



习近平同俄罗斯总统普京会谈

强调推动中俄关系稳定、健康、高水平发展,维护国际公平正义

A02

招揽年轻人才 泉州养老院放大招

面对高素质养老服务人才紧缺的现状,政府部门、高校和企业各出奇招,引导年轻人加入养老服务业

Z
海都记者
沈舜枝

日前,一场特别的招聘会在泉州医学高等专科学校举行,12家养老机构现场“抢人”,想方设法要把年轻人“拉”到养老院去。

据了解,随着养老产业的快速发展,高素质养老服务人才紧缺现状突出,为了把年轻人“拉”到养老院,留在养老院,泉州的政府部门和企业各出奇招:高校开设专业培养人才,企业设立晋升通道留住人才,更把目光转向行业外年轻人的业余时间,希望有更多的年轻人愿意从事养老服务。

现状:养老院里难觅年轻面孔

在光大百龄帮泉州颐养中心,清静优美的环境,老人们衣着干净整洁,一片岁月静好。唯一遗憾的就是,走在养老中心,很少看到年轻的面孔。

“我们这里的护理人员大部分是四五十岁的女性。”光大百龄帮泉州颐养中心院长助理吴丹介绍说,这些护理人员都在上岗前接受过培训,有专业的证件,但流动性较大,不利于企业有规划地提升团队素质。

除了光大百龄帮泉州颐养中心,记者在江南老年颐乐园、晋江市社会福利中心等养老机构了解到,目

前,泉州养老机构的从业人员大多为四五十岁的女性,学历不高,流动性大。

“这个年龄的从业群体较少关注职业规划、未来发展,很难去规划整体提升和建设高素质服务人才队伍。”江南老年颐乐园运营总监杨伟俊说。

据了解,目前,在养老院,一般来说,护理员和老人比例为完全失能者1:3,重度失能者1:4~6,中轻度失能者1:6~8,能自理者1:10。泉州的养老机构的护理员人数基本能满足条件,但缺年轻的、可支持高素质队伍建设的从业者。

企业:招人才难,留人才更难

小邱去年从重庆的高校来光大百龄帮泉州颐养中心实习,一起来的同伴有6个。当了一年的护理员后,同伴们都走了,小邱选择留下来。

“我喜欢这里的工作氛围,很多奶奶都把我当孙女看。”小邱说,养老机构人际关系很简单,和老人家打交道也很有人情味。

“做养老服务工作,一定要有耐心有爱心。”吴丹

说,养老院一般地点较偏僻,工作也较为封闭,整天与老人打交道,对于爱热闹的年轻人比较没吸引力。去年,该养老院来了好几个实习生,最后留下2个。

记者了解到,作为泉州较为高端的养老机构,目前,晋江市社会福利中心有十多位来自高校的一线护理人员,这个数量在泉州已经极为少见。有的养老机构基本找不到年轻的护理员。



12家养老机构进高校招人才

破局:可送优秀年轻人去国外交流学习

据了解,目前高校毕业生在养老机构的工资收入在4500元左右,而且养老机构基本都会为大学生设置好晋升通道,工作中安排各类培训、考试,在一线表现好的,一

定期后就能走上管理岗位。

光大百龄帮泉州颐养中心还推出人才交流计划,把优秀人才送到日本、新加坡、德国去交流。

除了内部员工,各家

养老机构还各出奇招“拉”年轻人来养老院。光大百龄帮泉州颐养中心和江南老年颐乐园分别推出跨代共居和多代同楼,提供几十个房间给社会上的年轻人、大学生

免费居住,作为回报,这些入住者每个月要花一定时间陪老人聊天,亲情陪伴。

据了解,跨代共居和多代同楼推出一两年来,入住的年轻人并不多。

政策:部门联手高校培养人才,就业补贴最高1.2万元

日前,泉州市民政局与泉州医学高等专科学校联合举办春季校园招聘。龙人伍心、禾康养老、光大百龄帮、温晴养老等连锁养老服务企业共计12家参与,提供了养老护理员、护士、行政管理等近90个养老服务岗位需求。

据悉,泉州医学高等专科学校相关负责人黄素

芬介绍,2019年以来,泉州医学高等专科学校开设老年保健与管理专业,目前在校生135名,已有三届毕业生157名,就业率达98%。学生毕业后将成为从事老年人身心照护、康复及保健服务等工作的高素质“青春”养老人才。

泉州华光职业学院不仅设有智慧养老等专业,

还建设了健康养老产业学院及教学实训示范基地,项目全面建成后,将形成年培养3000名健康养老专业人才的规模,同步配套的康复疗养中心可为区域养老产业提供实训支持,对完善泉州养老服务体系具有重要意义。

此外,泉州市民政局、财政局联合出台《泉州市

养老护理岗位工作人员奖励办法(试行)》规定,中等职业学校(技工学校)全日制毕业生在所供职养老机构工作满3年的,给予一次性入职奖补3000元;养老护理人员在养老护理岗位满3年但未满10年的,给予一次性在职奖补3000元;可合并领取,最高可领取12000元。

多所市直幼儿园开设托育班

泉州今秋市直小学幼儿园招生方案出炉

A02

泉州公积金贷款利率 下调0.25个百分点

A03