



有一种大片叫“补作业”

临近开学,寒假作业还有一堆没完成,家长孩子各出“奇招”,甚至用到了DeepSeek

何丹莹
王灵婧
王海都记者

你家娃的寒假作业写完了吗?随着神兽们开学的日子日益临近,一年两度的“大片”《开学》已进入“宣传预热”阶段,而“补作业”更是成为假期的“冲刺项目”。

连日来,记者走访发现,除了全家齐上阵应对作业,寒假手工作业市场竟催生出“代做”生意,甚至有学生开始借助DeepSeek等工具赶作业。

求助AI完成作业

“过年嘛,大家都在玩,我实在没心思埋头苦写作业。”福州初二学生萱萱(化名)向记者倾诉,一放寒假,她的父母便带她前往哈尔滨游玩了一周,尽情享受了白雪皑皑的冰城之美。归来后又迎来热热闹闹的春节,每天走亲

访友。在这样的氛围下,她根本无法静下心来好好写作业。

眼看开学在即,她的作业却依旧堆积如山。“为了加快速度,我也用上了DeepSeek软件来写读后感和作文。”

同样,四年级学生小

奕(化名)家里也是一番“热闹”景象。谈及寒假作业,小奕的妈妈林女士无奈地摇头:“昨天检查他作业,真的气到想打人,要求背诵的古诗词一首都不会,更别提那些书面作业了,全是胡乱应付,只要填空里有字就行。”



孩子正在赶作业

“手工作业代做”成生意

走访过程中,德育作业和手工类作业让不少家长“头疼”,有家长表示,有些手工类作业难度颇高,孩子完不成的作业,自然而然就成为了家长的“任务”,而时间和精力有限的家长,为了完成任务,纷纷选择了“外包”。

记者查阅发现,在电商平台,“手工作业代做”已成为一门生意。据了解,收费标准主要依据作品耗时、物料成本、难易程度而定,由商家自主定价。

福州的王女士是一家公司的中层管理人员,日常工作极为繁忙,加班、出差成了常态。她无奈地说:“我孩子上三年级,寒假布置了手抄报任务,开学后还要参与评比。可我们根本不知道该怎么着手。”在一次与同事的交流中,王女士偶然得知电商平台有人提供代做手工作业的服务。于是,她赶忙在平台上搜索,精挑细选后,联系了一家好评颇高的店铺。店主

详细了解作业要求后,给出150元的报价,并承诺两天内完成,以快递的方式寄给王女士。王女士内心十分纠结,她深知这样做虽暂时解决了难题,却无法真正助力孩子成长,还担忧这会给孩子传递不良信号。

春节假期结束后,许多家长陆续返回工作岗位,工作忙碌使得他们无暇顾及孩子的学习。于是,一种新的服务悄然兴起——付费请人“盯”娃写作业。

记者查阅发现,在社交平台上,有福州家长已经发帖询问是否有“陪写作业”服务。

福州一位正在寻找此项服务的家长张先生表示:“节后一开工就忙得不可开交,根本没时间管孩子。请人帮忙盯着,至少能保证孩子按时完成作业,也能让我安心工作。”不过,也有家长对此表示担忧,担心这种方式会让孩子产生依赖心理,不利于培养孩子的自主学习能力。

用人单位取消录用 可否主张赔偿?

海都记者 林雅璇
通讯员 郑怡馨
卢晓雯

收到用人单位的入职通知后,等待正式就职期间,用人单位却突然告知要取消录用。面对此种情形,劳动者该怎么办,可否主张用人单位赔偿损失?近日,福州市鼓楼区人民法院调解一起劳动者因用人单位发出录用通知书后反悔而索赔的案件。

案件回顾

酒店发出入职通知后 又通知入职时间待定

2024年6月15日,朴女士参与竞聘某酒店主管一职。2024年6月27日,该酒店人力资源部负责人艾某将录用通知书发送至朴女士的邮箱,录用通知书

明确某酒店录用朴女士担任主管,报到时间为2024年8月1日,薪资待遇为5000元/月,朴女士于当日作出同意入职的答复。

2024年7月23日,艾

某通知朴女士因酒店要控制人工成本,入职时间推迟,具体时间待定,并建议朴女士考虑其他工作机会。

后双方协商未果,朴女士认为某酒店的行为违反诚

信原则,导致其错过了其他工作机会,遂以缔约过失责任纠纷诉至鼓楼法院,要求某酒店按照其在上一家公司享有的工资待遇计算其等待入职期间的经济损失。

说法

发出录用通知又反悔 违背诚信原则应赔偿

缔约过失责任是指在合同订立过程中,一方当事人存在违背诚实信用原则的行为,致使另一方信赖利益受损而应当承担的赔偿责任。劳动合同亦是一种特殊的民事合同,未脱离合同属性而独立存在,在录用通知发放后、劳动合同签订前,司法实践中往往引用《民法典》中有关缔约过失责任的规定进行裁判。

本案中,某酒店已经

发出录用通知书,朴女士对此产生合理信赖,未再寻找其他工作,某酒店在发出录用通知书一段时间后反悔,根据《民法典》第五百条的规定,当事人在订立合同过程中违背诚信原则,造成对方损失,应当承担赔偿责任,故朴女士主张损失赔偿既有事实依据也有法律依据。经法官释法析理,双方形成合理预期,最终达成调解,综

合朴女士在上一家公司的工资待遇及等待正式入职时长等因素,双方同意由某酒店向朴女士赔偿5000元,了结此案纠纷。

法官表示,用人单位与劳动者订立劳动合同过程中应遵循平等自愿、协商一致的原则。对于用人单位而言,应在充分预估公司业务需求后组织人员招录工作,并在发送录用通知书前完成背调等资格

审查,避免出现录用通知书发放后拒不录用劳动者等损害劳动者合理信赖的情形,做到诚信用工;对于劳动者而言,应当留存记载有薪资待遇及录用条件的招聘通知、与用人单位之间的沟通记录、录用通知书、为磋商劳动合同支出的合理费用、损失的薪资权益等材料,以便将来发生意外情况时主张合理损失,维护自身权益。

泉州一陵园 惊现三米大蟒蛇



消防人员和林业部门工作人员一起捕捉蟒蛇

海都讯(记者 黄晓蓉 通讯员 陈龙山 文/图)

2月10日16时15分许,泉州泉港区涂岭镇松园村松园陵园出现一条大蛇,正在工作的村民们十分惊恐,并报警求助。接到指挥中心调度后,泉港区南埔消防救援站立即出动1车6人赶往现场处置。

消防救援人员到场确认,这条大蛇为缅甸蟒蛇,预估长度达3米、体重超50斤。为了避免对蟒蛇造成伤害,消防救援人员立即通知泉港区自然资源局林业股、护林员协同处置。与此同时,消防救援人员在现场负责值守,避免蟒蛇逃窜。

随后,林业部门工作人员和护林人员相继到达现场。经过现场二次侦查、评估,消防救援人员寻找木枝加工成捕蛇器,在护林人员的协助下,利用木枝控制住蛇头,其他人员协助控制住蛇身,并将蟒蛇顺利装入准

备好的捕蛇袋中,随后移交林业部门进一步处置。

据村民魏秀宝介绍,当时她和其他两个村民正在清理杂草,突然发现一个巨大的影子出现在眼前,还发出“沙沙”的声音,定睛一看竟是一条大蛇,正准备往水沟的孔洞逃走,后来蟒蛇受到惊吓沿着围墙爬到墓地上。

据了解,早在四年前,当地居民就发现鸡舍出现鸡鸭不见的情况,而且村民也见到蟒蛇出没,但是始终没能抓住。此次蟒蛇再次出动,外出觅食并感受着冬日里的暖阳,正巧被村民发现。泉港区自然资源局林业股相关工作人员表示,该蛇将在报备后,送往动物园进一步保护。

消防部门提醒,如果遇到紧急情况,比如蛇进入居民区或其他不适宜的地方,可以联系当地的野生动物救助组织或者消防部门寻求帮助。

申报为“饼干”“坚果” 实为袋鼠肉

泉州海关截获违规入境 袋鼠肉制品45件

海都讯(记者 杨江参 通讯员 洪森森) 2月11日,记者从泉州海关获悉,近日,泉州海关关员在泉州国际快件监管中心对一批寄自澳大利亚的进境快件实施查验过程中,发现多票申报为“饼干”、“坚果”的快件机检图像异常。经进一步开拆检查,发现包裹内实际为袋鼠肉干、袋鼠精囊、袋鼠睾丸制品,共45件,重量为2.6千克。

泉州海关提醒:根据《中华人民共和国禁止携带、寄递进境的动植物及其产品和其他检疫物名录》规定,(生或熟)肉类



海关截获的违规入境 袋鼠肉制品(范海涛/摄)

(含脏器类)及其制品禁止携带、寄递进境。目前,现场已依法做暂扣待进一步处置。