

15项政策“干货” 诚邀您扎根泉州

泉州市人才人口“双增”行动新闻发布会举行

6月27日,泉州市人才人口“双增”行动新闻发布会举行,郑重推介《泉州市人才人口“双增”行动方案》。人才人口“双增”行动不仅是一份人才政策,更是泉州向海内外人才发出的邀请函、招贤令,热忱期盼各类人才选择泉州、扎根泉州。

人才人口“双增”行动聚焦满足产业升级背景下的人才人口需求,对标先进地区做法,从加快集聚青年人才、拓宽引才招工渠道、广泛吸纳来泉人员落地扎根、持续造优创新创业生态等4个方面提出15项政策“干货”,以“城市所能”回应“人才所需”。

■海都记者
杨江参 文/图

用超值补贴吸引人才 最高可获27万补助

用超值补贴吸引人才。聚焦人才所需所盼,用一系列高含金量、有针对性的“真金白银”支持,展现“泉州爱人才”的满满诚意,也让来泉留泉人员在就业创业初期有更多的保障。为首次来泉就业创业的青年人才发放最高10万元生活补贴、8万元购房补助,属于人工智能、半导体、新能源、新材料、新医疗等新赛道产业、未来产业的,奖补标准还可再上浮50%,也就是最高27万元补助。对毕业5年内留泉返泉的博士研究生、全日制硕士研究生和“双一流”高校本科生,还将连续3年每年发放1万元的家庭奖励。另一方面,用全周期住房保障解决人才“一间房”“一套房”的现实需求。在3年内筹集供应1万套以上配租型保障性住房,青年人才来泉求职



新闻发布会现场

见习可享受最长3个月免费住宿,落地就业创业后还可享受“一免二减三保租”的住房租赁优惠,也就是第一年租金全免,第二到第三年租金减半,第四到第六年按照保租房标准收取租金,真正实现从校园宿舍到人才公寓的拎包入住、无缝衔接。

鲜明树牢“大人才观”,坚持人口、人力、人才资源相贯通,将青年人才、专技人才、技能人才、产业工人等各类人才作为引聚

对象。对取得专业技术职称或技能等级的人才,可同等享受生活补贴、购房补助、住房租赁优惠等各项支持。在泉稳定就业或自主创业的16到45周岁新落户人员,均可申领每人1000元的落户补助。加大人力资源服务产业园和零工市场建设力度,为引才成效明显的第三方机构发放引才招工补贴,对依托第三方引进百万年薪以上人才的用人单位,还将发放最高30万元的猎聘补助。

让人才“引得进”更“留得住”

着眼让人才“引得进”更“留得住”,系统整合涉才部门的政策举措,着力提供更加优质的公共服务、更加友好的就业环境、更加多元的社群文化。全面实行“零门槛”落户,中专以上学历人员有意在泉就业创业的,均可“先落户后就业”,其他来泉人员可凭房屋租赁合同或劳动合同、工商营业执照,快捷办理落户手续。推行教育医疗同城待遇,确保

来泉人员在子女入学、普惠托育、医疗保障等方面全面享受“无差别”待遇。提供友好就业环境,加大力度落实职工疗休养、医疗互助保障、幸福返泉交通补助等职工关爱措施,每年开展中小企业“最佳雇主”评选,激励引导用人单位加强员工福利保障。搭建青年社交网络,每年举办300场以上相亲交友、文化交流、文体团建、社团兴趣小组等联谊活

动,让青年人才找到属于自己的“朋友圈”。

发挥泉州九大千亿产业集群优势,动态储备5万个以上优质就业岗位,每年提供2万个以上实习岗位、2000个以上见习岗位,举办300场以上线上线下招聘,依托“海丝泉州·人才港湾”“泉就业”等信息平台提供“一张图”索引导航,让广大人才的求职就业平台更加广阔、渠道更加畅通。

提供全链条创业陪跑服务

提供涵盖创业补贴、场地支持、导师帮带、项目路演、资本对接的全链条创业陪跑服务。给扶持:为首次在泉创业人员发放1万元创业补贴,并定期组织创业导师帮带、主题沙龙、训练营等培训、交流活动。给场地:打造从公益性创业工位到众创空间、创业孵化基地,再到科技企业孵化器、

标准化工业园区的立体化创业载体支撑。毕业5年内来泉创业的青年人才可申请使用最长1年免费的创业工位,创业团队入驻其他创业载体的,也可享受相应的场地租金优惠。给资金:提供“人才贷”“人才投”“人才保”“人才险”等多元化金融服务,健全全国企容亏免责机制,推动市县两级国企基金

每年领投支持10个以上新兴产业、未来产业领域创新创业项目。给平台:打造泉州市创新创业大赛、“同心杯”留学人员创新创业大赛等赛会品牌,积极承办全国博士后创新创业大赛等国家级、省级大赛,配套参赛人才项目落地支持举措,为来泉留泉创业人才提供“尽展其才”的舞台。

全民防非 行业守护

建设银行泉州分行积极开展防范非法金融宣传月活动

今年6月,是泉州市防范非法金融活动宣传月,建设银行泉州分行立足本行实际,积极开展了一系列以“全民防非 行业守护”为主题的防范非法金融宣传活动,取得了显著的成效。

立足网点开展宣传。为营造活动氛围,该行在各网点门楣LED屏统一播放打击非法金融宣传用语,统一摆放关于非法金融特征、主要表现形式、常用手段的宣传折页,供客户取阅。各网点工作人员主动向客户递上宣传单,讲解非法集资、非法金融相关案例,不断增强投资者的防范意识。

开展融媒体宣传。该行采取多样化的宣传形式,专门组织拍摄防非短视频《讲古传正道 守好钱袋子》,以“泉州讲古”这一闽南特色方式,将常见的非法金融案例及防范手段传递给公众,并通过904交通广播视频号、微信公众号、电梯广告、液晶电视、高清海报屏等线上阵地滚动播放。

开展“送金融服务进场馆、进社区、进企业、进商圈、进景区”活动。该行工作人员组成“张富清金融服务队”分别走进泉州科技馆、东梅社区、安溪文昌社区、泉港龙山社区、泉州市儿童医院、泉州开发区孵化基地、名钰医疗、安溪万达广场商圈、洛江洛阳桥景区、惠安惠女海韵休闲街区等,通过发放折

页、现场宣讲等方式,以真实案例为切入点,用通俗易懂的语言讲解常见金融诈骗手段及应对方法,如“冒充公检法”“虚假投资理财”等,提示公众警惕自称金融机构的陌生来电和短信,应及时通过银行官方账号、银行官方APP、金融监管部门官方热线等途径咨询核实。同时,告诫公众不能随意扫描二维码、点击不明链接、登陆不明网站或APP,不随意向无关账户转账付款,防范被骗取资金风险。针对老年群体,该行金融服务队耐心解答养老理财、养老金领取等热点问题,帮助老年人跨越“数字鸿沟”,提升防骗意识,远离非法金融活动,守护好“钱袋子”。

火眼金睛识骗局,守好客户“钱袋子”。6月5日下午,建行丰泽支行营业部上演惊险一幕。一位女性客户神色匆匆来到柜台,要求向他人转账2.9万元,并称收款方是自家亲戚。当支行柜员按流程询问双方关系细节时,这名女客户变得支支吾吾,前言不搭后语,连对方姓名、住址都描述模糊,这一反常表现立即引起柜员警觉。当班柜员

迅速联动大堂经理介入。面对追问,女客户不情愿地展示了微信聊天记录,众人发现所谓“亲戚”竟是网络认识的陌生男性。聊天内容触目惊心——该男子以“网恋”为幌子,不仅诱导客户转账,还手把手教她如何应对银行核查,甚至叮嘱“就说是亲戚急用”。柜员当场向女客户出示近期诈骗案例,反复强调风险,但女客户始终半信半疑。在查询该客户银行卡因长期未使用已处于睡眠状态后,客户言语间提及要前往其他银行转账。见此情形,柜员果断拨打110报警,并详细说明情况。最终,辖区民警争分夺秒追踪,在他行网点成功找到该客户。经耐心普法教育,女客户才如梦初醒,意识到险些落入精心设计的骗局。此次成功堵截,不仅守护了客户的财产安全,更折射出新型网络诈骗的隐蔽性与危害性。

正是建设银行泉州分行十分注重将金融反诈教育普及于日常客户沟通中,从而有效提升了公众风险防范意识,真正做到“筑牢金融安全线 守护客户钱袋子”。

辩出“红色”新火花

建设银行鲤城支行举办“庆七一”主题辩论赛



“七一”前夕,为充分激发青年员工的思想活力与工作斗志,建设银行鲤城支行举办了一场以“辩理明心庆七一 青春逐梦铸党魂”为主题的辩论赛。该行青年骨干们化身“舌战群儒”的辩手,上演了一场精彩绝伦的思想盛宴,用智慧与激情为党的生日献上独特贺礼。

在辩论赛现场,该行青年员工组成的“红帆逐浪队”与“青银燎原队”分别代表正、反方强势对决,围绕“青年银行人成长,组织培养起决定作用”和“青年银行人成长,个人奋斗起决定作用”这一极具现实意义的辩题,展开了一场火花四溅的思想交锋。

激烈交锋!
字字珠玑点燃赛场

一开赛,现场氛围即刻拉满。立论环节,双方选手紧扣辩题核心,从青年职业发展的鲜活案例出发,旁征博引,将各自观点阐释得鞭辟入里。攻辩阶段,高潮迭起,选手们妙语连珠、你来我往,一方强调“组织搭建的广阔平

台是成长沃土”,另一方则高呼“个人拼搏才是突破困境的利刃”。自由辩论环节,双方紧密结合银行业务实际,将理论与实践完美融合,充分展现出扎实的专业功底与超强的思辨能力,让现场观众直呼过瘾。

荣耀时刻!
巅峰对决花落谁家

经过激烈角逐,“青银燎原队”凭借严谨的逻辑架构和出色的临场发挥,一举斩获冠军宝座!反方三辩更是凭借全程高光表现,摘得“最佳辩手”荣誉称号!这场辩论赛,不仅为青年员工打造了绽放风采的舞台,更通过思想的激烈碰撞,使大家对党组织的培养推动个人职业生涯发展的作用有了更深层次的认知。

辩论赛后,该行青年员工们群情激昂,纷纷表示将以更加昂扬的奋斗姿态践行银行人的初心使命,在推进金融事业高质量发展的新征程上,挥洒青春汗水,贡献青春力量!