



至2025年,中国制造业十大重点领域人才需求缺口将接近3000万,缺口率达48% 年轻人不爱“进厂”,怎么办?

钱江晚报

“00后”小陈决定辞职。在台州一家水泵企业做了一年后,小陈觉得自己的工作“又累又没面子”:毕业后,选择进厂的他被看作是班里的“异类”;在厂里做水泵组装,经常一站就是一天,太辛苦了。小陈的决定背后,也是不少制造业企业面临的难题:年轻人不爱“进厂”,怎么办?根据人社部、工信部、教育部此前发布的《制造业人才发展规划指南》,至2025年,中国制造业十大重点领域人才需求缺口将接近3000万人,缺口率达48%。那么,制造业的人才缺口从哪来,又要怎么填呢?就此,记者进行了调查。

现象 不是单纯缺人,而是缺企业所需要的人

尽管人形机器人已经开始进厂“打工”,但替代产业工人仍显遥远。国内庞大的制造业,仍是就业的重要“蓄水池”。人才缺口大,首先还是因为制造业盘子大。

数据显示,今年1至8月,我国制造业企业数量呈现稳健增长态势。东部地区产业集中度及产业链成熟度优势明显,制造业企业总量占比最高,达到64.21%。广东、浙江、江苏、山东、河北等五省制造业企业合计339.05万家,占我国制造业企业总量的56.22%。作为制造业大省,浙江相关人才需求尤甚。

在台州温岭市城西工业园区,坐落着国家级“专精特新”小巨人企业——鑫磊压缩机股份有限公司。公司总经理钟佳好说,技术好的老师傅比较吃香,月薪在一万元以上。谈及缺人才,“缺的还是高层次人才,研发人员的工资甚至可以开到年薪六七十万元”。

其次,制造业对于人

才的要求也在提高。

在绍兴职业技术学院机电工程与交通学院院长裘升东看来,目前制造业人才短缺,“不是说单纯的缺人,而是缺企业所需要的人”。

特别是传统产业从制造转向“智造”,让当下一线产业人才稀缺问题更加凸显。制造业转型升级,面临的人才缺口主要是高技能人才和数字创新人才,这些人才不仅需要拥有跨学科的知识背景、具备解决复杂工程问题的能力,更需要愿意扎根基层一线的心态。

温岭人社局相关负责人表示:“地方优势产业集群提升,迫切需要复合型高端技术技能人才。比如数控机床的操作、检修,既要求相关学科的理论基础,也要求实操经验。又如焊接机器人的检测员,要求工人通晓焊接的基本操作,又要懂智能化、控制系统等知识。”

目前,职业教育等对企业前沿技术、用人需求仍有一定脱节,特别是新

兴产业风口渐显,人才缺口也随之扩大。

今年低空经济火热,产业链条逐步向零部件制造等上游延伸,带动了高端制造业发展。“产业前景越来越大,但现在最缺的就是人才。”浙江云杉飞机零部件科技有限公司董事长谢学军感慨道。

尽管客户数比去年翻了几番,但生产却面临着人才短缺的挑战。“飞机零部件制造与汽车、摩托车等相比,对人才专业知识要求更精专,尤其是懂航空制造知识的专业人才,而这类人才的培养,还需要时间。”

浙江大学中国科教战略研究院副研究员、浙江省产业高质量发展新型智库常务副主任李飞总结道,技术进步和产业升级带来了结构性人才短缺,尤其是工业自动化、智能制造等技术研发类岗位。而传统产业改造提升中,对于既懂技术又懂管理的制造业人才的需求持续放量。

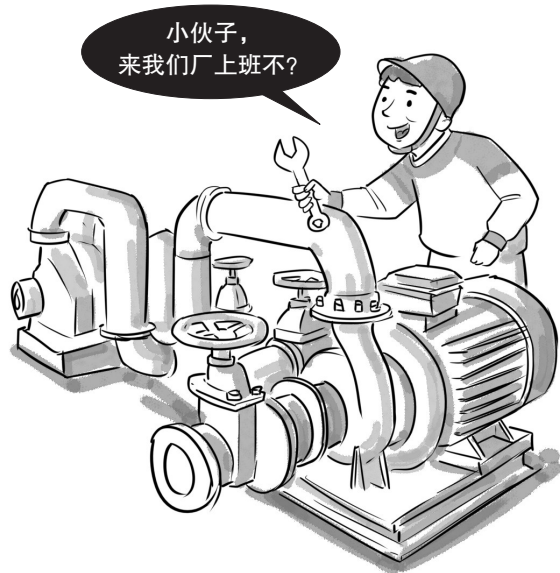
产业的阶段,对于技术密集型、创新驱动型的现代制造业认识不足,导致他们不愿意选择制造业作为职业发展方向,更倾向于选择互联网、金融等新兴行业,导致制造业吸引人才的难度进一步加大。

裘升东表示,从社会认知上来看,目前社会普遍存在“重学历、轻技能”的观念。这让大量人才趋向普通高校,而技校则被视为不入流。加之在许多企业,技工升迁机会不多,相应保障欠缺等,这也大大降低了技术岗位的吸引力,导致学生到制造业就业的意愿不高。

浙江一所职业技术学院的负责人表示,该学院今年毕业生在3000人左右,但是有意愿去制造业企业就业的学生仅占一半。



大哥,您的外卖



小伙子, 来我们厂上班不?

建隆漫画

焦点 制造业怎样才能香起来?

人力资源和社会保障部副部长李忠在日前举办的国新办新闻发布会上指出,技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。培养造就一支规模宏大、结构合理、素质优良的技能人才队伍,是推动高质量发展、构建现代化产业体系的迫切需要。

解决制造业人才缺口问题,既是进一步拓宽就业渠道的必然选择,也是推动制造业高质量发展的必经之路。

而让新鲜血液持续流入制造业,须从人才供需两端同步解决。一方面,要让制造业有人才可用,不断培养出企业用得上的人才。另一方面,提升制造业的吸引力,让人才愿意来、留得住,吸引更多年轻人投身技能工作。

在人才培养上,裘升东表示,高职院校的定位就是培养高素质应用型技术技能人才,让学生更好就业。应对就业需求的变化,须对人才培养进行动态调整,推进产教融合。

“学校要看企业需要什么样的人才,就建立什么样的实训基地,构建与企业生

产相近的生产性实训环境,加强学生的实践动手能力,实现上岗就能上手。”绍兴职业技术学院加强校企深度合作,建立上市企业订单班、与中小企业探索建设行业订单班,根据企业的用人需求,和企业共同制定人才培养方案和课程标准培养人才。

在李飞看来,应聚焦转变就业观念、加强就业保障等问题,持续加强顶层设计,打好制造业人才就业“组合拳”。

在就业观念方面,通过宣传和教育,进一步改变年轻人对制造业的刻板印象,提升年轻人对现代制造业的认知和兴趣,提高制造业岗位的吸引力。

在就业保障方面,政府和企业应提供更多的就业保障措施。例如完善的社会保险、持续的职业发展支持等,尤其是建立区域型就业服务中心,适应制造业转型升级过程中对从业者知识能力要求的变化。通过提升工程师、一线工人的社会地位,改善工作环境、提供多元化职业发展路径等,为从业者在产业迁移过程中提升岗位胜任能力、提供

更多就业机会。

令人欣慰的是,这样的环境正在逐步形成。也正是这样的环境下,有的“小陈”,已经摆脱了初期的迷茫,逐渐走向成功。

利欧集团浙江泵业有限公司(下称“利欧浙泵”)是一家温岭知名泵企,在卡塔尔世界杯时,曾为球迷村提供供水设备。公司投资6亿元进行智能工厂建设,5G+AI融合、云计算等先进技术不断融入生产线,传统厂房科技味十足。

与公司一道晋级的,还有老员工刘华。2006年刚入职时,他的月薪才1000元出头。在公司的流水线上,刘华干过水泵装配的各个环节。这些年来,刘华的职业技能在提升,利欧浙泵也获得了自主开展技能人才认定的资质。

如今,刘华不仅在岗位上逐级晋升,还取得了高级工职称。到了去年,刘华还从“打工人”成为“合伙人”,获得公司的股权激励。“现在月薪能拿到一万多,凭本事吃上的技术饭真的‘香’!我一步步往前走就对了。”刘华说。

调查 工作时间自由,年轻人愿干“铁人三项”

一边是企业求贤若渴,另一边则是制造业的就业吸引力尚需提升。

首先,收入就是最直观的体现。尤其是随着新就业形态的出现,吸引了大量人群。尽管快递小哥、外卖骑手、网约车司机被称为就业“铁人三项”,但目前来看,相较于制造业,仍有一定的收入优势。

根据中国新就业形态研究中心发布的《2023中国蓝领群体就业研究报告》,外卖员的月均收入为6803元,比建筑零工、工厂普工高出900到1200元左右。同时,外卖员、网约车司机和快递员,入职半年后的薪资涨幅均超过36%,比建筑零工、工厂普工高出超10%。

其次,从工作环境中来看,制造业劳动强度较大,工作环境也更为艰苦,

像油污、噪声和高温等恶劣环境,也让不少年轻人望而却步。

相较于制造业的“班味”更重,要风里雨里跑的新就业形态,有时间安排等方面的优势。《2023中国蓝领群体就业研究报告》指出,工作时间自由成为影响外卖员、网约车司机和快递员择业的首要原因,占比分别为62.8%、59.9%和46.4%。

近几年,年轻人为什么不爱进厂成了一个重要的就业之问。但在李飞看来,并不能一味指责年轻人“好逸恶劳”或者“眼高手低”。年轻人不愿进厂,是在与其他行业对比后的“自然选择”。

从更长远的职业发展上来看,李飞指出,目前许多年轻人对于制造业的认知,还停留在劳动密集型

中国中信金融资产股份有限公司福建省分公司资产处置公告

我分公司拟对长泰融航房地产开发有限公司不良债权进行处置,处置方式包括但不限于公开竞价、交易所挂牌、公开拍卖、债务重组、和解等,现予以公告。						关联企业等利益相关方不得参与资产的折价购买。	
一、标的债权 我分公司拥有对长泰融航房地产开发有限公司不良债权(以下简称“标的债权”)及其从权利,现拟对标的债权进行处置,截至2024年9月25日,标的债权总额人民币合计63,240,360.99元,其中本金59,399,571.38元,利息3,464,462.81元,代垫费用376,326.80元(本金、利息等数据以生效法律文书确定的内容和相关法律法规规定计算出的具体金额为准)。债权明细详见附件。						四、公告期限 本公告期限自本公司发布之日起15个工作日,投资者可登陆中信金融资产网站(https://www.jamccitic.com)查询或与有关部门接洽查询,我分公司在公告期内受理对该资产处置的有关异议和咨询。	
二、交易条件 投资者信誉良好,有付款能力,能承担购买债权所带来的风险,交易资金来源合法。						五、风险提示 本公告列示的资产按其现状出售,中国中信金融资产股份有限公司福建省分公司不对资产的状况做任何声明或保证。投资者需自行了解、知悉并确认企业的现状、瑕疵、缺陷及风险,并自愿承担由此引发的一切损失以及不能获得预期利益的后果。	
三、交易对象要求 具有完全民事行为能力、支付能力的法人、组织或自然人,且下列人员不得受让该资产:国家公务员、金融监管机构工作人员、政法干警、金融资产管理公司工作人员、原债务人的管理层或其直系亲属以及参与资产处置工作的律师、会计师、评估师等中介机构人员等关联人。资产原债务人及附表:截至2024年9月25日						六、联系方式 受理公告事项联系人:林先生、林先生 联系电话:13509330733、18084700311 受理排斥、阻挠征询或异议的举报电话:高女士 0591-83309373。 联系地址:福州市古田路112号	
单位:元						中国中信金融资产股份有限公司福建省分公司 2024年10月16日	
序号	债务人	债权本金余额	利息金额	代垫费用	债权金额合计	保证人情况	抵质押物情况
1	长泰融航房地产开发有限公司	59,399,571.38	3,464,462.81	376,326.80	63,240,360.99	融信福建建设投资集团有限公司	位于长泰县古农农场银泰路39号融信澜天小区的384套在建工程(面积26016.01㎡,土地面积24000㎡),其中:住宅206套,面积18852.66㎡;SOHO155套,面积5971.3㎡;店铺23间,面积1194.92㎡)
合计		59,399,571.38	3,464,462.81	376,326.80	63,240,360.99		