



据央视网 工人日报

今年1月1日,人力资源和社会保障部发布关于做好《国务院关于修改〈全国年节及纪念日放假办法〉的决定》贯彻实施工作的通知,通知明确,企事业单位确因工作需要且经职工本人同意未安排职工休年假或者安排职工休假期数少于应休年假天数的,应当按应休未休的年假天数依法支付工资报酬。带薪年假,是法律赋予每一位劳动者的权利,为何越来越多人却选择“主动”放弃?如果放弃年假,劳动者依法又可获得哪些“补偿”?

调查 近七成受访者 没休完去年年假

2024年年底一项调查显示,与往年相比,劳动者放弃休年假的比例显著增加。近七成受访者没休完2024年的年假,而超60%未休年假的受访者是主动选择放弃。

记者调查发现,职业发展压力、工作繁忙、“请假羞耻”等,是劳动者放弃休年假的主要原因。日前,某企业发布关于企业年假制度和职场休假现状的调查报告,显示有25%的受访者主动放弃休年假的原因是出于考虑“个人职业发展”。

“单位没有禁止职工休假,但我们是项目制,休年假意味着无法跟进正在进行的项目。”某央企入职刚满3年的小付表示,虽然身边有同事休年假,但自己想先把手上项目做好。

“跟进很久的项目,担心休假了一旦被人‘截和’,就会前功尽弃。”还有受访者表示。

除个人职业发展的考量,工作繁忙、没有时间也是许多劳动者放弃休年假的重要原因。2024年8月,有媒体发起的一项线上问卷调查显示,对“休年假的最大困扰”,超30%的人选择“工作量太大,没时间休”。

“手里的工作太多,一下休5天,又不能完全让别人代劳,即使休假了,心理上也不做到完全放松。”已工作5年的小文表示,工作“忙不开”成为他放弃休年假的重要原因。

“不好意思请假,怕领导对我有意见。”受访者栗子则说出了困扰很多职场人的“秘密”——“请假羞耻感”。在某搜索平台“休年假”相关的搜索词条中,点赞收藏量靠前的,不少是“休年假申请话术”“休年假好用理由”等。“请假羞耻”正成为不少职场人放弃休年假的原因。

2023年,有媒体在社交平台发起一项有关“你有请假羞耻吗”的投票,参与投票的4万人中有1.8万人选择“有,一请假就焦虑”,超1万人选择了“取决于领导态度和职场氛围”。“领导不休我不休”“休假在心口难开”,特别是加班文化盛行的单位,职工不仅心存顾虑,“休不休假”甚至成为衡量职工职业态度的“标尺”,无形中增加了职工休假的“耻感”。

能不能多换点工资? 没休的年假

放弃休年假 是否可以获得“补偿”?

放弃休年假,劳动者是否可以获得“补偿”?

“在我们单位,每到年底未休年假的职工都会收到一份‘自愿放弃休假同意书’。”小付告诉记者,职工签字后年假就自动作废,工资和正常上班一样,没有额外补偿。

对此,律师张辉阳分析说:“法律并不禁止职工签署书面文件自愿放弃休年假。但实际上由于劳动者议价能力较低,部分劳动者可能会出于职业发展等考虑,在非自愿的情况下签署相关文件。”

《职工带薪年休假条例》明确规定,对职工应休未休的年假天数,单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。按照《企业职工带薪年休假实施办法》规定,计算未休年休假工资报酬的日工资收入按照职工本人的月工资除以月计薪天数(21.75天)进行折算。

除了法定补偿,记者梳理发现,部分用人单位也会和职工协商,如增加职工的年终奖金额、将剩余年假顺延到下一年度等,补偿自愿放弃休年假的职工。

“少休5天年假,比我半个月挣得都多。”在北京工作的小赵告诉记者,按照公司规定,自己如放弃休年假,公司会在原有的工资基础上给予补偿,结合职级,自己一天有1000多元的奖金,算在年终奖里。

除了报酬,职工未休的年假可顺延至下一年。《职工带薪年休假条例》规定,单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工年休假的,可以跨1个年度安排。2024年放弃休年假的杜先生就表示:“两年的年假加在一起可以休10天,出国旅行或在国内旅行,都很合适。”

建隆/漫画

案例 4天年假未休 离职起诉后获4000多元补偿

此前,一男子未休4天年假获4000多元补偿引发关注。

“年休假不得跨年休且过期作废,因个人原因未休完2021年年休假,公司无须承担支付年休假工资的责任。”何东(化名)曾任广州某乳品公司人事招聘主管,工作9年多。离职后,他通过劳动仲裁要求公司支付4天未休年假工资差额等权益,但未能达成一致,便向法院提起诉讼。

法院判决,依据某乳品公司提交的何东离职前12个月工资明细表,显示的月平均工资为8361.46元。双方对此均无异议,以上月平均未包含年终奖。结合双方均确认2021年度的年终奖为38100.01元。故此,何东包含2021年度年终奖在内月平均工资应计算为8361.46元+(38100.01元÷12个月)=11536.46元。即日工资收入为530.41元。由于公司已正常支付何东工作期间的工资收入,针对其2021年的4天未休年假,公司仅需支付日工资收入的200%即可。

因此,法院认定,广州某乳品公司需支付何东2021年1月1日至2022年10月9日期间应休未休年假工资为4243.28元(530.41元×4天×200%)。

观点 期待法规更明确、更完善

在上述调查中,48%的受访者对于未休年假的补偿表达了强烈愿望。“希望我们的努力工作能够被单位看到,让我觉得自己放弃休年假投入工作是值得的。”小付说。

张辉阳认为,企业应主动安排职工休年假,对未休年假的职工尽到提示义务,不能用一纸“同意书”,逼迫职工“主动放弃”。“这不但直接影响职工积极性,也极易引发劳动争议,导致企业涉诉风险。”他建议,“劳动者因为工作原因主动放弃休年假,可以和公司谈判相应补偿,并通过书面文件进行明确。但目前能做到这样的劳动者还是少数。在这个问题上,希望未来能出台更明确的法律规定,更好保障劳动者休假的权利。”

有专家表示,用人单位确因工作需要,导致劳动者应休未休年假的,应该按照规定支付工资报酬;而对于劳动者主动放弃年休假权利的,也提倡用人单位视具体情况予以补偿,长远来看,这有利于构建和谐劳动关系,实现双赢。

“职工本身也要立足自身利益,克服‘请假羞耻’。”北京燕园心理平台签约咨询师王念晴建议,“对于自己的合法权益,劳动者要敢于开口,大胆主张权利。”