

泉州打造新型工业化“试验田”

推进工业园区标准化建设2025年专项行动,加快工业园区“抓投产、促纳统、优存量、造业态”

N海都记者
董加固

500万、300万、100万、50万……7月15日,记者从泉州市获悉,为加快推进泉州市工业园区标准化建设2025年专项行动,加快工业园区“抓投产、促纳统、优存量、造业态”,促进创新链、人才链、资金链与产业链在工业园区“四链”融合发展,日前,泉州出台《关于促进入园企业提质增效加快新一轮工业园区标准化建设的指导意见》,旨在打造工业园区标准化建设2.0版本、新型工业化的“试验田”。

企业补助金可达500万元

意见提到,泉州将持续降低企业入园租金成本。基于降本增效的要求,鼓励园区对符合园区产业定位的产业链强补延的企业首年租金减少50%,每家企业最高减少的租金不超过30万元;第二年租金减少30%,每家企业最高减少的租金不超过20万元。后续年度租金减少的具体额度由园区运营方及入园企业双方根据单位效益等具体商定。

持续强化技改投资牵引。加快推动企业技术改造、增资扩产,对企业在项目建设期内购置生产性设

备(含软件、技术)金额(不含增值税)在500万元(含)以上的,竣工投产后,可由受益财政按项目生产性设备(含软件、技术)投资额最高20%的比例给予补助,单家企业最高不超过500万元;支持企业项目申报列入省重点技改项目库,对符合条件的固定资产融资,市级财政再给予最高1%的贴息支持。

持续深化梯度培育机制。制造业单项冠军、专精特新企业可获得泉州市技术创新基金贷款支持以及研发投入融资支持。对新认定的工信部制造业单

项冠军企业、专精特新“小巨人”企业给予最高50万元一次性奖励,给予属地工信部门每家最高10万元正向激励奖励。工信部门执行的市级惠企政策,对工信部制造业单项冠军企业和专精特新“小巨人”企业、省级制造业单项冠军企业和专精特新中小企业,奖励标准和限额可以在原有奖励基础上最高分别提高10%、5%。对工信部制造业单项冠军企业、专精特新“小巨人”企业,属地按国家及地方有关规定落实高层次人才子女就学等保障。



泉州打造工业园区标准化建设2.0版本

举办展会奖励可达100万元

支持举办产业型专业展会。举办5届(含)以内的重点产业型专业展会项目,按展览面积,分别给予15万元、30万元奖励,每增加100个展位叠加5万元奖励。支持培育新展会,对首届展会按照150%的奖励金额予以支持。支持现有品牌展会做大做强,对举办6届(含)以上的展会,按照50%的奖励金额予以支持。单个展会每届奖励金额最高不超过100

万元。

支持企业开拓市场。组织30家(含)以上企业抱团赴国内(泉州域外)知名展会开拓市场的,按参展企业数量对组织单位给予每家5000元的奖励。每次奖励最高不超过50万元,单个组织单位每年奖励最高不超过2次。支持鼓励相关机构组织企业抱团赴境外开展小型商务对接会、推介会,对事先报备市商务局,组织10家(含)以

上境外采购商参加的,给予组织单位15万元奖励,每增加5家境外采购商叠加3万元奖励。每次奖励最高不超过50万元,单个组织单位每年奖励最高不超过2次。

支持“国潮泉州”品牌展示。对展期不少于3天的重点消费类展会(汽车展除外)给予15万元奖励,每增加100个展位叠加5万元奖励。单个展会每届奖励最高不超过50万元。

择优补助3年最高300万元

意见明确,泉州将推动园区与县域重点产业链深度融合,以园聚链,每年打造不超过10个“产业园就是产业链”标杆园区,授予“市级新型工业化产业基地”。开展园区运营星级评价,对年度排行榜前10名的运营机构,每家给予10万元奖励,并通过媒体给予重点宣传推介。对市级“四

个一批”园区项目开展单位效益评价,对单位效益评价明显的企业,授予“工业园区标杆企业”。对升规纳统的工业企业,由属地财政给予企业当年度不超过5万元的物业费减免。

持续激活创新内生动力。鼓励工业企业购买设计服务,按照设计服务合同实际发生额不超过30%的比

例,对工业企业给予最高30万元补助。对经认定的中试验证平台,按非财政资金购置设备软件费用最高30%的比例给予补助,最高不超过500万元补助。实际运行后,进行运营绩效评估,择优按中试验证平台年度服务性收入最高30%的比例给予运营主体补助,连续3年累计最高不超过300万元。

提供岗位超2万个 新增就业近万人

泉州丰泽区多措并举打好稳就业政策“组合拳”,今年以来举办招聘活动53场次

N海都记者 董加固

截至6月底,举办招聘活动53场次,提供2万多个岗位,新增就业9018人……7月15日,记者从泉州市丰泽区获悉,今年以来,丰泽区落实落细稳岗就业政策,搭建平台做好做优各项就业服务,多措并举打好稳就业政策“组合拳”。



▲家门口的就业服务站

▲丰泽区十大产业社区校园招聘会场

下楼能找工作 打造“家门口”就业圈

“下楼就能问政策、找工作,家门口的服务站太方便了!”面对就业市场的多元化需求,丰泽区依托“3+14+N”零工服务体系,在泉州市(丰泽)人力资源服务产业园零工市场和招聘集市,组织开展了丰泽区公共就业服务专项行动暨“春风行动”系列招聘洽谈会,积极发挥14个零工驿站、“15分钟就业服务圈”联动效应,开展各类精准高效的招聘活动,就近就地为居民群众提供便捷高效的“家门口”就业服务。其中,铭湖社区、圣湖社区、华城社区零工驿站以周边中小微企业、个体工商户为重点,组织开

展“春风行动”招聘活动,充分满足社区下岗职工、应届大学生、宝妈等多元化求职岗位需求,通过人力资源对接服务关口前移,全力打造“15分钟就业服务圈”,让就业服务向基层延伸,让求职者触手可及。

丰泽区还加强“泉就业”服务平台运用,引导高校毕业生通过“乐业丰泽”小程序,运用AI就业智能小助手,提供精确化、个性化的就业政策解读和求职服务,打造专属就业顾问,发挥区级“就业地图”和“就业雷达”服务功能,就近推送招聘岗位,实现人与岗位精准匹配,以AI智能赋能就业服务。

拓宽招聘渠道,让就业“触屏可及”

“今年企业订单和人才需求稳定,丰泽区人社局了解到我们的人才需求后,第一时间在‘泉就业’公共服务平台上发布企业招聘信息,为我们纾解人才需求。”福建南方路面机械股份有限公司董女士介绍,“南方路机是国内工程机械搅拌领域的领军企业,已连续多

年参加丰泽区人社局组织的各类招聘会,这次我们带来了一批高校毕业生招聘岗位,相信能够为企业招引到更多优秀人才。”

一边是需要就业的人群,一边是急需人才的企业,把就业市场供需两端有效对接,是解决就业问题的重要抓手。为助力企业解决人才

需求,今年以来,丰泽区人社局结合建立就业促进和劳动保护工作机制,制定《2025年促进高质量充分就业专项行动工作方案》,强化招工引才工作,深入全区200多家重点企业开展用工调查,广泛征集岗位需求3800多个。积极搭建线下用工对接服务“桥梁”,在领SHOW

天地、浦西万达、中骏世界城等闹市街区举办大型现场招聘会,提供了1万多个岗位,达成初步就业意向超3900人。线上采用“直播带岗+线上专场+现场招聘”打造全媒体招聘服务模式,吸引9.72万人次在线观看,进一步拓宽了招聘渠道,让就业“触屏可及”。