

福州长乐国际机场综合保税区一期项目顺利通过封关预验收

海都讯(记者 江方方文/图) 22日,在福州长乐国际机场综合保税区一期项目封关预验收纪要签署仪式上,福州长乐国际机场综合保税区一期项目顺利通过了由福州海关会同福建省发改委、财政厅、自然资源厅、商务厅、税务局及国家外汇管理局福建省分局等部门组成的联合预验收组的严格评审。此次预验收顺利通过,标志着机场综保区一期项目建设取得了阶段性重大成果,为机场综保区正式封关运作奠定坚实基础。

在当天举行的预验收活动中,联合预验收组详细听取了福州(长乐)国际航空城管委会关于项目建设及验收准备情况的汇报,实地勘察了隔离围网、卡口设施、海关查验中心、监管仓库等关键设施。福州海关副关长王进喜与福州市政府副市长梁栋签署了《福州长乐国际机场综合保税区(一期)预验收纪要》。

据了解,机场综保区于2023年7月经国务院批准设立,总规划面积1.83平方公里,分两期建设与长乐机场二期扩建工程有效衔接。一期项目范围东至北进场路,南邻机场,西至鹏程路,北至福港路,申请验收面积0.735平方公里。作为福建省首个空港型及空-铁-港联动综合保税区,且为大陆距台湾最近的空港综保区,机场综保区地理位置十分优越。

自综保区获批以来,在福州市委市政府、福州新区党工委管委会领导下,福州海关悉心指导下,长乐区委区政府统筹推进下,国际航空城管委会发挥临空优势,抢抓发展机遇,实现了机场综保区“当年招标进场、当年征迁交地、当年规划设计、当年开工建设、当年招商落地、当年建成达标”。目前,机场综保区一期项目基础及监管设施建设完毕,实现“七通一平”。二期建设征迁、规划等工作已全面



机场综保区

铺开。招商方面,机场综保区坚持“边规划、边建设、边招商”,成功推动“1+4+6”产业项目落地,涵盖仓储、用地、租赁等多类项目,总投资达36.8亿元,为未来发展奠定坚实基础。

福州长乐国际机场综保区正式封关后,将成为

福州市构建连接两岸的国际航空物流中心,服务福建及周边省份保税物流网络枢纽和现代保税产业基地。未来,福州长乐国际机场综合保税区将依照综合保税区“五大中心”要求,推动“保税+”业态的创新发展,加快智

慧综保区建设,重点发展保税物流、保税维修检测、保税加工及跨境电商等核心业务,吸引优质企业入驻,推动区域经济高质量发展,为福州乃至全国的对外开放和经济发展注入新活力。同时,积极探索新模式、新业态,努力打造

具有一定影响力和竞争力的海关特殊监管区域,为福建省对外开放作出更大贡献。

当天活动,福州新区党工委副书记、管委会主任兰文,福州市副市长梁栋,福州海关副关长王进喜等领导出席。

稳就业促增收 今年将有新举措

促进青年多渠道就业创业,逐步提高技能人才薪酬待遇,适当提高退休人员基本养老金

就业、收入连着千家万户。2025年将出台哪些稳就业促增收的新举措?21日,在人力资源社会保障部举行的新闻发布会上,相关司局负责人就三大热点问题进行了解答。

怎样稳定和扩大就业?

就业是增加居民收入最直接的方式。2024年,全国城镇新增就业1256万人,脱贫人口务工规模达到3305.2万人。

人力资源社会保障部就业促进司副司长陈勇嘉介绍,2025年将实施重点领域、重点行业、城乡基层和中小微企业就业支持计划,不断拓展就业新的增长点。同时落实稳岗返还、税收优惠、担

保贷款、就业补贴等政策,助力企业稳岗拓岗。

高校毕业生就业是重中之重。2025届全国普通高校毕业生规模预计达1222万人,同比增加43万人。

“接下来将开发更多发挥毕业生专长的就业岗位,加力支持中小微企业、社会组织吸纳高校毕业生就业,建立城乡基层岗位归集发布制度,促进青年多渠道就

业创业。”陈勇嘉说。

一人就业,全家脱贫。目前全国农民工约有3亿人,促进农民工就业增收意义重大。2025年,人社部门将多措并举拓展农民工外出就业渠道,拓宽就地就近就业渠道,提升县域就业容量;此外将落实就业援助制度,运用好公益性岗位托底帮扶,确保零就业家庭至少有一人实现就业。

如何促进技能增收?

目前,我国技能人才总量已超2亿,占就业人员总量26%以上。但技能人才总量仍然不足,特别是高技能人才在就业市场供不应求。

“2025年将围绕康养托育、先进制造、现代服务、新职业等就业容量大、供需矛盾突出的行业领域,聚焦农民工、离校未就业高校毕业生、登记失业

人员、就业困难群体等,大规模开展职业技能培训,提升劳动者就业能力,促进他们稳定增收。”人力资源社会保障部新闻发言人卢爱红介绍。

为突出激励保障,增强技能就业吸引力,2024年9月公布的《中共中央 国务院

关于实施就业优先战略的意见》,明确要求“动态发布技能人才薪酬价位信息,引导企业逐步提高技能人才薪酬待遇”。

记者了解到,下一步,人力资源社会保障部将构建以技能为导向的薪酬分配制度,在技能人才聚集的区域、行业开展工资集体协商,推行技能人才薪酬分配指引,推动实施技能人才起薪制度,促使多劳者多得、技高者多得。



一月十日,在福州市南门口地铁站内举办的招聘会(新华社图)

如何推动群众减负增收?

经济发展越是承压前行,越要兜住兜牢民生底线、增强社会保障。

2024年,人社部门共为2477万困难人员代缴城乡居民基本养老保险费,向失业人员发放失业保险金、代缴基本医疗保险和生育保险费等各类失业保险待遇1214亿元。

2025年,人力资源社会保障部在指导各地落实社保帮扶政策的同时,将健全社保体系,提高社保待遇,以更加充分可靠的

社会保障减少劳动者后顾之忧。

卢爱红表示,2025年将适当提高退休人员基本养老金,更多向中低收入群体倾斜;提高城乡居民基础养老金,积极推动集体补助规范化试点,推进提升缴费水平和多渠道筹资,提升城乡居保待遇水平。

工资是劳动者的主要收入来源。“我们将围绕提高劳动报酬占初次分配的比重,加强工资宏观指导

调控,推动群众工资收入合理平稳增长。”卢爱红说。

他表示,下一步,人力资源社会保障部将指导各地合理调整最低工资标准,逐步提高最低工资占社会平均工资的比重;加大重点行业、重点群体薪酬分配指引;深化国有企业薪酬制度改革,指导企业建立健全各类人才按业绩贡献决定薪酬的分配机制,加大对科技创新骨干人员的激励。

■ 据新华社电