

# 精选拔、重培育、优服务、激动能

## 让驻村第一书记在乡村振兴主战场中担当作为

N 通讯员

何剑超 肖其博

近年来,安溪县立足县域点多面广、镇村发展不均衡、干部本领恐慌等实际,通过“选育管用”全链条推进驻村千部队伍建设,激励驻村第一书记安心驻村在岗、放手干事创业。

### “立体化”考量,破解人村不适之题

综合比对第一书记人选能力、素质、特点与驻点村需求匹配情况,对选派力量因村因人编组编队,实现“双向奔赴”。

一是精选干部。严格对标驻村任职资格条件,通过个人自荐、单位推荐等渠道收集人选,综合考量个人专业、履历、实绩等要素,优先甄选业务骨干、优秀年轻

干部作为驻村第一书记。比如,新一轮县派驻村第一书记,涉农专业或有农村工作经验人员占72.3%。二是精挑部门。深入分析原省定建档立卡贫困村产业现状,重点从交通、农业、水利等37个项目或资金资源比较丰富的部门挑选驻村人员。明确将派出单位项目、资金、责任、人员与驻点村

捆绑,制定针对性“帮村计划”,形成“一人驻村,全员帮扶”工作格局。三是精准搭配。坚持县级统筹、分类施策,健全“村级需求库+干部能力库”对接机制,充分考虑驻点村的短板、发展任务和选派干部的实际,找准村与人的对接点,实现驻点村与选派干部的有机契合,确保帮扶效果最大化。

### “多维度”育才,破解本领恐慌之题

建立健全驻村能力提升体系,帮助驻村干部补短板、强能力弱项,让驻村工作更加“游刃有余”。

一是上好“基础课”。围绕基层党务、项目建设、矛盾调解等农村工作实际,制作驻村工作政策汇编、业务指引等6种素材,帮助尽快熟悉驻村工作。每年邀请历任第一书记“返安走亲”、传经送宝,为新队员交

好“接力棒”,推动现任驻村干部更快融入。二是上好“提能课”。用好“农民讲师团”“田间党课”“入党月”培训等载体,举办驻村第一书记专题培训班,通过邀请领导干部讲方法、业务骨干讲政策、专家学者讲技术,实现驻村干部培训全覆盖。依托县内26个基层党建、乡村振兴示范点,常态化开展“走村·助村”拉练活动6场次,

让驻村干部在比学赶超中增长本领。三是上好“实战课”。聘任164名领导干部和村党组织书记作为帮带导师,通过教思路、教方法、教经验,指导实施产业项目14个,促使驻村干部快速成长。在做好本职工作的基础上,推动37名第一书记到乡镇参与招商引资、矛盾纠纷化解、产业发展等重点工作,提升攻坚克难能力。

### “全过程”跟踪,破解管理缺位之题

聚焦监督管理不到位的短板,强化日常管理、待遇保障、暖心关怀等,让驻村干部在驻村中“宾至如归”。

一是加强日常管理。建立健全管理制度,出台全县驻村干部管理办法,以随机抽查、实地走访等形式督促落实,让驻村时间有保障。动态调整全县驻村工作队临时党委、党支部,依托临时党委、党支

部加强日常管理并开展交流会19场次。

二是落实待遇保障。严格落实各项待遇保障政策,及时发放驻村安家费、办公经费、生活补贴等,办理人身意外伤害险、定期组织体检,解决驻村后顾之忧。明确发改、财政等部门在同等条件下优先向驻点村倾斜资源,解决资金荒、项目荒。

三是注重暖心关怀。打造“城区驻村之家”,方便进城要政策、项目、资金及学习交流。创新探索县乡两级驻村干部联络服务中心,不定期开展驻村工作茶话会,为茶乡发展出谋划策。领队、副领队及派出单位领导干部结合日常下乡调研进行实地走访,及时掌握驻村干部思想动态,帮助解决困难问题。

### “阶梯式”用人,破解动能不强之题

树立实干实绩导向,及时激励实绩突出、表现优秀、群众认可的驻村干部,推动驻村干部在干事创业中“勇立潮头”。

一是突出正向激励。驻村干部年度考核单列管理,将优秀指标最大化,各单位在评先评优上对表现优秀的第一书记给予倾斜。2021年以

来,共推荐32名驻村干部获得县级及以上荣誉、年度考核优秀76人次。

二是突出用人导向。注重在乡村一线培养考察干部,对在乡村振兴工作中表现突出的驻村干部,优先提拔使用、晋升级级,让有为者有位。2021年以来,提拔或进一步使用表现突出的

驻村干部14人、职级晋升26人。

三是突出典型选树。充分运用“安溪融媒”“安溪组工”等,开设“走村·助村”“我的驻村帮扶故事”等专栏,全方位、多角度展示优秀驻村干部风采,引领带动广大驻村干部担当作为。

# 泉州古城多条街巷提升改造

## 对给排水综合管线、雨污分流、防洪排涝等进行改造,让古城街巷重焕生机

N 海都记者 柳小玲 文/图

当老式石板路遇见地下新管网,既保留泉州古城古韵风貌,也为周边居民实现幸福“加码”。近日,泉州古城多条街巷市政综合提升工程正在加紧施工,以“绣花功夫”精雕细琢,让古城街巷重焕生机,助力实现古城片区地下管网能力提升。7月9日,记者实地探访了街巷施工现场,了解具体进展。

### 胭脂巷接入雨污管 8月下旬全面完工

7月9日,记者来到胭脂巷,这条位于泉州古城的背街小巷,正经历一场“脱胎换骨”的地下改造。现场可见,雨水、污水分流管道铺设及支管正在接入。

据了解,胭脂巷西起中山南路,东至涂门街,全长约210米,道路宽度在6.54米至8.6米之间。此次改造将新建雨水、污水、给水、电力、通信等管线,如同为胭脂巷疏通并升级了一套现代化的“地下神经网络”根治困扰该片区多年的排水不畅、管线老化等“城市病”。

泉州水务工程集团相关负责人介绍,截至目前,胭脂巷改造已完成总工程

量的30%,工程进展顺利,预计将在8月下旬全面完工。项目完工后,将实现雨污“分家”、管线“入地”,提高污水处理效率,告别空中“蜘蛛网”。

“听说这次专门做了雨污分流,管道也换新的,之后不会出现污水横流或雨天积水现象。”餐饮店老板陈先生对改造充满期待,同时也坦言短期施工对生意有些影响。

“头顶那些电线乱七八糟的,不仅有碍观瞻,刮大风下雨时还总担心安全问题。这次能全部‘下地’,真是太好了,巷子看起来会清爽安全很多。”林阿姨说道。



### 梳理交通节点 改善人居环境

记者获悉,为实现古城活态保护,解决古城片区防洪排涝能力,梳理交通节点,改善人居环境等,自2020年起,泉州按照“一街一特色,一巷一亮点”要求,分期分批实施泉州古城街巷市政综合提升工程,把古城6.41平方公里分成8个分区,涉及约220条街巷。

2020年8月,泉州花巷、承天巷等分区一的34条街巷逐步提升改造,至2023年11月完工。2022年5月,水务集团又进一步启动对分区二的11条街巷、分区三的27条街巷进行街巷提升工程施工,并于去年底完成分区二11条街巷及分区三20条街巷施工。

“目前正在实施的项目还

有泉州古城街巷市政综合提升之二期支巷、分区三、分区五,南俊路(东街—二郎巷)、西街和钟楼及街巷市政综合提升、八卦沟综合整治提升等,主要施工内容为给排水综合管线、电气工程、照明提升工程及雨污分流、防洪排涝改造。”相关负责人介绍。

“街巷提升工程实行上沟下管,雨污、电力、燃气等管线全部下地,并实行雨污分流,污水直接通过市政污水管道进入污水处理厂,雨水排入河道或回收利用,解决道路积水、污水冒溢等问题。”该相关负责人介绍,通过前期街巷改造后,整齐宽敞明亮,且有古色古香味道,焕发古街生机活力。

## 向强制消费说“不”

### 泉州发出倡议,鼓励经济型酒店民宿推出“特价优惠房型”

海都讯(记者 柳小玲)

值此2025年暑期旅游旺季关键时刻,7月8日,泉州向广大餐饮、住宿、景区景点及所有文旅从业者发出倡议,号召全行业同心擦亮“宋元中国·海丝泉州”金字招牌,将泉州打造成闪耀全球、令人心驰神往的文化旅游目的地。泉州市文旅局将联合有关平台开展暑期文旅优惠促消费活动,响应诚信经营倡议的文旅商家将纳入其中。

倡议提出,要严格遵守《价格法》等法规,明码标价,自觉建立价格自律机制,坚决对价格欺诈、强制消费说“不”,响应“暑期不涨价”的倡议,用一份稳定的价格,传递泉州人不变的诚意与厚道。

要加强员工培训,让真诚的微笑、专业的素养、细致的关怀成为泉州服务的名片。用热情周到的服务,讲好泉州故事,展现“宋元中国看泉州”“半城烟火半城仙”的独特魅力。高效、妥善地处理每一份咨询与诉求,让游客的权益得到最坚实的保障。

同时,积极参与暑期“知行泉州 读懂中国”主题活动,餐饮住宿企业不妨推出几款充满人情味的“暖心套餐”“舒旅客房”,经济型酒店和民宿鼓励拿出部分“特价优惠房型”,让不同需求的游客都能感受到泉州的包容与善意。景区景点请科学制定客流方案,善用“错峰优惠”等智慧举措,让游览更舒适、体验更从容。