



晋江着力推进干部队伍专业化建设 坚持问题导向 聚焦“四个维度”

海都记者 杨江参
通讯员 李诗怡
林晓燕

9月25日至27日,晋江举办市管干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届三中全会精神专题研讨班暨机关事业单位党组织书记轮训班,充分发挥市管干部“关键少数”作用,以排头兵的姿态和先行者的担当,坚定不移将改革进行到底,书写好中国式现代化晋江答卷,不断创新发展“晋江经验”。

在本次为期3天的专题研讨班、轮训班里,1800多名干部将围绕深化党的建设制度改革、深化经济体制改革推动新一轮全面深化改革、新质生产力赋能经济高质量发展以及量子计算的潜力、现状和未来等专题进行高强度的集中学习“充电”,并通过分组集中学习研讨、自学研读原著原文、撰写心得体会等方式,深化理论武装、提升实践能力、锤炼优良作风。

千磨万击,百炼成钢。像这样的专题培训,早已成为晋江锤炼干部队伍的一项常态化工作。

“为政之要,惟在得人。”近年来,晋江坚持问题导向,秉承为事业配置干部的理念,聚焦来源渠道、培训锻炼、优化配置、引智借力四个维度,着力推进干部队伍专业化建设,为县域经济高质量发展提供坚实的干部力量支撑。



晋江举办市管干部专题研讨班(秦越/摄)

畅通队伍源头 坚持“缺什么引什么”

选什么样的人、从哪里选人、怎么用人是干部选拔任用的关键问题。

晋江持续完善日常发现机制,结合干部考察、平时考核、年度考核、专项考核、谈心谈话及工作调研等,及时发现业务专、能力强的干部,分类别、分行业、分领域建立完善专业化后备干部信息库13类287人,并实行动

态管理,确保专业化干部后备库常态保持200人以上。

在专业型岗位的设置和招录上,晋江科学统筹,以专业化为导向开展招录招聘、人才引进,围绕经济、金融、城建、外贸等紧缺专业招贤纳士。2021年以来,晋江招录招聘484人,其中专业性岗位占比达70%,为队伍专业化建设

补充新鲜血液。

准确识人用人,关乎事业兴衰。对此,晋江全面综合评估研判干部的德才素质、性格特点、专业特长、作用发挥等,对学识水平高、发展潜力大、敢管善为、表现突出的干部予以重点关注,逐人列出培养使用方向,以提高源头选拔与培养的专业化水平。

精准培养锻炼 坚持“干什么学什么”

干部干事创业,既要有敢为之心,又要有善为之能。

教育培训提素质。城市大脑、数字经济、金融资本……晋江不断深化干部专业素质能力跃升计划,2022年以来先后举办“强素质”专题培训21期,分领域、分方块轮训800多人次。同时,邀请部门主要领导、业务骨干和专家名师教师担任“业务导师”,进农村、进机关、进党校开展专题授课24场次,助力干部丰富专业知识。

既要请进来教,也要走出去学。

晋江持续加大干部“送出去”培训力度,开展“向上看、往深学”活动,3年来择优选派两批次共62名干部到上海、深圳机关企事业单位、行业协会开展3至6个月的跟班访学;先后与深圳龙华区联合举办2期“晋江-龙华”两地干部高质量发展能力提升培训班,实现区域优势互补和干部共同成长;把握42项国家级改革试点契机,分批推荐干部到国家部委跟班学

习,拓宽视野思维。

实践锻炼强本领。晋江大力推行“一线工作法”,采取“列清单”“对账单”“给成绩单”目标管理方式,分批选派干部到重点项目、重点企业、薄弱村居、招商选资等矛盾多、情况复杂的“吃劲”岗位上压担子、交任务,让干部惠农利企、解决实际问题中提升素质,近3年来累计超2000人次到一线接受锻炼,让干部在实践中砥砺意志、积累经验、增长才干。

突出事业为上 坚持“会什么用什么”

“为官择人者治,为人择官者乱。”着眼全市事业发展需要,晋江通过改进动议环节,加强拟配岗位条件梳理,提前听取分管领导意见,在考察中引入适岗分析,并要求考察组在充分挖掘干部性格、心理、行为特点基础上,认真剖析干部“学过”“管过”“干过”的履历经历及任务完成情况,结合常态化“议班子、议干部”工作,对干部进行适岗分析和综合研判,尽可能地发挥干部特长。

班子强不强,关键看“领头人”。晋江向来注重领导班子专业结构,将班子成员专业匹配度作为衡量

功能的重要指标,通过组织领导干部实名推荐,让分管市领导、单位主要领导对班子配备提出具体意见,综合研判出班子专业化配备需求,按照“缺什么、急什么、补齐什么”原则,对班子配备进行优化,使每个班子的功能结构能整体适应经济社会发展要求、覆盖核心业务需要,不断增强班子整体功能和运转效能。

在2024年机构改革中,晋江重点配强科技局、财政局、统计局领导班子,3个班子科级干部具备相应的专业知识或相应领域的领导工作经历达75%以上。

注重借力借脑 坚持“短什么补什么”

“治天下者,用人非止一端,故取士不以一路。”在干部人才使用上,晋江坚持五湖四海、任人唯贤,广开进贤之路。晋江通过搭建决策咨询机构,聘请知名专家成立市委发展战略咨询智库、组建市政府专家顾问团,积极争取国家开发银行、省工信厅、省规划设计院、厦门大学的

及行业专家,跨界组建一批“尖刀连”和“攻坚小分队”,干部负责统筹协调、提供服务,企业家、行业专家发挥特长、出谋划策,实现高效响应、一体作战、共克难题,成功引进集成电路、石墨烯研究院、医用同位素、睿斯科等一批高端项目。

围绕急难重点工作,晋江精准发力,抽调相关业务单位干部,邀请企业家

与此同时,晋江精准把握干部在“高精专”领域中管方向、把原则、守底线的职责定位,积极推行市场化运作,向社会购买服务,实现让“专业的人干专业的事”,降低干部履职学习成本,促进干部深耕主业、放开手脚、干事创业。

闽台缘博物馆收到三百多件套捐赠藏品

海都讯(记者 吴日锦 林良标 文/图) 9月26日,中国闽台缘博物馆举行捐赠仪式,来自海峡两岸的热心人士向馆方捐赠了一大批藏品。

据了解,此次共有4名台胞、1名菲律宾华侨、2名热心企业家和1个家庙祠堂无私捐赠文物、藏品、涉台档案资料等300多件套。台湾收藏家、香港博爱事务所创办人田圻畅,向博物馆捐赠两岸家书180余

件,从事两岸同胞书信往来正副本等资料70余份。菲律宾华侨王奋震捐赠青花花鸟纹花口大盘等7件瓷器。

台湾台北市古董文物协会理事长林家蓁捐赠祖先神像2件、《姓源珠玑》古籍文献2册。台湾金马台缘两岸交流协会执行会长、台湾孙文南院执行院长李正圻捐赠书画2件、俞国兴荣誉证书9张等实物文献。台湾台中闽王纪念馆(王氏

宗亲会)负责人王桂明捐赠《郭氏族谱》《邱氏族谱》等涉台谱牒8册。

“族谱太重要了。”台湾台中闽王纪念馆(王氏宗亲会)负责人王桂明告诉记者,自己收集族谱已经有10余年的历史。

谈起为何会热衷于搜集族谱,王桂明讲出了自己的故事:王桂明的祖先是泉州迁移而来,族谱显示自己的祖先来自清溪(现安溪),由于当时迁

台时祖先的文化水平不高,只是简单记载了“王祖公”“王祖妈”,没有更多的详细信息,致使他们在台湾的家族至今还在寻找大陆的根源。这些年,只要和安溪有关的王氏族谱,他都会去查找。

“现在我查找族谱唯一的‘密码’是迁台祖先的生辰忌日。”带着这串密码,至今,王桂明仍然在寻找自己的族谱。虽然这些年没能找到自己的族谱,但王桂明却在这



向热心人士颁发捐赠证书

个过程中帮很多人找到了族谱。他说,每逢这个时候,他总会莫名地感动。王桂明

说,“帮助别人就是帮助自己”,他相信终有一天自己也能找到族谱。

分类信息

广告热线:0595-22567990
13599101718

遗失声明

晋江市梅岭易阳理发店(统一社会信用代码:92350582MA8U4GRKX4)不慎遗失圆形铜质公章一枚,印章编码:35058210076757,声明作废。

租厂房,找中熙产业园

60万㎡精装标准厂房出租,专业化、规模化、产业聚集
招租热线:0595-27551111 (酒店、KTV同步招租)
地址:泉州台商投资区滨湖南路中熙产业园(离高速出口约3公里)