

23家泉企 张榜求“科技副总”

泉州发布2025年度“科技副总”需求清单,征集高层次科技人才,助企攻克技术难关

18日,泉州科技局公布“泉州市2025年度‘科技副总’需求清单”,23家泉企向泉州30多家院所征集人才。据了解,今年泉州计划选派15名高校、科研机构的高层次科技人才赴科技型企业担任“科技副总”。

据悉,泉州市此前发布《泉州市“科技副总”遴选和支持办法》,计划到2027年,从高校、科研院所选派50名高层次科技人才,担任企业“科技副总”,助企攻克技术难关、培育新质生产力。

海都记者
沈舜枝

引进专家人才,助企业攻关技术瓶颈

福建晋工机械有限公司是一家集研发、生产、销售为一体的专业化工程机械企业,主要产品有装载机、叉装机、挖掘机,产品出口全球40多个国家。

近年来,晋工机械发

展新能源机械,遇到一个比较棘手的问题,装载机在特别冷的天气里无法正常作业。为了攻克这个课题,晋工机械此次张榜求一名“科技副总”。

“主要是研究零下40摄氏度的天气下,装载机

能正常作业。”晋工机械副总经理郑前远介绍说,目前,该公司正与福州大学晋江校区的相关专家接洽,希望能引入企业担任“科技副总”。

福建省春秋农林科技有限公司是省级农业

龙头企业,此次要引进一位具有葡萄种植或葡萄酒酿造专业博士学位的“科技副总”,主要攻关葡萄酒酿造工艺的升级。“希望能打造更有竞争力的产品。”该公司副总经理彭诗端表示。

企业高薪“抢”人才,部门还有额外奖补

技术人才难找,高级技术人才更难觅。记者采访此次征集“科技副总”的企业发现,大部分企业一直在千方百计抢技术人才,而且,随着社会和科技的发展,人才需求也不断变化,要跟得上变化,企业一方面把人往企业里拉,一方面选择与科研院所“共享”人才,快速对接新科技。

信泰科技此次要引进一位“科技副总”,重点要用鸿蒙技术实现企业系统

的鸿蒙化改造,及运用人工智能开发大模型。

“要找到这方面的顶尖人才来企业全职工作,比较难,我们选择与科研院所的专家合作。”信泰科技总裁办副主任许剑飞表示,此次信泰要从科研院所引进一位“科技副总”,是原本就与企业联系比较密切的专家,他可以根据企业需求,做科技研发方面的规划,并解决企业的技术瓶颈。

郑前远也表示,新能源

方向的高级人才也很难得,一方面这是个新兴产业,培养人才的体系刚成熟,人才供给有限,有经验的人才就更少了。另一方面,这类人才择业机会很多,他们更希望能留在一线大城市。“这几年,我们为了吸引和留住这类人才,做了很多工作。”郑前远说,该公司对科技创新成果按销售额1%~2%给予奖励。

据介绍,目前,泉州市科技局正在牵线搭桥,让企业与人才相互匹配。匹

配成功后,用人企业将在内部设立相应工作岗位,并与“科技副总”及其派出单位签订三方合作协议,聘期一般为两年,每年服务不少于3个月。

据《泉州市“科技副总”遴选和支持办法》,合同签订后,泉州市政府将给予“科技副总”5万元一次性科研工作经费补助。“科技副总”期满考核优秀的,给予2万元奖励,优先推荐申报省级以上人才计划;考核合格的,给予1万元奖励。

惠安特色民俗婚礼 向全国新人开放

6月30日前,还可免门票游古城等



惠安民俗婚礼特色登记点

海都讯(记者 吴日锦 通讯员 孙建伟 邓文祥)

19日,记者从泉州惠安县民政局获悉,即日起,惠安县民政局携手该县文旅集团在惠安崇武打造的“民俗婚礼”向全国新人开放。即日起至6月30日,报名成功的新人均可到惠安崇武感受独特的民俗特色婚礼,并可免门票周游古城。

据介绍,惠安县创新推出的这场“山盟海誓·惠聚良缘”特色婚旅活动,将庄严的婚姻登记与独特的地域文化深度结合。新人可以在崇武西沙湾民俗特色婚姻登记点进行登记,凭结

婚证可在崇武镇惠女海韵休闲街区所有惠女服饰馆免费租借惠安女服饰。身着惠安女服饰的新人及其摄影师,可免门票进入崇武古城景区与惠女风情园,拍摄民俗风情的婚纱大片。

据悉,参加特色民俗婚礼的新人,还将获得客房折扣及餐饮优惠。

惠安女服饰和惠安民俗婚礼都是积淀数百年惠安文化的鲜活体现。记者了解到,今年1月起,惠安民政局在崇武镇西沙湾设立了惠安民俗婚礼特色登记点。该登记点至今已为299对新人办理了结婚证。

细化“轻微违法” 实现“宽严相济”

泉州发布市场监管领域行政执法裁量四张清单(2025版)

海都讯(记者 黄晓蓉 通讯员 苏晓晖)近日,泉州市市场监管局联合泉州市司法局正式发布《泉州市市场监管领域行政执法裁量四张清单(2025版)》(以下简称《四张清单》)。

《四张清单》对泉州市市场监管领域行政处罚裁量权制度体系进行了全面迭代升级,涵盖了市场主体登记、广告、价格、电子商务、反不正当竞争、产品质量、特种设备、计量、食品、药械化等市场监管重点业务领域,内容做到“聚焦三大需求,解决三类问题”:一是聚焦裁量情节尺度科学化,解决类案不同罚问题,对“违法行为持续时间较短”“案涉货值金额较小”等裁量因素进行阶次量化,明确每个阶次的裁量幅度,进一步统一了执法尺度,真正做到处罚“不随意”“不任性”。

二是聚焦回应基层执法需求,解决执法热点难点问题。结合泉州市近年来市场监管执法实际情况,《四张清单》增加了“质量”“食品”“广告”“药械化”等类型案件数占据前位的事项,纳入了“食品生产经营者健康证过期”“未取得药品经营许可证从事非处方药零售活动”“经营过期的医疗器械”“发布虚假广告”“应当标注水效标识而未标注”等本地区执法中热点难点问题的情节,为基层执法人员提供明确的指引。

三是聚焦符合市场主体期盼,解决强制权规范问题。《四张清单》进一步明确了强制措施的合理性和标准,规定依法不用、慎用行政强制措施的原则,在法律框架内、在保障公共利益的前提下,尽量给予企业更大空间,采取对当事人影响最小的方式实现行政管理目的,从

而大幅降低对市场主体特别是小微经营者正常生产经营活动的影响,为全面提升企业信心、加快经济回升向好注入法治动力。

本次发布的《四张清单》是泉州市市场监督管理局自2021年以来出台轻罚免罚相关内容的第三次升级,包括不予处罚、从轻处罚、减轻处罚和免予行政强制等四类清单事项共计264项。2021年以来,全市市场监管系统先后为15348家经营主体依法实施轻罚免罚,减免罚款8079万元,市场主体对行政执法的满意度显著增强,减轻小微市场主体负担效果明显。

下一步,泉州市市场监管局将加快推动行政处罚裁量权“四张清单”落地落实,同时大力推行服务型执法,实施包容审慎监管,帮助涉案主体合规经营,确保免罚不免责,持续优化法治化营商环境。

中国工商银行泉州分行 开展2025年“最美家庭”评选表彰活动

近期,中国工商银行泉州分行工会精心组织开展“最美家庭”评选表彰活动,以深入贯彻落实党的二十大精神提出的“弘扬传统美德,加强家庭家教家风建设”要求,充分发挥职工家庭在文明创建中的示范引领作用。经过广泛动员、层层选拔和严格审核,13个优秀家庭脱颖而出,获评“中国工商银行泉州分行最美家庭”称号。

精心组织树标杆 凝聚文明正能量

活动启动以来,泉州分行工会高度重视,以“政治思想坚定、履职尽责突出、弘扬传统美德、清正廉洁自律、践行文明风尚”为评选标准,坚持公平、公正、公开原则,面向全辖在

岗职工家庭开展评选。辖内各支行工会积极响应,通过家庭自荐、职工互荐、群众评议等方式深入挖掘先进典型,经基层推荐、纪委及内控合规审核、公示监督等程序推报候选家

庭。分行工会综合考量候选家庭事迹材料,深入评估其家风建设成效、社会贡献度及示范引领效应,最终确定13个获奖家庭,彰显向实干担当者致敬的鲜明导向。

榜样引领展风采 平凡家庭绽芳华

此次获评的13个“最美家庭”来自不同岗位,既有扎根基层、服务乡村振兴的奉献之家,也有孝老爱亲、传承美德的和谐之家;既有热心公益、见义勇为的善行之家,也有绿色低碳、勤俭节约的环保之家。他们以平凡生活中的不凡坚

守,生动诠释了社会主义核心价值观的深刻内涵。中国工商银行泉州分行工会号召全体职工以“最美家庭”为榜样,以优良家风涵养清正行风,并以此项活动为契机,将家庭文明深度融入经营管理,以“小家”带“大家”,为

工行高质量发展注入强劲精神动能。未来,中国工商银行泉州分行将持续深化开展家庭文明创建活动,推动家风建设与金融服务、社会责任深度融合,为建设“人民满意银行”汇聚更多向上向善的力量。

(刘小英)