无需公司支付加班费,此类约定系用人单位免除自身法定义务,排除劳动者权利的规定,显失公平,可向人民法院申请撤销。

剧情

招聘孕妇入职 公司欲解除合同

当了五年全职主妇的沈琳(殷桃 饰)回归职场后,在一家小公司做人力资源专员。公司要招新人,直接和人力资源部门说不要已婚未育的女性,避免影响工作。没想到,沈琳

因看中工作能力突出而招进来的女性正怀着孕,公司知道后,意图辞退她。那么,沈琳招聘孕妇入职是否失职?试用期内公司就可以随意解除劳动合同么?

说法 怀孕情况非公司要了解的劳动者基本信息

首先,沈琳作为人力资源专员招聘孕妇入职并不属于失职的情形。用人单位招用人员,除国家规定的不适合妇女的工种或岗位外,不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准。除个人基本信息外,用人单位不得进一步询问或调查女性求职者的生育情况,不得将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录(聘)用条件。因此,沈琳将怀孕的郑雯娜招聘入职并不存在过错。

符合录用条件为由,解除与劳动者的劳动合同时,应当举证证明劳动者在试用期间存在“不符合录用条件”的情形,否则应被认定为违法解除劳动合同的情形。最后,剧中用人单位解除与沈琳的劳动合同,解除理由、事实、程序上均未达到法律规定的标准,属于违法解除,因此需要向沈琳支付2N经济补偿金。N可以理解为解除劳动合同、终止劳动合同经济补偿金,其不满六个月的,向劳动者支付半个月工资的经济补偿,已知沈琳工作年限不满六个月,因此,沈琳的经济补偿金2N对应的就是其一个月的工资6000元。

剧情 工作期间遭受上级性骚扰

沈琳的好友兼直属上司胡海莉频繁被公司的行政总监贾总性骚扰,又碍于贾总是公司老板的“关系户”及直属领导,

不得不百般忍耐,委曲求全。那么,面对职场性骚扰,我们应当如何有理有节地维护自己的合法权益呢?

说法 如何界定性骚扰?又该如何维权?

职场性骚扰是指发生在工作场所的,以动作、语言、文字、图片、电子信息等方式实施的,与性有关的、违背他人意愿的行为。

面对职场性骚扰,胡海莉可以留存证据,及时报警,也可以向有关单位和国家机关投诉,胡海莉也有权利直接向法院提起“性骚扰侵害之诉”,要



求贾某停止侵害行为,赔礼道歉,消除影响,恢复名誉,赔偿损失等。预防和制止性骚扰是用人单位的法定义务和责任,如用人单位怠于履

行职场性骚扰防治义务,劳动者可要求用人单位承担民事责任。此外,也可以向工会、妇联等组织投诉反映,寻求支持和帮助。