



今年国考报考年龄放宽

共计划招录3.81万人,报考者年龄要求一般为38周岁以下,应届硕士、博士研究生,放宽到43周岁以下

■新华 央视
中新 新京报

记者14日从国家公务员局获悉,中央机关及其直属机构2026年度考试录用公务员报名即将开始,共计划招录3.81万人。考生可于10月15日8:00至10月24日18:00期间登录“中央机关及其直属机构2026年度考试录用公务员专题网站”(http://bm.scs.gov.cn/kl2026)进行网上报名,公共科目笔试将于11月30日在全国各直辖市、省会城市、自治区首府和部分城市同时举行。

2026年国考有哪些新变化?对考生有哪些利好消息?其中,招考年龄的放宽引发关注。



38周岁
43周岁



建隆制图

□评论

焦点1 年龄限制放宽

2026年国考公告显示,报考者年龄要求一般为18周岁以上、38周岁以下(1986年10月至2007年10月期间出生),对于2026年应届硕士、博士研究生,放宽到43周岁以下(1981年10月以后出生)。

相较往年,国考年龄要求从一般要求为35周岁放宽至38周岁,应届硕士、博士研究生从40周岁放宽至43周岁。

国家公务员局网站发文总结了本次考试录用公务员工作的4个主要特点,其中提到“按照实施渐进式延迟法定退休年龄有关政策要求,对公务员招录年龄条件作了适当放宽调整”。

事实上,不仅是国考,今年以来多地公务员招录和事业单位招聘已经放宽了年龄要求,打破了以往的“35岁门槛”。

如,2025年江苏省省级机关公开遴选公务员公告明确,遴选年龄要求为38周岁以下(1986年8月以后出生)。四川眉山和遂宁等地在2025年下半年事业单位招聘中,也将招聘年龄限制放宽至本科38周岁及以下,研究生43周岁及以下。

中共中央党校(国家行政学院)教授竹立家表示,“35岁左右的年龄已具备一定的工作经验和技术能力,正是许多人才在职场上的‘黄金期’,吸纳这部分人进入公务员队伍,有助于提升政府部门的公共服务质量。”

焦点2 岗位继续向基层公务员倾斜

2026年国考公告显示,今年共计划招录3.81万人。记者注意到,这也是近年来国考招录规模首次出现小幅下降。同时,在招录人数略下降的背景下,本次国考招录的重点依然向基层倾斜。

记者注意到,2026年国考继续充实基层公务员队伍,有2.8万余个计划补充到县(区)级及以下直属机构。其中,3000余个计划定向招录服务基层项目人员和在军队服役5年以上的高校毕业生退役士兵,对艰苦边远地区基层职位继续给予一定倾斜政策。

焦点3 更多专业岗位将组织专业能力测试

根据公告,2026年国考注重精准科学选人。继续开展分类分级考试,根据公务员应当具备的基本能力和不同职位类别、不同层级机关特点命制试题,对专业性较强的职位增加专业能力测试。中央机关及其省级直属机构综合管理类职位,突出测评理论思维、综合分析等方面能力;市(地)级及以下直属机构综合管理类职位,突出测评贯彻执行、基层工作等方面能力;行政执法类职位,突出测评依法办事、公共服务等方面能力。

面试方式和内容由招录机关根据招考职位的性质、特点等研究确定,注重体现履职要求。有14个部门在笔试阶段组织专业科目笔试、56个部门在面试阶段组织专业能力测试。

此外,国家公务员局还提醒,本次招考不出版也不指定考试辅导用书,不举办也不委托任何机构或者个人举办考试辅导培训班。有关部门将加强对公务员考试培训机构的管理监督,规范商业营销宣传,严厉打击考试作弊,严肃查处违规行为,保护考生合法权益,营造良好考试环境。对于社会上有关公务员考试培训、网站或者出版物等,请广大考生提高警惕、理性对待,避免上当受骗,防止权益受损。

为打破“35岁上限”叫好

■新华

据媒体报道,四川、浙江、广东等多地将部分事业单位报考年龄放宽,有的岗位要求38周岁及以下,研究生学历放宽到41周岁及以下。事业单位放宽报考要求,释放了打破就业年龄限制的积极信号。

一段时间以来,不少用人单位采用“35岁以下”的招聘条件,加深了就业群体的“35岁焦虑”。这一现象的成因很多。有的用人单位偏好使用年轻劳动力以降低用人成本,有的用人单位认为老员工不如年轻人好管理,还有的用人单位觉得生育后妇女请假多不好管。在较长时间内,全社会对不合理就业年龄限制的认识并不深刻,缺少足够的引导和干预。

2024年9月,中共中央、国务院发布《关于实施就业优先战略促进高质量充分就业的意见》,提出“消除地域、身份、性别、年龄等影响平等就业的不合理限制和就业歧视”。这个意见适配当前我国人才结构的发展变化,也回应了广大群众的实际需要。消除对就业年龄的限制,能够营造更加公正的就业环境,减少因年龄歧视造成的人才浪费,提升全社会人力资源使用效率,推动形成“学习—工作—再学习”的良性循环。

当然,年龄限制要真正打破,还需加强系统谋划。凝聚反对年龄歧视的社会共识,放弃“年龄+学历”的简单筛选,逐步建立人才的多元化评价体系。不但在就业上考虑“大龄新人”,也在企业用人成本、家庭生活负担方面,为35岁以上人群排忧解难。

消除就业年龄限制是社会文明进步的标志。它意味着社会珍视每个人的潜在价值,承认人才没有“保质期”,智慧与能力的发展轨迹因人而异。这种转变将帮助我们构建一个更加包容、高效且充满活力的现代社会。

国产小客车新车上牌不用跑车管所

上牌“一件事”服务11月1日起在全国推行,买车、购险、缴税、上牌等“信息联动、一站办结”

A02