



小猪妖也有春天

放到现实中该怎么用法律「破局」
《浪浪山小妖怪》中的纠纷

近期热映的动画电影《浪浪山小妖怪》讲述了小猪妖、蛤蟆精、黄鼠狼精、猩猩怪组成“草根取经团”后,踏上一段跌宕起伏的西行冒险之旅的故事。电影中小猪妖、蛤蟆精等小妖怪的经历看似荒诞离奇,却与我们的现实生活紧密相连。电影中描绘的小猪妖的职场遭遇,堪称一份生动的劳动合同法普法教材。

如果将大王洞视为用人单位,将小猪妖视为劳动者,分析其中的法律问题,我们会发现大王洞存在大量违法违规行,严重侵害了小猪妖的合法权益。今天,咱们就顺着浪浪山的剧情线,一起看看小妖怪们遇到的事,放到现实中该怎么用法律“破局”。

焦点一 努力多年 仍不是正式工

剧情:大王洞前,小猪妖和小蛤蟆精正仔细给大王刷锅。其间,小猪妖提起自己每天勤勤恳恳完成熊教头派发的任务,但努力多年也没能成为大王洞的正式员工,实在遗憾,于是向已经成功入职的小蛤蟆精请教方法。

说法:就劳动关系认定问题,小猪妖和大王洞之间已经成立劳动关系。《中华人民共和国劳动合同法》第七条规定,用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。第十条第二款亦规定,已建立劳动关系,未同时订立书面劳动合同的,应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。如果劳动者长期、固定地向用人单位提供劳动,接受用人单位的管理,并获得报酬,即便没有与用人单位签订书面劳动合同,也能认定与用人单位之间成立劳动关系。电影中没有展示大王洞与小猪妖签订书面劳动合同的场景,但小猪妖在大王洞工作三年,其间听从熊教头、狼大人的命令完成砍柴、刷锅、造箭等任务,并因此获得“功劳”,即一种劳动报酬的承诺,双方的劳动关系是清晰成立的。

此外,小猪妖在大王洞辛苦工作,却始终等不来一份劳动合同承认自己的“名分”,被视为大王洞的临时用工。小猪妖在大王洞工作满一个月、大王洞仍不与其签订书面劳动合同时起至其工作满一年,小猪妖均可要求大王洞支付其双倍工资。待工作满一年仍未签订书面劳动合同,即可视为双方已经签订无固定期限劳动合同。

建隆漫画



焦点二 想尽办法完成 “不可能的任务”

剧情:熊教头要求小猪妖和他的同伴一天内砍出一千斤木柴、一天内把用了百年的油锅刷洗干净。面对这些不可能完成的任务,小猪妖想尽办法,无奈只好去偷抢人类的柴火,用自己身上坚硬的鬃毛刷洗油锅。事后,小猪妖累得气喘吁吁,身上的鬃毛已经秃了大半。

说法:用人单位对劳动者的劳动内容应做合理安排,并为劳动者提供劳动保护。《中华人民共和国劳动合同法》规定,劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的,不视为违反劳动合同。劳动者对危害生命安全和身体健康的劳动条件,有权对用人单位提出批评、检举和控告。《中华人民共和国劳动法》要求用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

电影中,安排不合理的工作内容、不提供任何劳动保护是大王洞最明显的违法行为。对于强令冒险作业,如小猪妖和乌鸦怪被迫去偷或抢柴火,此任务极具危险性,危及小妖怪们的生命安全和身体健康,小妖怪们有权拒绝这类工作命令。对于劳动条件恶劣、缺乏防护,如熊教头命令小猪妖用自己坚硬的鬃毛刷锅,最终导致其鬃毛磨秃,这属于对劳动者身体健康的直接损害。大王洞作为用人单位,必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。



焦点三 连夜加班 没有时间休息

剧情:在大王洞工作的日子里,小猪妖和他的小伙伴们每天都在超负荷完成几乎不可能完成的任务,经常连夜加班,不仅没有假期,也没有充足的日常休息时间。

说法:国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。用人单位由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时,但是每月不得超过三十六小时。然而在大王洞,小妖们的工作状态是二十四小时随时待命,完全没有属于自己的休息时间。这严重违反了关于工作时间和休息休假的规定。

此外,《中华人民共和国劳动法》对加班时间支付工资有着明确规定,用人单位应在法定情形下按照高于正常工作时间工资的标准支付劳动者加班工资。超时加班导致小猪妖的工作时间过长,休息时间得不到保障,更没有任何迹象表明小猪妖获得了加班工资,其可谓“人财两空”。

焦点四 刷锅牺牲鬃毛 却当场被开除

剧情:电影中,小兔精、乌鸦怪都没能把百年油锅刷干净,小猪妖却以牺牲鬃毛为代价将其刷得亮洁如新。但没想到的是,这样脱颖而出的精彩表现却触怒了大王,小猪妖被当场开除。

说法:法律规定的用人单位可以单方面解除劳动合同的情形非常严格,主要包括劳动者严重失职,营私舞弊,给单位造成重大损害;劳动者严重违反规章制度;劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系,对完成本单位的工作任务造成严重影响等。如用人单位无上述情形而单方面解除劳动合同,则应按照经济补偿金标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

小猪妖出色完成任务是劳动者付出高质量劳动的表现,显然不属于用人单位有权单方面解除合同的任何一条,面对大王这样阴晴不定的“职场PUA”、随意解除劳动合同的行为,小猪妖有权要求大王洞按照经济补偿金的二倍支付赔偿金。

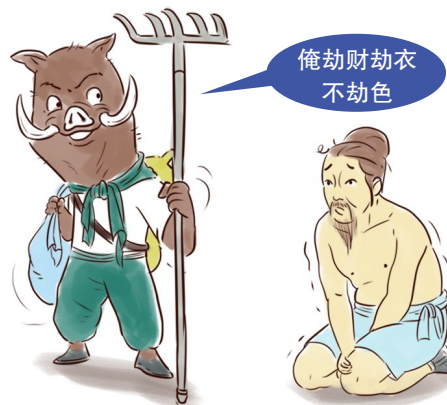
如果小猪妖生活在现代的法治社会,它完全可以向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁或向人民法院起诉,维护自身的合法权益。

焦点五 深夜掳走童男童女 妖大王已触犯刑法

剧情:小猪妖西行途中,听闻小雷音寺一带气氛恐怖。小雷音寺妖大王为修炼邪术,竟对无辜童男童女下手:他常趁深夜,用妖法迷晕山下村民,强行掳走孩童,将他们关押在寺庙阴暗地牢中,准备用于邪恶修炼仪式。村民们深陷恐惧,夜晚家家紧闭门窗不敢外出,被掳孩童命运危殆,恐惧笼罩着整个村庄与小雷音寺。

说法:从法律视角来看,妖大王强抢童男童女的行为已构成《中华人民共和国刑法》第二百四十条中的拐卖妇女、儿童罪。拐卖妇女、儿童罪是指以出卖为目的,实施拐骗、绑架、收买、贩卖、接送、中转妇女、儿童的行为。在这一情节中,妖大王虽未将童男童女用于出卖获利,但以修炼邪术为目的强行掳走儿童,同样严重侵犯了儿童的人身权利和自由。儿童在法律上属于弱势群体,受到特殊的保护。妖大王的行为不仅给被掳儿童带来了身体上的伤害与心理上的创伤,也给其家庭造成了难以弥补的痛苦。其行为扰乱了社会秩序,违背了公序良俗,严重挑战了法律的权威。这种犯罪行为在现实生活中也时有发生,无论是出于何种目的,只要是非法使儿童脱离其监护人的监护,都将受到法律的严惩。

焦点六 小猪妖强抢村民财物 涉及哪些法律问题?



剧情:在电影的开场,小猪妖埋伏在山间,强抢经过的村民。在村民交出食物和金钱后,还让村民卸下衣物,准备占为己有。

说法:福建大中律师事务所合伙人孙高玲律师表示,小猪妖以非法占有为目的,通过暴力行为当场劫取村民财物,该行为可能构成抢劫罪。根据《中华人民共和国刑法》第二百六十三条规定,抢劫罪是指以暴力、胁迫或者其他方法抢劫公私财物的行为。该罪名具有以下特征:双重侵害性,既侵犯财产权利,又侵犯人身权利;当场实施性,暴力胁迫行为与劫取财物行为具有当场性;手段强制性,必须使用足以压制被害人反抗的手段。目前,我国刑法对抢劫罪规定了严厉的刑罚。基本刑为三年以上十年以下有期徒刑,并处罚金。另外,有加重刑规定情形之一的,处十年以上有期徒刑、无期徒刑或者死刑,并处罚金或者没收财产。

(综合北京青年报、北京市大兴区人民法院、宁夏检察融媒体中心、福建法治报等)