



能工巧匠决战“技能之巅”

第三届全国技能大赛落幕,348名选手获106个项目金银铜牌

Z
据新华社电

金秋时节,能工巧匠收获劳动果实。第三届全国技能大赛23日落下帷幕,348名选手获得106个项目的金银铜牌。从占比过半的新领域赛项,到应变求新的参赛选手,本届大赛新意迭出。

大赛选拔了哪些紧缺技能人才?技能提升如何与产业焕新同频共振?又该如何把握新机遇、开辟职业发展新天地?

新职业:勾勒产业发展新图景

模拟田地里,无人机驾驶员操控无人机按规定路线飞行进行植保作业;测试车道上,智能网联汽车装调运维员进行车路云一体化综合测试;操作台前,工业视觉系统运维员识别芯片丝印层印刷缺陷……各项目赛场上,从事新职业的选手们科技感十足的操作引人注目。

此次大赛中,从智能网联汽车装调运维到工业视觉系统运维,从人工智能工程技术到工业互联网工程技

术,17个新职业赛项亮相,体现新质生产力发展方向。

人工智能工程技术项目比拼中,选手们需要在智慧医疗场景下,通过人工智能相关算法识别药盒,让机械手作出相应指令等。来自中国运载火箭技术研究院的选手赵前程对此并不陌生,他所在的团队已与北京协和医院展开深度合作,依托医疗数据攻克心内、麻醉等领域痛点难题。

本届大赛包括66个世界技能大赛选拔项目和40

个国赛精选项目,智能制造、高端装备、数字技术、新能源等赛项占比超过50%。

世赛选拔项目中,新增无人机系统、智慧安防技术等6个赛项。竞赛设备广泛采用工业机器人、数字孪生等先进技术,部分赛项实现“人机协同”操作,展现“人工智能+技能”的未来图景。

新技能:折射人才需求新趋势

本届大赛比拼了哪些新技能?选手们的“真功夫”中,折射出怎样的人才需求新趋势?

“机电一体化项目融合机械、液压气动、传感器、计算机等多学科技术,比赛难度一届比一届加大,要求选手技能不断提升,具备设备组装、电气连接、程序编写与调试等多方面能力,与企业自动化生产线更加融合。”机电一体化项目裁判宗玉说,不少裁判都感到选

手技能水平大幅提高。

硕士毕业入职首都航天机械有限公司的选手马辰昊介绍,智能制造工程技术项目考查选手在智能产线开发、生产管控、智能运维等领域的综合应用能力,既要在技术上懂工艺流程和工具设备,也要在技能上稳定高效落地实施。

本届大赛参赛选手中,博士、硕士、本科人数占比33%,高学历参赛选手主要集中在智能制造、高端装备等前沿

技术技能领域。“这表明,技术技能融合发展的大趋势,对不同学历层次人才技术技能水平提升的需求加大。”人力资源社会保障部职业能力建设司司长吴礼舵说。

大赛明确要求各代表团国赛精选项目选手中,企业职工占比不低于50%。“目的就是通过大赛更好助力职工创新创造,让企业职工认识到自身价值,带动更多职工钻研技术、提高技能。”吴礼舵说。

新机遇:开辟职业发展新天地

近日发布的《北京市新质生产力人力资源开发目录(2025年版)》显示,新一代信息技术产业的5G-A技术研发与应用、人工智能产业的具身智能技术研发等18个核心领域人才紧缺程度最高。根据《成渝地区双城经济圈人才需求目录(2025)》,四川六大优势产业人才重度需求占比最高前两位为医药健康、装备制造。

在大赛期间,中华职业教育社副理事长谢经荣建议,加强产教融合,让企业深度参与人才培养全过程,通过开设开拓思维、发明创造

类课程,搭建实践创新平台,引导学生将理论知识与生产实际相结合,助力企业攻克技术难关,实现技术革新。

黑龙江林业职业技术学院教师段嘉琪此次参与了工业互联网工程技术项目比拼。“项目紧密贴合企业实际需求和行业发展趋势,让我对工业数据采集、工业互联网平台搭建等有了进一步理解,赛事中的典型任务可以转化成课堂实例和实训项目,让学生在解决问题中掌握核心技能。”

让技能成才、技能报国之路更顺畅,离不开薪酬待遇的

改善、职业发展通道的畅通。本届大赛在奖励政策上不仅为获奖选手颁奖,还对国赛精选项目的金牌职工选手授予“全国技术能手”称号,让技能人才有荣誉、有获得。

记者从大赛中了解到,人力资源社会保障部将全面推行“新八级工”职业技能等级制度,高质量开展技能等级评价,完善“新八级工”配套保障制度,推动职业资格、职业技能等级与相应职称、学历比照认定,积极搭建技能人才成长“立交桥”,不断提升技能劳动者的待遇和声誉。

□海都锐评

以技能为基 筑福建新质生产力高地

第三届全国技能大赛落幕,新领域赛项占比过半,展现了新质生产力发展方向。福建也在技能人才培养上积极行动,去年底出台高技能领军人才遴选和支持办法,今年7月启动“技能照亮前程”三年行动等,为筑就福建新质生产力高地奠定了坚实基础。

全国技能大赛是产业需求的“晴雨表”。从智能网联汽车装调到工业视觉系统运维,17个新职业赛项直指数字经济、高端装备等核心领域,33%的高学历选手占比更印证了“技术技能融合”的人才新趋势。这与福建产业升级需求高度契合——无论是装备制造的提质增效,还是数字经济的加速快跑,都急需高素质技能人才托底。福建已连续两年

将“职业技能提升工程”纳入省委省政府为民办实事项目,“技能照亮前程”三年行动更计划培训60万人次,恰是对准产业痛点的精准发力。

企业是技能人才成长的主战场。福建鼓励企业设立培训中心、共建实训基地等,深入实施“新八级工”制度,形成“职工增技、企业增效、产业升级”正向循环。全国技能大赛也注重企业职工参赛,助力职工创新创造。两者都表明,企业深度参与技能人才培养,能培育出更多实战型“匠才”,促进产业升级,为新质生产力发展注入活力。

高技能领军人才是技能人才队伍的核心力量。福建出台高技能领军人才遴选支持办法,给予资金支

持、畅通晋升渠道等,让技能人才有荣誉、有获得。这不仅激励着更多劳动者走技能成才之路,也有助于吸引和留住高端技能人才,打造福建技能人才高地,为新质生产力发展提供领军力量,带动整体技能人才队伍素质提升。

以技能为基,筑福建新质生产力高地,是福建顺应时代发展的必然选择。未来,福建还需继续完善技能人才培养体系,加强政策落实,让更多闽籍工匠从培训课堂走向产业一线,从技能赛场迈向发展舞台,为福建高质量发展注入源源不断的匠心动能。(一醉)

国庆休刊启事

亲爱的读者朋友:

国庆期间,《海峡都市报·闽南版》将于2025年10月1日至10月8日休刊8天,10月9日恢复正常出报。

报纸休刊,新闻不停。休刊期间,海都热线968880依旧畅通(9:00—17:00),海都报的“智慧海都”APP、官方微信、微博等新媒体平台将第一时间发布新闻资讯。

感谢您对海都报的理解、信赖与支持,衷心祝您假期愉快!

海峡都市报社
2025年9月25日