



“四个检视”破局“四大难题”

——惠安以一场“思想风暴”激活发展新动能

■海都记者 吴日锦
通讯员 陈秋红 游雯星

位于泉州湾与湄洲湾之间的惠安，既靠山又傍海，千年惠女文化在此沉淀，民营经济活力强劲。它以“世界石雕之都”“建筑之乡”闻名，又有着“校服之乡”“石化之都”的美称。早在2020年，惠安就跻身千亿GDP俱乐部的行列，2024年更是突破了1300亿元，连续多年进入全国百强县。

面对新质生产力浪潮、区域竞争加剧的新形势，惠安的远大目标如何实现？产业升级如何破局？干部作风怎样提振？发展动能怎样再造？

最近，该县掀起的“解放思想、再上台阶”大讨论活动引发关注。这场思想的自我革新，如何折射新时代县域经济突围的深层逻辑？近日，记者以观察者的身份，近距离感受这个县域经济发展优等生自我打破“舒适区”的进阶之路。



惠安城市建设日新月异(邓文祥/摄)

解决什么问题？ 走出舒适区 重构快车道

“思想解放程度，决定高质量发展进度。”近日，惠安县委书记庄稼祥在动员会上，一语道出了这场“思想风暴”的真正目的。这场大讨论活动旨在彻底根治“坐等开会部署、坐等领导协调、坐等纪要背书、坐等督促检查”等惯性思维，在全县倡导解放思想、真抓实干、奋勇争先、扛责担当“四件好作风”。

“于民、于商、于政，要做到心中有数、手中有招、胸中要有大局。”在该县一季度工作会议上，庄稼祥明确要以“四个检视”破除“四类问题”，即检视思想认识、破除“因循守旧”问题，检视担当作为、根治“四个坐等”问题，检视能力素质、补齐“本领恐慌”问题，检视制度保障、解决“苦乐不均”问题。

从“四个检视”到“三问三查”，从“千名干部进千企”到“献策惠安”金点子征集，这场大讨论不是简单的坐而论道，而是刀刃向内的

自我革命。

当然，这种思想转变，更源于惠安人对发展瓶颈的清醒认知。作为GDP连续多年位居泉州市前列的经济强县，惠安曾凭借石雕、建筑、食品、石化等传统产业积累雄厚家底。但如今，全球产业链重构、环保要求升级、消费需求迭代，传统产业的增长天花板逐渐显现。而干部队伍和产业掌舵人中，一部分人也成为制约发展的无形枷锁。

“过去总觉得惠安石雕产业做到全国第一，就可以‘躺平’了。但这次大讨论让我们意识到，不拥抱数字设计、智能制造，迟早会被市场淘汰。”惠安一家石雕龙头企业负责人坦言，在这场大讨论中，他感受到了前所未有的危机意识。在政策解读会上，一位乡镇干部告诉记者，最近好多乡镇在暗暗较劲，主动对标浙江“千万工程”经验，适配适合惠安乡村振兴的新路子。



嘉利通产业园项目建设如火如荼



惠安县各级各部门迅速掀起“解放思想、再上台阶”大讨论热潮

达到什么效果？ 打破传统壁垒 拥抱新质生产力

在惠安县螺阳镇，总投资5亿元的嘉利通产业园正加紧建设。项目负责人说：“相关部门主动帮我们协调用地、审批，办证、发证速度很快，效率高，让我们感受到了实实在在的惠安营商环境的速度和温度。”

这背后，正是“千名干部进千企 一企一策促发展”行动的缩影。干部下沉一线，带着“问题清单”走访企业，将“项目等要素”“企业等政策”的被动局面，转变为“要素跟着项目走”“政策围着企业转”的主动服务。

五一节，在黄塘镇，一场别开生面的“共叙乡情 共谋发展”座谈会上，当地政府与返乡企业家围坐一堂，畅聊低空经济、跨境电商等新赛道。“没想到家乡对新兴产业规划的脚步这么快。”一位在深圳从事高科技行业的乡贤表示，历史上，黄塘曾经是不发达

落后的代名词，这些年已经成为“聚龙虎踞福地、休闲名鞋小镇”。看到这些，他决定将部分生产、研发迁回惠安。这正是惠安打破传统壁垒，拥抱新质生产力的生动注脚。

“思想破冰方能激活发展春水。”5月15日，就“中国最美海岸如何焕发新活力”，山霞、崇武镇等乡镇干部前往邻县(区)学“一线带三湾”的成功经验。干部们说，一路看一路学，一路叩问，“一线二区三湾”特色文化旅游目的地的新图景，一下子有了新思路。在乡村振兴领域，惠安创新推出“惠女经济”品牌，将传统服饰文化与文旅、电商结合。小岞镇的惠女民宿、净峰镇的惠女手作直播间，不仅成为新的经济增长点，更让千年文化焕发新生。这种“文化+产业”的融合创新，正是思想解放与制度创新共同作用的成果。

用什么保障？ “纸上谈兵”靠边站 “脚下生风”担主角

大讨论活动不仅要解决当下问题，更要形成长效机制。在惠安县委组织部，一套“干部能力提升图谱”正在绘制：每月一场专家讲座，聚焦人工智能、新质生产力等前沿领域；“外出考察”归来的干部，要在县委理论学习中心组分享“解题思路”；建立“干部成长档案”，将大讨论中的创新表现纳入考核。

制度保障方面，惠安探索建立“容错纠错+正向激励”双机制。今年初，该县一乡镇在发展特色农业时，因市场波动出现短

期亏损，但县委评估后认定其探索方向正确，不仅未予问责，还追加政策扶持。这种“为担当者担当”的氛围，让干部卸下思想包袱，轻装上阵。

更值得关注的是当地出台的“赛马比拼”机制。各部门、乡镇围绕项目提效年“1+3”专项行动，立下“军令状”：每位常委、副县长全年至少1项工作全省领先，3项工作全市前三；各镇至少打造1个创新案例。这种“以实绩论英雄”的导向，让干部从“怕出错不敢为”转向“争先进主动干”。

□记者手记

打破舒适区才有好未来

站在全省乃至全国的视角看，惠安的探索具有典型意义。其首要意义在于，在高质量发展的赛道上，惠安正以破局者的姿态，书写着新时代县域经济突围的生动答卷。

当前，许多县域在传统产业转型、干部作风建设、新质生产力培育等方面面临共性难题。惠安的经验在于，以解放思想为突破口，将“问题清单”转化为“行动方案”，通过制度创新形成发展闭环。

这场大讨论活动，本质上是对县域治理现代化的一次探索。它打破了“资源依赖”的路径依赖，告别“守摊子”的消极心态，构建起“敢闯敢试、开放包容”的发展生态。

当干部不再满足于“不出事”，企业不再局限于“吃老本”，群众不再被动“等靠要”，县域经济的内生动力便被真正激活。

从“产业之城”到“创新之城”，惠安的转型之路还有很长的路要走。但这场“思想风暴”带来的，不仅是发展思路的转变，更是一种“永不满足、永不懈怠”进取精神的时代体现。